COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 355 DEL 31/12/2020

OGGETTO:	**ADESIONE ALL'ACCORDO QUADRO TERRITORIALE DELLA RETE POLESANA PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA**

L'anno **duemilaventi**, il giorno **trentuno** del mese di **Dicembre** alle ore **12:00** , in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza odierna risultano all'appello iniziale nominale i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO	X	
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE	X	
ZAMBELLO MIRELLA	X	
MERLO DINA	X	
PAVANELLO ANDREA	X	
CATTOZZO LUISA	X	
ALBERGHINI ERIKA	X	
BERNARDINELLO PATRIZIO	X	
TOTALE	9	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dr.Alessandro Ballarin, anch'egli collegato via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Edoardo Gaffeo nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 4 dello Statuto, il quale prevede che il Comune ispiri la propria azione al principio della solidarietà e alla tutela dei diritti fondamentali di ogni persona presente nel territorio e che promuova le pari opportunità;

Visto la nota nr. 143 del 28/10/2020 pervenuta al prot. gen. n. 83787 del 09/12/2020, agli atti dell'ufficio istruttore, con il quale Veneto Lavoro Ambito di Rovigo propone all'Amministrazione Comunale di aderire all'Accordo quadro territoriale della Rete polesana per l'inclusione socio-lavorativa;

Precisato che:

- La Regione Veneto in questi anni di crisi ha operato con decisione per realizzare una Rete di servizi per il lavoro idonea ad affrontare le sfide del nuovo mercato del lavoro, costruendone i pilastri: sistema di accreditamento, sistema informativo lavoro, standard operativi e gestionali, nuovi strumenti di inserimento e nuove forme di finanziamento;
- La programmazione europea 2021/2027 ha ulteriormente rafforzato una serie di indicazioni coerenti con le direttrici di sviluppo del modello di inclusione sociale fondato sulla promozione dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale, l'investimento nell'istruzione, nelle competenze e nella formazione permanente, la promozione dell'inclusione sociale e la lotta contro la povertà, il rafforzamento della capacità istituzionale dell'Amministrazione Pubblica nell'ottica di una buona governance;
- La Regione Veneto, con la DGR n. 1508 del 16 ottobre 2018 esplicita: "*al fine di supportare l'azione dei Centri per l'impiego nel garantire i livelli essenziali delle prestazioni relativamente al collocamento mirato (LEP – all. B, lett. M - Decreto MLPS n. 4/2018), si ritiene utile rafforzare la cooperazione con i soggetti accreditati che hanno specifiche competenze specialistiche su tale materia*";
- fra gli interventi di supporto all'azione dei servizi di collocamento mirato previsti dalla DGR 1508/2018 di cui sopra si chiede specificatamente di "*configurare e/o rafforzare la rete integrata con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, nonché con l'INAIL (per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro), per l'accompagnamento e il supporto della persona con disabilità al fine di favorirne l'inserimento lavorativo*";
- con DGR n. 2015/2019 la Regione del Veneto ha approvato gli indirizzi operativi per la cooperazione tra Centri per l'Impiego (CPI) e Servizi di integrazione lavorativa (SIL) delle ULSS del Veneto con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Considerato che nell'ottica della collaborazione per rendere i servizi per il lavoro a cittadini e imprese, con specifico riferimento ai bisogni dei lavoratori svantaggiati, è intento comune formalizzare un accordo di rete per l'Inclusione e l'Inserimento Lavorativo dei lavoratori in situazione di svantaggio della provincia di Rovigo, con particolare attenzione alle persone iscritte al Collocamento Mirato, che impegni i firmatari a collaborare alla costruzione di un disegno comune condiviso tra i diversi soggetti pubblici e privati;

Precisato che:

- per aderire alla presente Rete polesana per l'inclusione socio-lavorativa è necessario inviare il modello allegato di adesione che correda l'Accordo;

- i soggetti aderenti alla Rete si impegnano a:
  - condividere ed attivarsi, ciascuno per la propria competenza specifica ed in rete con gli altri soggetti;
  - diffondere la cultura inclusiva legata sia alla L. 68/99 sia all'inserimento di altre categorie di persone svantaggiate nel territorio;
  - rendersi soggetti proattivi nell'individuazione di priorità, strumenti, obiettivi e progetti dedicati;

Ritenuto di accogliere la proposta formulata da Veneto Lavoro Ambito di Rovigo e di aderire all'*Accordo quadro territoriale della rete polesana per l'inclusione socio-lavorativa* in allegato al presente provvedimento unitamente al modulo di adesione, costituenti parte integrante;

Precisato che non sono previsti oneri economici, ma si vuole mettere insieme per un fine comune i vari attori del territorio per condividere informazione, opportunità, progetti, utilizzare al meglio le risorse esistenti e ottenere nuovi finanziamenti pubblici e privati;

Dato atto che l'adesione al presente Accordo quadro non comporta alcuna assunzione a carico del Bilancio di Previsione 2020 – 2022;

Visto l'art. 48 del D.Lgs.n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 24/04/2020 avente per oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, relativa nota di aggiornamento al DUP 2020/2022, Bilancio di Previsione esercizio 2020/2022 e relativi allegati" dichiarata I.E.;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 12/11/2020 che conferisce alla dott.ssa Valeria Orna l'incarico dirigenziale relativo al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università, Sport e Politiche Giovanili, e che integra il Decreto Sindacale n. 34 del 31/07/2019 che stabilisce l'ordine di sostituzione dei dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'art. 5bis commi 1 e 2 del regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il decreto dirigenziale n. 43 del 03/09/2020 che nomina la dott.ssa Francesca Pilitta, la funzione di Responsabile dei procedimenti relativi alla predisposizione di Atti complessi di competenza della Sezione Politiche Sociali;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/08/2000, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., sono stati espressi i seguenti pareri:
dal Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla sola regolarità tecnica: favorevole;
dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla sola regolarità contabile: favorevole;

Con voto unanime favorevole, espresso per alzata di mano,

DELIBERA

1) la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

2) di aderire all'*Accordo quadro territoriale della rete polesana per l'inclusione socio-lavorativa* in allegato al presente provvedimento, costituente parte integrante, stabilendo di:
- inviare il modello allegato di adesione che correda l'Accordo;

- che i soggetti aderenti alla Rete si impegnano a:
  - condividere ed attivarsi, ciascuno per la propria competenza specifica ed in rete con gli altri soggetti
  - diffondere la cultura inclusiva legata sia alla L. 68/99 sia all'inserimento di altre categorie di persone svantaggiate nel territorio
  - rendersi soggetti proattivi nell'individuazione di priorità, strumenti, obiettivi e progetti dedicati;

3) di demandare al Dirigente competente l'adozione degli atti amministrativi inerenti e conseguenti al presente provvedimento;

4) di dare atto che l'approvazione dell'Accordo quadro non comporta obblighi di spesa o prestazioni di servizi, se non l'eventuale concessione di spazi comunali da destinare alle attività previste;

5) di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui all'art. 10 commi 2 e 3 e all'art. 11 del Codice di comportamento aziendale e dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e pertanto in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa a qualsiasi titolo a detto procedimento;

6) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico" - del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on line;

7) di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

8) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole, unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs, 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento del Enti Locali", al fine di consentire in tempi rapidi lo svolgimento dell'attività oggetto dell'Accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE	IL SINDACO
Alessandro Ballarin	Edoardo Gaffeo
Documento sottoscritto con firma digitale	*Documento sottoscritto con firma digitale*