



COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47 DEL 03/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **tre** del mese di **Aprile** alle ore **12:20**, nel Palazzo Comunale e nella sala adibita ad ufficio del Sindaco, è presente il dott. Gianfranco Tomao nella sua qualità di COMMISSARIO STRAORDINARIO per la provvisoria gestione dell'Ente nominato con Decreto Prefettizio del 15/02/2024 e successivo Decreto del Presidente della Repubblica del 22/02/2024 per trattare il presente oggetto con i poteri della Giunta Comunale.

Assiste e verbalizza il VICE SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Cittadin Nicoletta.

Partecipa ai lavori il Sub Commissario con funzioni vicarie Dott. Fabrizio Cesarino, nominato con Decreto del Prefetto di Rovigo protocollo n. 10566 del 28/02/2024 e successivo Decreto Commissariale n. 5 del 06/03/2024.

Aperta la seduta, il COMMISSARIO STRAORDINARIO adotta il provvedimento in oggetto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO (CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE)

Richiamati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 22 febbraio 2024 con il quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Rovigo ed è stato nominato il Dott. Tomao Commissario Straordinario per la provvisoria gestione dell'Ente fino all'insediamento degli organi ordinari, con tutti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;
- il Decreto del Prefetto della Provincia di Rovigo prot. interno 10566 del 28 febbraio 2024 con il quale è stato nominato il sub-Commissario Dott. Cesarino per coadiuvare il Commissario Straordinario;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 5 del 06/03/2024 con il quale sono state attribuite al sub-Commissario Dott. Cesarino le funzioni vicarie in caso di assenza e/o impedimento del Commissario Straordinario;

Premesso che:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la Relazione sulla performance costituisce la rendicontazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'ente e viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono;

Dato atto che:

- il Consiglio Comunale, con delibera n. 10 del 28/02/2023, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, relativa Nota di aggiornamento DUP 2023/2025, Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 125 dell'11/04/2023 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 436 del 09/11/2023, ha approvato il monitoraggio al 30/06 e il conseguente aggiornamento infrannuale degli obiettivi;
- con la Sezione Performance del Piano integrato di attività e organizzazione, i Settori e i servizi dell'ente concorrono alla definizione degli obiettivi gestionali, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs 150/2009 relative al ciclo di gestione della performance consentendo "a risalta" la valutazione degli obiettivi strategici che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;

Considerato che l'ufficio Programmazione e Controllo, a conclusione del Ciclo della Performance per l'anno 2023, ha redatto la "Relazione sulla Performance per l'anno 2023" illustrativa dello stato di attuazione finale degli obiettivi gestionali 2023, allegata al presente atto;

Dato atto che gli esiti della valutazione della Performance Organizzativa dell'ente saranno trasmessi ai Dirigenti (per la valutazione del personale dipendente) e al Servizio Risorse Umane per la conclusione del processo di valutazione individuale per l'anno 2023;

Ritenuto di adottare il presente atto e di renderlo immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla validazione della

relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 43 dell'11.11.2022 con il quale è stato conferito al Dott. Alessandro Ballarin l'incarico Dirigenziale per il Settore "Organi Istituzionali, Servizio Programmazione e Controllo, Anticorruzione e Trasparenza, Servizio Legale, Contenzioso, Rogito e Contratti". per un periodo di tre anni decorrenti dal 15 novembre 2022;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 5/3/2024 con il quale è stata confermata la validità e l'efficacia del suddetto decreto sindacale;

Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cittadin, designata con il decreto dirigenziale n. 10 del 27/02/2018;

Visti:

- il vigente Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;
- il Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;

Acquisiti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato all'ufficio Programmazione e controllo di trasmettere la relazione stessa all'Organismo di Valutazione per la validazione prevista dall'art.14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023 sul sito dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico" e sottosezione "Performance" / "Relazione sulla Performance";
4. di dichiarare la presente deliberazione, **immediatamente eseguibile**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs, 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento del Enti Locali", stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo di valutazione e consentire il regolare completamento del ciclo delle performance anno 2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cittadin Nicoletta

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Gianfranco Tomao

Documento sottoscritto con firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale