COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 36 DEL 03/02/2023

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2023-2025

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **tre** del mese di **Febbraio** alle ore **12:35** , in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO	X	
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE		X
ZAMBELLO MIRELLA	X	
MERLO DINA	X	
PAVANELLO ANDREA	X	
CATTOZZO LUISA	X	
ALBERGHINI ERIKA	X	
TOTALE	7	1

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Cittadin Nicoletta, anch'ella collegata via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Edoardo Gaffeo nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022, sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali ed il relativo ordine di sostituzione sulla base della Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva. per un periodo di tre anni, decorrenti dal 15/11/2022;

- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, prorogato con Decreto dirigenziale n. 157 del 20/12/2022, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Si richiama la seguente normativa di riferimento.
"Articolo 48 D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 (Codice Pari Opportunità)

Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni. (Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)

1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Si ritiene opportuno ripercorrere brevemente la procedura di adozione e i contenuti del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022, così come approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 12/09/2019 ed aggiornato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 16 del 28/01/2021 e n. 20 del 27/01/2022.
Elaborata la proposta di Piano 2020-2022 e sottoposta al CUG del Comune di Rovigo, il Comitato si è espresso favorevolmente in data 06/08/2019. Della proposta sono state, altresì, informate le OO. SS. che non hanno prodotto osservazioni. Il documento è stato, inoltre, inviato alla Consigliera Territoriale di Parità che, in data 10/09/2019, ha comunicato il proprio parere favorevole.
A seguito di tale procedimento, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 12/09/2019 è stato, quindi, approvato il Piano triennale delle Azioni Positive a valere per il triennio 2020-2022.

Quanto ai contenuti, occorre ricordare che i medesimi, per alcuni aspetti, ricalcano il Piano approvato per il triennio 2017-2019 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 406 del 28/12/2016: i progetti e le azioni positive in esso previsti, infatti, devono essere continuati e sviluppati (data la loro finalità e il loro contenuto) sulla base delle informazioni oggi disponibili al CUG ed alla dirigenza, anche in virtù dei dati raccolti nel corso delle precedenti annualità. Si ricorda, inoltre, che i sei Progetti del Piano triennale 2020-2022 sono stati individuati tenendo conto delle indicazioni e delle misure previste nella Direttiva n. 2/2019 emanata in data 27/06/2019 dal Ministro della Funzione Pubblica in tema di misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia delle Amministrazioni pubbliche.
Dall'emanazione di tale Direttiva sono, infatti, scaturiti sia il "Progetto 1" relativo alla raccolta di dati sulla situazione di genere e informazioni sulla situazione del Comune in merito alla tematica delle pari opportunità del personale dipendente, che il "Progetto 2" relativo alla formazione e diffusione del modello culturale improntato alla pari opportunità e alla conciliazione dei tempi di vita/lavoro con introduzione di percorsi formativi a tutti i livelli.
I "Progetti 3 e 5" consistono, invece, nell'aggiornamento di segmenti del sistema di misurazione e valutazione della performance: il primo relativo all'adeguamento del sistema al lavoro agile, il secondo invece è relativo alla predisposizione di un sistema di verifica e controllo basato anche sulle indagini di soddisfazione dell'utenza sia esterna che interna (articolo 1, unico comma, ed articolo 3, comma 3, del Regolamento medesimo).
Il "Progetto 4" riguarda, invece, l'attuazione per l'ambiente di lavoro della Direttiva Ministeriale in materia di comportamenti e atti delle pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 ostativi all'allattamento, mediante azioni divulgative sul contenuto della Direttiva e sensibilizzazione della dirigenza sul tema.
Infine, il "Progetto 6" riguarda la promozione, ad iniziativa del CUG, di un Nucleo di ascolto interno destinato a raccogliere situazioni di forme di violenza o discriminazione diretta o indiretta nei luoghi di lavoro.

Con la presente Deliberazione si intende innovare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, analizzando la struttura del personale afferente il contesto del Comune di Rovigo, prendendo in considerazione la situazione del lavoro agile e delle iniziative adottate, evolvendo gli obiettivi e le azioni per realizzarli in base alle specifiche delle strutture coinvolte, agli eventuali finanziamenti previsti ed alle tempistiche per il perseguimento funzionali alla raggiungimento dei medesimi. La proposta è stata sottoposta al CUG del Comune di Rovigo e sono state, altresì, informate le OO. SS.; non sono state prodotte osservazioni.
Per tutto quanto sopra;
Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:
del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;
del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**.
Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano triennale di Azioni Positive 2023-2025, parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, dando atto che i progetti e le azioni in esso indicati saranno integrati nel Piao 2023-2025 ed aggiornati ogni anno;
2. di dare atto che il CUG (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Rovigo) provvederà a monitorare periodicamente l'attuazione del piano e che tale monitoraggio sarà utilizzato dal Comitato anche per elaborare la relazione annuale del CUG, prevista dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione, n. 2/2019, relazione che dovrà essere redatta entro il 30 marzo di ogni anno, sulla base di dati ed informazioni inviati al CUG da parte degli competenti uffici conformemente al format allegato alla Direttiva ministeriale sopra citata, e trasmessa

alla Funzione Pubblica, all'Organismo di Valutazione della Performance e agli organi di indirizzo politico amministrativo;

3. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione *"Amministrazione Trasparente"*, Sottosezioni *"Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici"*;
4. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, con separata votazione unanime e palese.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cittadin Nicoletta

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Edoardo Gaffeo

Documento sottoscritto con firma digitale