COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 109 DEL 01/04/2022

OGGETTO:	**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - DELIBERA STRAORDINARIA DI AGGIORNAMENTO URGENTE**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **uno** del mese di **Aprile** alle ore **08:30**, in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza odierna risultano all'appello iniziale nominale i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO		X
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE	X	
ZAMBELLO MIRELLA	X	
MERLO DINA	X	
PAVANELLO ANDREA	X	
CATTOZZO LUISA	X	
ALBERGHINI ERIKA		X
TOTALE	6	2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dr.Alessandro Ballarin, anch'egli collegato via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Roberto Tovo nella sua qualità di VICE SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Decreto Sindacale n. 20 del 23/06/2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane, prorogato con Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 7 del 14/03/2019 fino al 31/07/2019, e confermato, con Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019 per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 01/08/2019;
- con il Decreto Sindacale n. 34 del 30/12/2020 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 46 del 12/04/2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze nell'ambito degli atti generali di programmazione dei fabbisogni di personale;
- già la Legge n. 449/1997, all'articolo 39, comma 1, ha stabilito che le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è un provvedimento di programmazione che assume la natura di *condicio sine qua non* per ogni eventuale procedura assunzionale di personale della pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione;

Visto l'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale abbia un'articolazione temporale triennale e debba essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del piano è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Visto il quadro normativo di riferimento, in particolare l'articolo 33, comma 2, del D. L. n. 34 del 30/04/2019 (c. d. "decreto crescita"), convertito con modificazioni in Legge n. 58 del 28/06/2019, che ha introdotto una nuova disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato da parte dei Comuni, prevedendo un sistema fondato sulla sostenibilità finanziaria dell'Ente;

Visto D. M. del 17/03/2020 (pubblicato nella G. U. n. 108 del 27/04/2020), che regola l'attuazione della nuova metodologia;

Vista la circolare interministeriale datata 13/05/2020 (pubblicata nella G. U. n. 226 del 11/09/2020), con la quale sono stati forniti gli indirizzi interpretativi per l'applicazione del nuovo sistema;

Considerato che:

- la Giunta Comunale è l'organo deputato alla programmazione dei fabbisogni di personale con l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, atto che ha natura squisitamente di indirizzo;
- il personale di qualifica dirigenziale è deputato alla realizzazione della programmazione sopra citata in sede di applicazione operativa delle direttive della Giunta Comunale, con i poteri gestionali conferiti dall'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/03/2022, esecutiva;

Evidenziato che:

- nelle citata Deliberazione, per mero errore materiale, nel paragrafo relativo alla situazione assunzionale, in riferimento alle assunzioni disposte a valere sull'anno 2022 è riportata alla data prevista del 01/08/2022 l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo amministrativo di cat. D per la Sezione Teatro, in luogo del previsto profilo contabile, come da comunicazione prot. n. 8292 del 04/02/2022 relativa alle proposte di fabbisogno afferenti il citato settore;
- nel paragrafo di riepilogo dei costi previsti relativi alle assunzioni flessibili disposte, un refuso indica come "amministrativo" l'istruttore direttivo di cat. D previsto per la Sezione Europrogettazione, in luogo di un profilo "tecnico" previsto dal precedente paragrafo "Assunzioni con forme flessibili - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 - Assunzioni disposte in questa sede a valere sull'anno 2022";

Atteso che, inoltre, l'Ente necessita, considerate le molteplici domande di partecipazione a bandi PNRR in predisposizione e in corso di valutazione, di implementare il personale della Sezione Europrogettazione;
Dato atto che, con prot. n. 20483 del 25/03/2022, è pervenuta proposta di modifica del fabbisogno di personale relativo alla figura di istruttore direttivo specialista in controllo di gestione di cat. D a tempo pieno ed indeterminato presso la Sezione Controllo di Gestione con decorrenza prevista dal 01/06/2022, con la presente si riqualifica tale profilo in istruttore direttivo contabile di cat. D a tempo pieno ed indeterminato da assegnare alla Sezione Europrogettazione con decorrenza dal 06/04/2022;
Dato atto che, con prot. n. 20349 del 24/03/2022, ha presentato le proprie dimissioni un istruttore direttivo Ufficiale di Polizia Locale di cat. D - Sezione Polizia Locale - a far data dal 02/05/2022, su richiesta del competente servizio si prevede la sostituzione con una figura a tempo pieno ed indeterminato di analogo profilo con decorrenza dal 02/11/2022;
Considerato che le precedenti citate situazioni assunzionali si sono verificate successivamente all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/03/2022, esecutiva, e che è necessario provvedere con somma urgenza al soddisfacimento del fabbisogno manifestato;
Dato atto che le precedenti citate modifiche non comportano variazioni relativamente alle capacità assunzionali del Comune di Rovigo in riferimento agli allegati A, B, B1, B2, C, D e D1 della Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/03/2022, esecutiva;
Tutto quanto sopra premesso
Visti l'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 (c. d. TUEL) e l'articolo 26 del vigente Statuto Comunale, riguardanti le competenze della Giunta Comunale;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
Visto il D. M. del 17/03/2020;
Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:
a) del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: *favorevole*;
b) del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile: *favorevole*;
Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di modificare il profilo di istruttore direttivo amministrativo di cat. D da assumere alla data prevista del 01/08/2022 presso la Sezione Teatro Sociale con il profilo di istruttore direttivo contabile di cat. D, come evidenziato in premessa;
3. di modificare la dicitura afferente il paragrafo di riepilogo dei costi previsti relativi alle assunzioni flessibili disposte, da istruttore direttivo amministrativo di cat. D previsto per la Sezione Europrogettazione ad istruttore direttivo tecnico di cat. D, come previsto dal paragrafo "Assunzioni con forme flessibili - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 - Assunzioni disposte in questa sede a valere sull'anno 2022" ed evidenziato in premessa;
4. di riqualificare in istruttore direttivo contabile di cat. D a tempo pieno ed indeterminato da assegnare alla Sezione Europrogettazione, con decorrenza dal 06/04/2022, la figura di istruttore direttivo specialista in controllo di gestione presso la Sezione Controllo di Gestione di cat. D a tempo pieno ed indeterminato con originaria decorrenza prevista dal 01/06/2022, per le motivazioni espresse in premessa;
5. di provvedere alla sostituzione dell'istruttore direttivo Ufficiale di Polizia Locale di cat. D - Sezione Polizia Locale - che ha presentato dimissioni a far data dal 02/05/2022, con una figura a tempo pieno ed indeterminato di analogo profilo con decorrenza dal 02/11/2022;
6. di dichiarare la presente Deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di avviare con immediatezza le procedure assunzionali previste per il corrente anno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale

IL VICE SINDACO
Roberto Tovo

Documento sottoscritto con firma digitale