COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 184 DEL 24/05/2021

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE STRAORDINARIA CON FORME FLESSIBILI PER N. 1 UNITA' DI PERSONALE ALL'UFFICIO TRIBUTI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 alla Dirigente d.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14/03/2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale,
- con Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019 il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione n. 70 del 29.07.2019;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Valutata l'urgente necessità rappresentata dal dirigente competente di potenziare l'Ufficio Tributi con una unità di personale mediante reclutamento con forme flessibili per mesi tre (salvo eventuale proroga che si rendesse necessaria) per la gestione del bando delle agevolazioni sociali TARI comportante la raccolta e l'istruttoria di circa 2.000 domande, nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato mediante concorso pubblico attualmente in corso;
Ritenuto, pertanto, di autorizzare, in via del tutto straordinaria, il Servizio Risorse Umane a procedere al reclutamento di n. 1 unità di personale con profilo contabile per mesi tre (salvo

eventuale proroga che si rendesse necessaria) nelle more dell'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, già approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 01.04.2021;
Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26.02.2021 di "Approvazione Documento Unico Di Programmazione (dup) 2021/2023, Relativa Nota Di Aggiornamento Al Dup 2021/2023, Bilancio Di Previsione Esercizio 2021/2023 e Relativi Allegati.";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 28/04/2021, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e Piano degli obiettivi 2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;
Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

Visto l'articolo 48 del d.lgs. 267/2000 e l'articolo 26 del vigente Statuto comunale riguardante le competenze della Giunta Comunale;
Per tutto quanto sopra;
PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del medesimo D.Lgs.n.267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;
- del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**.

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di autorizzare, nelle more dell'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 già approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 01.04.2021, in via del tutto straordinaria, la Servizio Risorse Umane a procedere al reclutamento con forme flessibili di n. 1 unità di personale con profilo contabile per mesi tre (salvo eventuale proroga che si rendesse necessaria) per la gestione del bando delle agevolazioni sociali TARI comportante la raccolta e l'istruttoria di circa 2.000 domande, nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato mediante concorso pubblico attualmente in corso;
3. di dare atto che tale assunzione dovrà essere recepita nella suddetta integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 che verrà approvata da questa Giunta in una successiva seduta;
4. di demandare al dirigente della Sezione Risorse Umane l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare attuazione alla presente deliberazione;
5. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezioni Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici;

6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento categorie particolari di dati personali;
7. di dichiarare la presente deliberazione **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 26/05/2021

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale