



## COMUNE DI ROVIGO

**SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED  
EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE  
UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE,  
ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE  
UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE**

DECRETO SINDACALE N. 69 DEL 17/10/2024

**OGGETTO: CONCLUSIONE PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE/RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2023**

### IL VICE SINDACO

Ai sensi dell'articolo 3 del vigente Regolamento sul sistema di valutazione della performance aggiornato con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e n. 234 del 19/12/2019, l'Organismo di Valutazione della Performance - OVP - dott. Giovannetti Riccardo, quale organo proponente o valutatore di prima istanza, propone al Sindaco (quale organo decidente o valutatore di seconda istanza) la valutazione annuale dei dirigenti secondo le modalità di cui al vigente sistema di valutazione della dirigenza.

Il dirigente partecipa al procedimento di valutazione potendo fornire all'Organismo di Valutazione della Performance le proprie osservazioni. Quindi il Sindaco assume le proprie decisioni finali, sulla base della proposta dell'Organismo di Valutazione della Performance in merito alle osservazioni presentate, sentiti, se ritenuto necessario, gli Assessori di riferimento dei dirigenti interessati. Entro sette giorni dalla comunicazione della valutazione finale, il dirigente può formulare motivata istanza di conciliazione in merito al punteggio attribuito.

In data 17/09/2024 (prot. n. 71002/2024) l'OVP ha inviato all'Ente la proposta di valutazione di propria competenza, integrata dal documento prot. n. 12463 del 14/02/2024, agli atti, contenente la valutazione dell'Area 3 di competenza del Sindaco valutatore.

Dopo avere acquisito in fase di contraddittorio le osservazioni prodotte dai dirigenti, in data 15/10/2024 l'OVP, tramite l'Ufficio Risorse Umane, ha trasmesso all'Ente la proposta conclusiva di valutazione di propria competenza, acquisita al prot. n. 79311 del 16/10/2024.

Va sottolineato che i parametri di valutazione presi in considerazione dall'OVP si basano sui criteri previsti dalla metodologia di valutazione dei dirigenti adottata dall'Ente e sugli obiettivi organizzativi ed individuali ad essi assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025.

Per quanto sopra esposto;



# COMUNE DI ROVIGO

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sui sistemi di valutazione della performance;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Considerato che in ordine al presente provvedimento è stato acquisito il parere del Dirigente competente sotto il profilo della regolarità dell'azione amministrativa;

Dato atto che il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 15 del 23/02/2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

## DECRETA

1) di concludere la valutazione della performance dei dirigenti anno 2023, come risultante dalla relazione/proposta condivisa anche dall'Organismo di Valutazione della Performance agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e come risultante a seguito della fase di proposizione delle osservazioni da parte dei dirigenti;

2) di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

3) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL VICE SINDACO**

Andrea Bimbatti

*Documento sottoscritto con firma digitale*