COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 45 DEL 10/02/2022

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE STRAORDINARIA CON FORME FLESSIBILI PER N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D A TEMPO PIENO E DETERMINATO E RIQUALIFICAZIONE PROFILO DIRIGENZIALE RELATIVO ALLA NUOVA MACROSTRUTTURA

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, ad oggetto "Approvazione macrostruttura dell'Ente" sono state approvate modifiche al disegno della macrostruttura dell'Ente e che tale nuovo assetto è subordinato all'assunzione di un nuovo dirigente, previsto come nuovo fabbisogno nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con profilo di dirigente amministrativo;
- con Decreto Sindacale n. 20 del 23/06/2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane, prorogato con Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 7 del 14/03/2019 fino al 31/07/2019, e confermato, con Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019 per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 01/08/2019;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 46 del 12/04/2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze nell'ambito degli atti generali di programmazione dei fabbisogni di personale;
- già la Legge n. 449/1997, all'articolo 39, comma 1, ha stabilito che le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Considerato che:

- il dirigente competente, nelle more dell'approvazione del nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, al fine di garantire la funzionalità della Sezione Europrogettazione, a seguito della richiesta di fabbisogni di personale prot. n. 893 del 07/01/2022 ed in riferimento alla comunicazione prot. n. 6721 del 31/01/2022, ha rappresentato l'urgente necessità di potenziare la Sezione succitata con una unità di personale di profilo istruttore direttivo tecnico di categoria D da destinare all'attività di informazione, ovvero al monitoraggio quotidiano dell'informazione europea, ed al ruolo di progettazione in ambito PNRR, per un periodo di n. 2 anni, mediante reclutamento con forme flessibili con decorrenza presunta dal 01/03/2022;

- il Segretario generale, nelle more dell'approvazione del nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, al fine di garantire la realizzazione della nuova macrostruttura, a seguito della comunicazione prot. n. 6528 del 28/01/2022, ha rappresentato la necessità di riqualificare il profilo di dirigente amministrativo previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale attualmente in vigore in dirigente tecnico gestionale, da coprire mediante l'indizione di concorso pubblico;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Servizio Risorse Umane, in via del tutto straordinaria, nelle more dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, a procedere al reclutamento della succitata unità di personale, come di seguito esplicitato:

- n. 1 istruttore direttivo tecnico di categoria D, da assegnare alla Sezione Europrogettazione per un periodo di n. 2 anni, mediante reclutamento con forme flessibili con decorrenza presunta dal 01/03/2022;

  Ritenuto, inoltre, nelle more dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, di procedere alla riqualificazione della figura di dirigente amministrativo, prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale attualmente in vigore in dirigente tecnico gestionale, da assegnare al nuovo Settore previsto dalla macrostruttura in riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, mediante l'indizione di concorso pubblico;

Visti l'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'articolo 26 del vigente Statuto Comunale, riguardanti le competenze della Giunta Comunale;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 28/04/2021 di approvazione del PEG integrato con il Piano della Performance, relativo al triennio 2021/2023, e successive modifiche ed integrazioni;
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 25/01/2022 ad oggetto "Precisazione in merito a dicitura relativa alla modalità di assunzione in riferimento ai piano dei fabbisogni di personale integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 10/08/2021 e n. 313 del 14/10/2021";
Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000 recante il "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";
Visto il D. M. del 17/03/2020;
Visto il Regolamento di Contabilità Armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

COMUNE DI ROVIGO

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:
a) del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: *favorevole*;
b) del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile: *favorevole*;

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate:

2. di autorizzare il Servizio Risorse Umane, in via del tutto straordinaria, nelle more dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, a procedere al reclutamento della sottoelencata unità di personale:

- n. 1 istruttore direttivo tecnico di categoria D, da assegnare alla Sezione Europrogettazione per un periodo di n. 2 anni, mediante reclutamento con forme flessibili con decorrenza presunta dal 01/03/2022;

3. di procedere, nelle more dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, alla riqualificazione della figura di dirigente amministrativo prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale attualmente in vigore in dirigente tecnico gestionale, da assegnare al nuovo Settore previsto dalla macrostruttura in riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, mediante l'indizione di concorso pubblico;

4. di dare atto che l'assunzione relativa al punto n. 2 e la riqualificazione di profilo relativa al punto n. 3 del deliberato dovranno essere recepite nel redigendo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 che verrà approvata da questa Giunta in una successiva seduta;

5. di demandare al dirigente della Sezione Risorse Umane l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare attuazione alla presente Deliberazione;

6. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezioni Provvedimenti / Provvedimenti degli Organi Politici e Personale / Dotazione Organica;

7. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000,

considerata l'urgente necessità di avviare con immediatezza le procedure assunzionali ivi previste.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 10/02/2022

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale