COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 206 DEL 26/04/2022

SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

PRESENTATA DA: PAVANELLO ANDREA

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2021

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cittadin Sara

Premesso

che il Consiglio Comunale, con delibera n. 15 del 15/07/2019, ha approvato le Linee Programmatiche 2019 –2024, indicanti gli indirizzi generali di governo dell'Amministrazione comunale;

che la Giunta Comunale con propria Deliberazione n 221 del 30/09/2020 e successiva integrazione con n. 285 del 27/11/2020 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;

che il Consiglio Comunale, con delibera n. 7 del 26/02/2021 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, relativa Nota di aggiornamento DUP 2021/2023, Bilancio di Previsione 2021/2023 e relativi allegati;

Considerato che la Giunta Comunale, con delibera n. 106 del 28/04/2021 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il Piano degli obiettivi 2021, assegnando le risorse finanziarie e gli obiettivi per l'anno 2021 ai Dirigenti e che il Piano degli obiettivi è stato successivamente aggiornato con le seguenti deliberazioni:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 26/08/2021;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 16/09/2021;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 336 del 04/11/2021;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 399 del 14/12/2021;

Considerato che l'ufficio Programmazione e Controllo, a conclusione del Ciclo della Performance per l'anno 2021, ha redatto la "Relazione sulla Performance organizzativa per l'anno 2021" illustrativa dello stato di attuazione finale degli obiettivi gestionali 2021, allegata al presente atto;

Dato atto che la Relazione allegata è stata oggetto di una approfondita istruttoria che ha richiesto un doppio passaggio con l'Organismo di valutazione al fine di rettificare ed integrare alcune misurazioni;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che gli esiti della valutazione della Performance Organizzativa dell'ente saranno trasmessi ai Dirigenti (per la valutazione del personale dipendente) e al Servizio Risorse Umane per la conclusione del processo di valutazione individuale e che pertanto la presente deliberazione sarà integrata con le risultanze sulla performance individuale dei dipendenti e dei dirigenti per l'anno 2021;

Ritenuto di adottare il presente atto e di renderlo immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (nel nostro Ente, dall'Organismo della Valutazione della Performance in base al Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance da ultimo aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019) e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017 con cui è stato adeguato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance alle modifiche introdotte dal d.lgs. 74/2017 al d.lgs. 150/2009;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e n. 234 del 19/12/2019 con cui venivano rispettivamente aggiornati il sistema di valutazione dei dipendenti e il sistema di valutazione dei dirigenti;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;
- il Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;

Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cittadin, designata con il decreto dirigenziale n. 10 del 27/02/2018;

Acquisiti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance organizzativa anno 2021 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato all'ufficio Programmazione e controllo di trasmettere la relazione stessa all'Organismo di Valutazione per la validazione prevista dall'art.14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 sul sito dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico" e sottosezione "Performance" / "Relazione sulla Performance";
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs, 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento del Enti Locali", stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo di valutazione e consentire il regolare completamento del ciclo delle performance anno 2021.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 26/04/2022

SEGRETARIO
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale