COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 148 DEL 27/04/2022

OGGETTO:	**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventisette** del mese di **Aprile** alle ore **12:30**, in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza odierna risultano all'appello iniziale nominale i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO	X	
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE	X	
ZAMBELLO MIRELLA	X	
MERLO DINA	X	
PAVANELLO ANDREA	X	
CATTOZZO LUISA		X
ALBERGHINI ERIKA		X
TOTALE	6	2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dr.Alessandro Ballarin, anch'egli collegato via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Edoardo Gaffeo nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
VISTO in particolare l'articolo 6, comma 6, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
DATO atto che nel PIAO sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento.
In particolare, confluiscono nel nuovo Piano: il piano della performance, il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano dei fabbisogni di personale, il piano per il lavoro agile , la programmazione dei fabbisogni formativi;
VISTO il D.L. 228 del 30/12/2021 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15, che ha fissato al 30 aprile 2022 il termine per la prima adozione del PIAO;
RICHIAMATI:
- la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", s.m.i.;
VISTO:
- la Delibera ANAC n. 1310 del 28/12/2016 contenente le Linee guida sull'attuazione degli obblighi di pubblicazione contenuti nel D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- la Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019 di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- l'Atto di "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022", adottato dall'ANAC il 2 febbraio 2022;
- l'atto con il quale ANAC ha disposto il differimento al 30 aprile 2022 del termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022-2024;
Considerato, in particolare, che le Sezioni del PIAO sono state così elaborate: Sezione 2- *Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione* proposta dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT), con il supporto dell'ufficio Programmazione e controllo e la Sezione 3 -*Organizzazione e Capitale Umane* proposta dal Dirigente Risorse Umane con il supporto della Sezione amministrativa Risorse Umane;
Dato atto che il RPCT ha elaborato la proposta della sottosezione *Rischi corruttivi e trasparenz*a, tenuto conto di:
1. indirizzi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza, contenuti nel Documento unico di programmazione 2022 – 2024:
2. evoluzione del quadro normativo in materia di anticorruzione;
3. caratteristiche dell'ambiente in cui l'Ente opera (contesto esterno) e della propria organizzazione (contesto interno);
4. mappatura dei processi organizzativi, aggregati per "Aree di rischio", realizzata con il coinvolgimento dei responsabili delle strutture organizzative;
5. valutazione del rischio corruttivo, in base al sistema di valutazione qualitativa del rischio di cui all'Allegato 1 al PNA 2019;
6. trattamento del rischio, volto ad individuare le misure più idonee a ridurre e prevenire i rischi, in funzione del grado di criticità emerso in sede di valutazione, con il coinvolgimento della struttura organizzativa;
7. integrazione con il ciclo della performance attraverso l'attribuzione e la valorizzazione di obiettivi esecutivi del Piano della performance in materia di anticorruzione e trasparenza;

8. che sono stati coinvolti gli stakeholders a mezzo pubblicazione di specifica consultazione tramite il sito istituzionale e che non sono pervenute osservazioni;
Dato atto altresì che la disciplina del lavoro agile è stata portata all'attenzione delle OO.SS. rappresentative e delle RSU aziendali per l'avvio della fase di confronto, tuttora in corso, e la sua successiva approvazione da parte della Giunta Comunale;
Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cittadin, designata con il decreto dirigenziale n. 10 del 27/02/2018;
Ritenuta la proposta meritevole di approvazione, in quanto corrispondente alle indicazioni desumibili dalla normativa richiamata, in attesa di definire compiutamente il PIAO secondo le imminenti disposizioni governative;
Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
Ravvisata la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U. n. 267/18.08.2000 stante l'urgenza di applicare il nuovo Piano ed in particolare per le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
Su proposta del Segretario Generale - Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
Con voti unanimi e favorevoli, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Piano integrato di attività ed organizzazione - PIAO 2022/2024 -annualità 2022 come riportato nell'allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web dell'ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico e nelle sottosezioni Disposizioni Generali/Atti generali e Altri contenuti/ Prevenzione della corruzione;
3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile,** ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 - del D.lgs. n. 267/2000, stante la necessità di dare immediata attuazione alle misure del Piano.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Edoardo Gaffeo

Documento sottoscritto con firma digitale