



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE SICUREZZA - POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE - VIABILITA', MOBILITA' E TRASPORTI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Sattin Luca

DECRETO DIRIGENZIALE N. 134 DEL 11/09/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEL DISTINTIVO DI GRADO DI VICE ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE AL DIPENDENTE R. E., AI SENSI DELL'ART. 3 DEL VIGENTE REGOLAMENTO DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 5 agosto 2026, con la quale sono state approvate le modifiche al Regolamento del Corpo di Polizia Locale, introducendo, tra l'altro, la disciplina relativa ai distintivi di grado e ai criteri per la loro attribuzione;

Richiamato l'art. 3 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale e, in particolare, il comma 7-bis, ai sensi del quale l'attribuzione dei distintivi di grado è effettuata dal Comandante nel rispetto della normativa regionale vigente e degli atti organizzativi dell'Ente, tenendo conto della qualifica rivestita, delle funzioni esercitate, dell'anzianità di servizio, della permanenza nel grado, della formazione professionale, della valutazione della performance, dell'esperienza maturata e dell'assenza di procedimenti disciplinari di particolare gravità;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2807 del 10 agosto 2026, con la quale è stato determinato in n. 5 unità il contingente numerico massimo dei distintivi di grado appartenenti al ruolo degli Istruttori di Polizia Locale;

Richiamata la circolare interna dell'11 agosto 2026, con la quale è stata indetta manifestazione di interesse per l'attribuzione, in questa fase, di n. 1 distintivo di grado appartenente al ruolo degli Istruttori di Polizia Locale, con termine per la presentazione delle candidature fissato al 21 agosto 2026;

Dato atto che entro il termine previsto sono pervenute le manifestazioni di interesse dei dipendenti **R.E. e I. B.**;

Dato atto che, decorso il termine previsto dalla circolare, si è proceduto all'esame delle candidature, dei curricula prodotti e degli ulteriori elementi risultanti dagli atti d'ufficio;

Richiamata l'istruttoria comparativa predisposta agli atti del procedimento, effettuata nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 3, comma 7-bis, del Regolamento del Corpo e dalla circolare interna dell'11 agosto 2026;

Considerato che la predetta circolare ha attribuito particolare rilevanza, in relazione alle attuali esigenze organizzative del Corpo, all'autonomia operativa dimostrata, alla capacità organizzativa e di



COMUNE DI ROVIGO

gestione del personale e all'esperienza e capacità professionale maturata nell'attività di polizia giudiziaria;

Dato atto che entrambe le candidature hanno evidenziato significative esperienze e competenze professionali;

Rilevato che la dipendente I. B. presenta significativa anzianità ed esperienza professionale, maturata in diversi Comandi di Polizia Locale, nonché un'articolata esperienza nelle attività amministrative e operative, formazione professionale continuativa e riconoscimenti conseguiti nell'attività di servizio;

Rilevato che il dipendente R. E. presenta una consolidata esperienza professionale caratterizzata, in particolare, da elevata specializzazione nell'attività di polizia giudiziaria e tecnico-investigativa, autonomia nello svolgimento di attività specialistiche nell'ambito del Polo Falsi Documentali, rapporti funzionali con l'Autorità Giudiziaria e con altre Forze di Polizia, nonché esperienza nelle attività formative e nelle funzioni di istruttore;

Considerato che, all'esito della valutazione complessiva e comparativa, tali caratteristiche rendono il profilo professionale del dipendente R. E. **maggiormente rispondente alle attuali esigenze organizzative e operative del Corpo**, avuto particolare riguardo ai criteri cui la circolare dell'11 agosto 2026 ha attribuito specifica rilevanza;

Precisato che tale valutazione non costituisce formazione di graduatoria né esprime un giudizio assoluto o comparativo sulla professionalità complessiva dei dipendenti interessati, ma è esclusivamente finalizzata all'individuazione del profilo maggiormente rispondente alle attuali esigenze organizzative e operative ai fini dell'attribuzione del distintivo disponibile;

Ritenuto pertanto di attribuire al dipendente **R. E., matricola n. 11019**, il distintivo di grado di **Vice Istruttore di Polizia Locale**;

Dato atto che l'attribuzione del distintivo di grado ha esclusivamente funzione ordinamentale, organizzativa, identificativa, gerarchico-funzionale, di rappresentanza e di cerimoniale e non determina modifiche dello stato giuridico, dell'inquadramento professionale, del trattamento economico o delle mansioni del dipendente;

Dato altresì atto che l'attribuzione del distintivo di grado non comporta automaticamente il conferimento di incarichi organizzativi, di coordinamento o di responsabilità, che potranno essere oggetto di distinti provvedimenti del Comandante secondo quanto previsto dal vigente Regolamento del Corpo;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la Legge 7 marzo 1986, n. 65;

Vista la normativa regionale vigente in materia di Polizia Locale;

Visto il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale;

DISPONE

1. **di approvare le risultanze dell'istruttoria comparativa** delle manifestazioni di interesse pervenute nell'ambito della procedura interna indetta con circolare dell'11 agosto 2026;
2. **di attribuire** al dipendente **R. E., matricola n. 11019**, il distintivo di grado di **Vice Istruttore di Polizia Locale**, con decorrenza dalla data del presente provvedimento;
3. **di dare atto** che l'attribuzione è disposta in quanto, all'esito della valutazione complessiva effettuata sulla base dei criteri preventivamente stabiliti, il profilo professionale del dipendente risulta maggiormente rispondente alle attuali esigenze organizzative e operative del Corpo, con particolare riferimento all'autonomia operativa, all'esperienza e capacità professionale nell'attività di polizia giudiziaria, alle funzioni specialistiche esercitate e all'esperienza formativa maturata;
4. **di dare atto** che la procedura non determina la formazione di alcuna graduatoria e che l'esito della stessa è riferito esclusivamente all'attribuzione del distintivo oggetto della



COMUNE DI ROVIGO

- manifestazione di interesse;
5. **di dare atto** che l'attribuzione del distintivo di grado ha esclusivamente funzione ordinamentale, organizzativa, identificativa, gerarchico-funzionale, di rappresentanza e di cerimoniale e non determina modifiche dello stato giuridico, dell'inquadramento professionale, del trattamento economico o delle mansioni del dipendente;
 6. **di precisare** che il presente provvedimento non comporta automaticamente il conferimento di incarichi organizzativi, di coordinamento o di specifica responsabilità, che restano oggetto di eventuali e distinti provvedimenti del Comandante;
 7. **di disporre** l'aggiornamento degli atti matricolari e della documentazione interna del Corpo conseguente all'attribuzione del nuovo distintivo di grado;
 8. **di trasmettere** il presente provvedimento al dipendente interessato e agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Luca Sattin

Documento sottoscritto con firma digitale