COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 27 DEL 22/01/2021

SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DELLE CONNESSE RESPONSABILTA' AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cittadin Sara

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 70 del 29/07/2019 con cui si dava mandato all'Organismo di Valutazione di revisionare i criteri di graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai sensi dell'art 27 del CCNL di area dirigenziale del 23/12/1999, modificato dall'art. 24 del CCNL 22/2/2006, ad oggi disciplinati con delibera di Giunta n. 265 del 29/07/2013;

Dato atto che l'art. 5 c. 4 del vigente Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance stabilisce che "L'OVP inoltre …*(omissis)*… formula alla Giunta proposte sui criteri per l'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti";

Evidenziato che l'art. 27 c. 1 del CCNL 23/12/1999 dell'area della Dirigenza (disciplina confermata dal CCNL 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020) prevede che gli Enti determinino i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne di ciascun incarico dirigenziale;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che i valori della retribuzione di posizione per l'Area II del nuovo CCNL sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

Considerato che il vigente sistema di pesatura è stato definito con Delibera di Giunta Comunale n 265 del 29/07/2013 e che si ritiene necessario rivederlo alla luce della maggior complessità delle competenze gestite dalle figure dirigenziali presenti nell'Ente e al fine di elaborare i parametri per graduare in modo oggettivo e trasparente gli incarichi dirigenziali da assegnare con la prossima revisione della macrostruttura;

Visti pertanto i criteri esplicitati nella proposta dell'Organismo di Valutazione (PG/2020/84552 del 10/12/2020);

Dato atto che in data 14/12/2020, con comunicazione di cui al prot. n. 85223, della succitata proposta è stata data informazione alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 3, comma 2 CCNL 22.02.2006 (nonché ai sensi dell'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dalle disposizioni dell'art. 2, commi 17 e 19 del d.l.n. 95/2012 conv. in L. 7/08/2012 n. 135) e che sono pervenute osservazioni da una sola parte sindacale, discusse nell'incontro del 08/01/2021, come da verbale agli atti;

Ritenuto di condividere il documento sui nuovi criteri di pesatura proposti dall'OVP condivisi dalle parti coinvolte con alcune specificazioni ed aggiornamenti, come da allegato;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.:
Vista la L. 190/2012 e s.m.i.;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei Servizi;
Visto il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017;

Visto il parere del Responsabile del Servizio per quanto concerne la regolarità tecnica: favorevole;

COMUNE DI ROVIGO

Visto il parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: favorevole;

Previa votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di approvare i criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei Dirigenti nel testo allegato sub A) ;
3. di dare atto che il presente provvedimento si applica con riferimento agli incarichi dirigenziali che saranno attribuiti a seguito della prossima revisione della macrostuttura;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa ed ha effetti e riflessi economici diretti nell'ambito dei fondi della retribuzione di posizione di posizione e di risultato della dirigenza per gli anni 2021 e seguenti;
5. di dare atto che i fondi necessari a sostenere gli oneri relativi alla retribuzione di posizione e di risultato sono previsti nel fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e nei corrispondenti capitoli di bilancio per i Dirigenti;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nelle apposite sotto-sezioni della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente (sottosezioni: *Provvedimenti/provvedimenti degli organi di indirizzo politico e Performance*), nonché la trasmissione del presente provvedimento ai Dirigenti e all'Organismo di Valutazione della Performance.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

In assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013.

Annotazioni:

Rovigo, 26/01/2021

SEGRETARIO
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale