ACCORDO TRA IL COMUNE DI ABANO TERME ED IL COMUNE DI ROVIGO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO (CAT. C) APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 366 DEL 20/04/2021 DEL COMUNE DI ABANO TERME

L'anno 2022, il giorno __ del mese di agosto,

tra il Comune di Abano Terme, con sede in Piazza Caduti n. 1 - C. F. 00556230282, nella persona del Dirigente del Settore Risorse Umane dott. Carlo Sartore, domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Abano Terme,

ed

il Comune di Rovigo, con sede in Piazza Vittorio Emanuele II n.1 - C. F. 00192630291, nella persona del Dirigente del Settore Risorse Umane, dott.ssa Nicoletta Cittadin, domiciliata per la sua carica presso il Comune di Rovigo;

PREMESSO CHE

- la Legge n. 3/2003, articolo 9, dispone che le Pubbliche Amministrazioni "*possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione"*;
- la Legge n. 350/2003, articolo 3, comma 61, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le Amministrazioni interessate;
- ai sensi dell'articolo 14, comma 4 bis, del D. L. n. 95/2012, è stato esteso anche agli Enti locali la possibilità di utilizzare le graduatorie di altri Comuni, nel caso in cui l'Ente non disponga di proprie graduatorie valide, al fine di consentire ai vincitori di concorso una più rapida immissione in servizio;
- con la sentenza n. 864 del 19/05/2011 il Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto ha stabilito che l'articolo 3, comma 61, della Legge n. 350/2003 non fa "*alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al "previo accordo", concetto che implica l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale rispetto a quelli per cui opera il suddetto utilizzo*";
- il previo accordo previsto dall'articolo 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350, può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale (Corte dei Conti Umbria - parere n. 124/2013);
- la graduatoria approvata con Determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Abano Terme n. 366 del 20/04/2021 relativa al Concorso Pubblico per Istruttore Tecnico (Cat. C) è ancora vigente e riporta ancora n. 6 candidati risultati idonei;
- il Comune di Rovigo, con nota prot. n. 33696 del 13/05/2022, ha chiesto al Comune di Abano Terme di poter utilizzare tale graduatoria vigente per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di Istruttore Tecnico di Cat. C;

SI CONVIENE E SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

Articolo 1
OGGETTO

Il presente accordo disciplina le modalità relative alla facoltà di utilizzo da parte del Comune di Rovigo della graduatoria del Concorso Pubblico per Istruttore Tecnico di Cat. C approvata con Determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Abano Terme n. 366 del 20/04/2021. L'accordo riguarda unicamente la procedura di selezione di personale. L'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui al presente punto deve avvenire da parte del Comune utilizzatore nel rispetto della normativa nel tempo vigente concernente le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni.

Articolo 2
FINALITA' E PRINCIPI

La finalità del presente accordo è di attivare una forma di cooperazione tra Enti che consenta il raggiungimento degli obiettivi di efficacia, economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, nell'ottica di riduzione della spesa pubblica.

Articolo 3
MODALITA' OPERATIVA

La graduatoria approvata dal Comune di Abano Terme per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità nel profilo di Istruttore Tecnico (Cat. C) potrà essere utilizzata anche dal Comune di Rovigo per un totale massimo di numero 1 assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine degli idonei. I candidati inseriti in graduatoria hanno facoltà di rinunciare all'assunzione presso il Comune di Rovigo, senza perdere la propria posizione in graduatoria presso il Comune di Abano Terme. Il Comune di Rovigo dovrà dare comunicazione immediata al Comune di Abano Terme dell'avvenuta assunzione precisandone la decorrenza. L'eventuale accettazione a prendere servizio presso il Comune di Rovigo comporterà la decadenza del candidato dalla posizione nella graduatoria.

Articolo 4
RIMBORSO SPESE

Il Comune di Rovigo, in caso di esito positivo della procedura per assunzione a tempo indeterminato è tenuto a versare al Comune di Abano Terme l'importo di €. 750,00 quale quota forfetaria a titolo di parziale rimborso spese, che dovrà essere liquidato entro 30 giorni dall'assunzione. La somma non è dovuta solo nel caso in cui tutti i presenti in graduatoria rifiutassero l'offerta del Comune di Rovigo.

Articolo 5
DURATA

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce l'oggetto e la finalità.

Articolo 6
DISPOSIZIONE FINALE

Il presente accordo ha decorrenza dalla data di sottoscrizione e potrà essere modificato in qualsiasi momento con il consenso di entrambe le parti.

Articolo 7
TUTELA DELLA PRIVACY

L'utilizzo dei dati personali dei candidati contenuti nella graduatoria concorsuale in oggetto deve avvenire nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati (GDPR). Nel caso di utilizzo della graduatoria concorsuale da parte del Comune di Rovigo, il Comune di Abano Terme si impegna a trasmettere i dati necessari per l'utilizzo stesso secondo le finalità della presente convenzione. Il trattamento dei suddetti dati personali da parte del Comune di Rovigo sarà finalizzato esclusivamente a tutte le attività connesse all'utilizzo della graduatoria e all'assunzione dei candidati. L'informativa, resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, è disponibile sul sito internet del Comune di Rovigo.

Letto, confermato e sottoscritto

Abano Terme, __/08/ 2022

p. Il Comune di Abano Terme
Il dirigente del Settore Risorse Umane
Dott. Carlo Sartore

Per il Comune di Rovigo
Il dirigente del Settore Risorse Umane
Dott.ssa Nicoletta Cittadin