COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 13 DEL 17/01/2023

OGGETTO:	**APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON L'ULSS 5 PER ATTIVITÀ PROFESSIONALE DI MEDICO COMPETENTE NELL'AMBITO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E SS.MM.II. PER L'ANNO 2023 E PER L'ANNO 2024**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **diciassette** del mese di **Gennaio** alle ore **12:45**, in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO	X	
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE	X	
ZAMBELLO MIRELLA	X	
MERLO DINA		X
PAVANELLO ANDREA	X	
CATTOZZO LUISA		X
ALBERGHINI ERIKA		X
TOTALE	5	3

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Cittadin Nicoletta, anch'ella collegata via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Edoardo Gaffeo nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019

- che con Decreto Sindacale n. 43 dell' 11/11/2022 al Dirigente dott. Plechero Marco è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";

- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che il 31 dicembre 2022 è scaduta la convenzione con l'ULSS 5 Polesana per attività del medico Competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria per tutto il personale del Comune di Rovigo ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. che aveva decorrenza 1 gennaio;

Considerato che il giorno 25 novembre u.s. l'ufficio Risorse Umane ha avanzato una richiesta all'ULSS 5 Polesana per poter addivenire ad una nuovo accordo per altri due anni;

Preso atto della nota pervenuta dall'ULSS 5 Polesana in data 28 dicembre u.s. con cui viene comunicato che con propria deliberazione n. 1523 del 21/12/2022 è stato approvata la richiesta avanzata dal Comune;

Preso atto che il precedente tariffario predisposto dall'ULSS 5 Polesana prot. n. 91682 del 20.12.2021 allegato al presente atto viene confermato anche per il nuovo biennio;

Visto lo schema di convenzione predisposto dall'ULSS 5 Polesana, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, per attività del medico Competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria per tutto il personale del Comune di Rovigo ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. con decorrenza dalla sottoscrizione delle convenzione e fino al 31 dicembre 2024;

Precisato che siffatta convenzione rientra negli accordi fra Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 15 della Legge 241/1990;

Dato atto che la suddetta convenzione verrà sottoscritta dal Direttore Generale in qualità di Legale Rappresentante dell'ULSS 5 Polesana e dal Sindaco in qualità di Legale Rappresentante del Comune di Rovigo;

Dato atto che dopo l'approvazione del presente atto verrà demandato all'Ufficio Risorse Umane di provvedere con appositi atti ai relativi impegni di spesa presunto per gli anni 2023 e 2024;

Tutto quanto sopra premesso,

Visto l'articolo 48 del d.lgs. 267/2000 e l'articolo 26 del vigente Statuto comunale riguardante le competenze della Giunta Comunale;

Visto l'articolo 1, comma 775, della Legge di Bilancio 29/12/2022, n. 197, con il quale è stato differito al 30/04/2023 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 degli Enti locali;

Visto l'articolo 163 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000), il quale stabilisce che, nel caso in cui norme statali fissino la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Visti:

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione Esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);

Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;

- del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**;

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di approvare lo schema di convenzione e il tariffario predisposti dall'ULSS 5 Polesana, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, per attività del Medico Competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria per tutto il personale del Comune di Rovigo ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. con decorrenza dalla sottoscrizione della convenzione stessa e fino al 31 dicembre 2024;

3. di dare atto che la suddetta convenzione verrà sottoscritta dal Direttore Generale in qualità di Legale Rappresentante dell'ULSS 5 Polesana e dal Sindaco in qualità di Legale Rappresentante del Comune di Rovigo;

4. di demandare all'Ufficio Risorse Umane di provvedere con appositi atti ai relativi impegni di spesa presunti per l'intero periodo considerato dando atto che il suddetto servizio troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio Pluriennale 2023/2025 annualità 2023 e 2024 al capitolo 0301301306 ;

5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito comunale;

6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili.

7. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Lgs. n. 267/2000, considerata la necessità di perfezionare la sottoscrizione dell'accordo in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cittadin Nicoletta

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Edoardo Gaffeo

Documento sottoscritto con firma digitale