COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 254 DEL 29/06/2021

SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

PRESENTATA DA: PAVANELLO ANDREA

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cittadin Sara

PREMESSO CHE:
-l'art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
-l'art. 10 comma 1-bis del d.lgs. 150/2009 prevede che per gli enti locali, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al Rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del decreto legislativo 267/2000;
-ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (nel nostro Ente, dall'Organismo della Valutazione della Performance in base al Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance da ultimo aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019) e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;
DATO ATTO CHE nel Rendiconto della gestione per l'anno 2020, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 31/05/2021, sono illustrate le risultanze finanziarie della gestione 2020;
ATTESO CHE:
- la misurazione della performance organizzativa si svolge attraverso processi quantitativi di rilevazione tramite opportuni indicatori, e processi qualitativi di verifica dell'idoneità di tali indicatori a rappresentare i fenomeni osservati che trovano formalizzazione nella predisposizione e nell'analisi di report periodici relativi all'andamento delle attività svolte dall'ente ed al livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, consentendo così la valutazione della performance stessa;
- la pianificazione strategica si traduce in programmazione attraverso la redazione del Piano Esecutivo di Gestione che traduce le finalità strategiche in precisi obiettivi gestionali annuali, fissando indicatori di risultato che permettono di verificarne lo stato di attuazione, suddivide le risorse tra i vari centri di responsabilità ed attua un preciso collegamento tra la valutazione delle prestazioni dirigenziali e raggiungimento degli obiettivi. Fase importante ai fini del controllo strategico è la rendicontazione che comprende la verifica degli equilibri e dello stato di attuazione dei programmi (art.193 TUEL – deliberazione consiliare n. 49 del 30/07/2020), la relazione della Giunta al Rendiconto, la Relazione

sulla performance: è in questa fase che trovano maggiore espressione la valutazione e il controllo strategico. Infatti, attraverso la verifica dello stato di attuazione dei programmi il Consiglio ha un quadro di attuazione dei progetti e dei programmi e la Giunta, nella relazione al Rendiconto, confronta i risultati conseguiti attraverso report di controllo strategico con quelli programmati ed analizza le cause di eventuali scostamenti.
- la misurazione della performance complessiva dell'Ente è quella che consente una sintetica valutazione dei fenomeni aggregati del Comune, utile ai fini di indirizzo strategico delle attività future;
- nell'ambito della performance complessiva, la misurazione della performance della singole unità organizzative consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale alla performance complessiva, mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate, nonché l'attivazione degli opportuni riscontri e delle seguenti azioni correttive. Rappresenta inoltre l'anello di collegamento fondamentale per la misurazione della performance individuale;
ATTESO CHE:
-con la deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017 è stato adeguato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance alle modifiche introdotte dal d.lgs. 74/2017 al d.lgs. 150/2009;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e n. 234 del 19/12/2019 venivano rispettivamente aggiornati il sistema di valutazione dei dipendenti e il sistema di valutazione dei dirigenti;

-con la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 29/05/2020 veniva approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2020, successivamente aggiornato con delibera n. 297 del 03/12/2020;
-la presente deliberazione sarà integrata con le risultanze sulla performance individuale dei dipendenti e dei dirigenti per l'anno 2020;
VISTE
-la valutazione dell'OVP sul grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2020 (agli atti del Servizio Programmazione e Controllo verbale prot. n. 41670 del 09/06/2021);
-la Relazione sulla Performance organizzativa anno 2020 predisposta dal Servizio Programmazione e Controllo sullo stato di attuazione finale degli obiettivi gestionali 2020,
DATO ATTO che l'Organismo di valutazione provvederà alla validazione della Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c del D.Lgs. 150/2009;
VISTO l'articolo 169 del D.Lgs n. 267/2000 riguardante il PEG, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance;
VISTO l'art. 147 ter del D.lgs. 267/2000 che prevede che i Comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti debbano attuare il controllo strategico finalizzato a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti, garantendo il controllo della qualità dei servizi erogati, con l'impiego di metodologie dirette a misurare la soddisfazione degli utenti esterni ed interni all'ente;
DATO ATTO CHE gli esiti della valutazione della Performance Organizzativa dell'Ente saranno trasmessi ai Dirigenti (per la valutazione del personale dipendente) e al Servizio Risorse Umane che espleterà tutte le attività necessarie alla corresponsione delle premialità;
VISTO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;
VISTO il Regolamento dei controlli interni;
VISTO il Regolamento di contabilità armonizzata;
ATTESO che la delibera è stata proposta dall'ufficio Programmazione e Controllo;
VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
RITENUTO di condividere la proposta di deliberazione per le motivazioni nella stessa riportate e pertanto di poter deliberare sull'argomento;
Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

COMUNE DI ROVIGO

D E L I B E RA

1. di approvare la Relazione sulla Performance organizzativa anno 2020 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2020 sul sito del Comune di Rovigo nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico” e sottosezione “Performance” / “Relazione sulla Performance”;
3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 comma 4, del D.Lgs, 18 agosto 2000 n.267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento del Enti Locali”, al fine di consentire il regolare completamento del ciclo delle performance anno 2020.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 29/06/2021

SEGRETARIO
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale