



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

DECRETO SINDACALE N. 24 DEL 13/11/2025

**OGGETTO: CONCLUSIONE PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE/RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2024**

IL VICE SINDACO

Premesso che:

- ai sensi dell'articolo 3 del vigente Regolamento sul sistema di valutazione della performance aggiornato con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e n. 234 del 19/12/2019, l'Organismo di Valutazione della Performance - OVP - dott. Giovannetti Riccardo, quale organo proponente o valutatore di prima istanza, propone al Sindaco (quale organo decidente o valutatore di seconda istanza) la valutazione annuale dei dirigenti secondo le modalità di cui al vigente sistema di valutazione della dirigenza;
- il dirigente partecipa al procedimento di valutazione potendo fornire all'Organismo di Valutazione della Performance le proprie osservazioni. Quindi il Sindaco assume le proprie decisioni finali, sulla base della proposta dell'Organismo di Valutazione della Performance in merito alle osservazioni presentate, sentiti, se ritenuto necessario, gli Assessori di riferimento dei dirigenti interessati. Entro sette giorni dalla comunicazione della valutazione finale, il dirigente può formulare motivata istanza di conciliazione in merito al punteggio attribuito;
- in data 24/10/2025 prot. n.78949/2025 l'OVP ha inviato all'Ente la proposta di valutazione di propria competenza, integrata dal documento prot. n. 78470/2025 del 23/10/2025, agli atti, contenente la valutazione dell'Area 3 di competenza del Sindaco valutatore.
- dopo avere acquisito in fase di pre-contraddittorio, le osservazioni prodotte dai dirigenti, in data 04/11/2025 l'OVP, tramite l'Ufficio Risorse Umane, ha trasmesso all'Ente la proposta conclusiva di valutazione di propria competenza in data 04/11/2025, acquisita, al prot. n. 82045/2025 del 05.11.2025, successivamente integrata con nota prot. 82334/2025 del 06/11/2025;

Evidenziato che i parametri di valutazione presi in considerazione dall'OVP si basano sui criteri



COMUNE DI ROVIGO

previsti dalla metodologia di valutazione dei dirigenti adottata dall'Ente e sugli obiettivi organizzativi ed individuali ad essi assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, e successivi aggiornamenti;

Ritenuto di poter procedere con la formale conclusione del processo di valutazione della performance dei Dirigenti del Comune, alla luce delle risultanze e delle osservazioni pervenute;

Per quanto sopra esposto;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sui sistemi di valutazione della performance;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, bilancio di previsione esercizio 2025/2027 e relativi allegati” e successive variazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 08/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, e successivi aggiornamenti;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità armonizzata;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale delle Funzioni Dirigenziali;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Rovigo;
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Considerato che in ordine al presente provvedimento è stato acquisito il parere del Dirigente competente sotto il profilo della regolarità dell'azione amministrativa;

Dato atto che il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Mirna Caselli nominata con Decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

DECRETA

1. di concludere la valutazione della performance dei dirigenti anno 2024, come risultante dalla relazione/proposta condivisa anche dall'Organismo di Valutazione della Performance agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e come risultante a seguito della fase di proposizione delle osservazioni da parte dei dirigenti;
2. di trasmettere, per il tramite della Sezione Risorse Umane, il presente decreto, unitamente alle



COMUNE DI ROVIGO

schede di valutazione individuali come eventualmente revisionate, a ciascun Dirigente del Comune;

3. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO

Andrea Bimbatti

Documento sottoscritto con firma digitale