COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 33 DEL 03/02/2023

OGGETTO:	**APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **tre** del mese di **Febbraio** alle ore **12:35** , in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO	X	
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE		X
ZAMBELLO MIRELLA	X	
MERLO DINA	X	
PAVANELLO ANDREA	X	
CATTOZZO LUISA	X	
ALBERGHINI ERIKA	X	
TOTALE	7	1

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Cittadin Nicoletta, anch'ella collegata via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Edoardo Gaffeo nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 147 del 27/04/2022 di approvazione della Relazione sulla performance organizzativa anno 2021;
Dato atto che l'art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
Considerato che la relazione approvata il 27/04/2022 e validata dall'Organismo di valutazione della performance il 28/04/2022 illustrava i risultati organizzativi e non individuali che si ritiene pertanto di evidenziare con la relazione qui allegata che integra quella organizzativa;
Visto che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del decreto summenzionato, la relazione sarà validata dall'Organismo di valutazione della performance (O.V.P.) dell'Ente;
Visto il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
Vista la Relazione sulla performance individuale anno 2021 predisposta dagli uffici Risorse Umane e Programmazione e controllo nella quale vengono illustrate le risultanze della valutazione individuale effettuata dai valutatori dell'ente;
Dato atto che l'O.V.P. provvederà alla validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. 150/2009;
Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cittadin, designata con il decreto dirigenziale n. 10 del 27/02/2018;
Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica;
Visto e preso atto del parere favorevole espresso di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;
Per quanto sopra, con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E RA

1. di approvare la Relazione sulla performance individuale anno 2021 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale e che integra a sua volta la Relazione sulla performance organizzativa approvata con delibera di Giunta n. 147 del 27/04/2022;
2. di trasmettere il presente atto all'Organismo di valutazione della performance per la validazione ai sensi dell'articolo 14 c. 4 lettera c);
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance individuale anno 2021 sul sito del Comune di Rovigo nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezioni "Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico" e "Performance" / "Relazione sulla performance";
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di procedere con i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cittadin Nicoletta

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Edoardo Gaffeo

Documento sottoscritto con firma digitale