COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 49 DEL 31/01/2023

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL CCNL 16/11/2022 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- l'articolo 6 del citato CCNL prevede la costituzione di un "Organismo paritetico per l'innovazione" negli Enti con più di 70 dipendenti, finalizzato a realizzare "una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali [...] su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Ente";
- il citato Organismo è "la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi - anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - al fine di formulare proposte all'Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa";

Verificato che il numero dei dipendenti del Comune di Rovigo è di 264;
Dato atto la composizione del suddetto Organismo deve essere paritetica, ossia formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, nonché da una rappresentanza dell'Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale;

Preso atto che:

- in data 19/12/2022 l'Ente ha richiesto alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL, CISL, UIL) di indicare il proprio rappresentante nell'Organismo;
- alla data odierna hanno risposto le organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, indicando il nominativo sia del titolare sia del supplente;

Ritenuto di designare all'interno dell'Organismo suddetto, in considerazione della competenza in merito alle materie di interesse dell'Organismo, in rappresentanza dell'Amministrazione, i seguenti soggetti:

- Segretario Generale;
- Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Elettorale, Affari Generali, Protocollo e Archivio, Ufficio Acquisti e Gare;
- Dirigente scelto annualmente mediante sorteggio dall'Ufficio Risorse Umane e con rispetto del criterio di rotazione, quale componente;

stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione ed il confronto;
Considerato che il CCNL 16/11/2022 prevede due modelli di relazioni sindacali, a) la partecipazione e b) la contrattazione integrativa, e che, a sua volta, la partecipazione si articola in informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione e che, pertanto, lo scopo dell'Organismo non è quello di attivare contrattazioni o negoziati ma di favorire l'informazione, il coinvolgimento, il dialogo costruttivo tra le parti al fine di migliorare, nel rispetto dei distinti ruoli, il benessere organizzativo e i processi di sviluppo e innovazione dell'organizzazione;
Verificato che la Corte dei Conti in sede di certificazione dell'ipotesi di CCNL Funzioni Locali, con riferimento all'Organismo Paritetico per l'Innovazione, sottolinea come "le competenze di tale organismo, in taluni casi, peraltro, si sovrappongono a quelle già spettanti al Comitato unico di garanzia (CUG), di cui all'articolo 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001 ed è auspicabile che, in sede di attuazione dell'articolo 6, sia evitata ogni interferenza tra le competenze spettanti ai due organi";
Inteso, pertanto, condividendo l'auspicio della Corte, di operare per tenere distinti i ruoli, le funzioni e le competenze dei due organismi paritetici;
Dato atto che la presente Deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);
Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
Visto il Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
Visto il nuovo Regolamento comunale di Contabilità Armonizzata, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visti in particolare l'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'articolo 26 del vigente Statuto Comunale riguardante le competenze della Giunta Comunale;

Per tutto quanto sopra;
Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;

- del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**.

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1) di costituire, per i motivi indicati in premessa, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del 16/11/2018, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione, così composto:
per le parti sindacali da
- Viaro Ilaria (componente) e Sacchetto Lina Teresa (supplente) - CGIL
- Bellini Roberto (componente) e Malin Francesco (supplente) - CISL
- Bragante Germano (componente) e Gresele Michele (supplente) - UIL

per l'Ente da
- Segretario Generale;
- Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Elettorale, Affari Generali, Protocollo e Archivio, Ufficio Acquisti e Gare;
- Dirigente scelto annualmente mediante sorteggio dall'Ufficio Risorse Umane e con rispetto del criterio di rotazione, quale componente;

stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione e il confronto;
2) di dare atto che il dirigente scelto mediante sorteggio dall'Ufficio Risorse Umane resta in carica annualmente e che ogni anno la rappresentanza dell'Amministrazione verrà rinnovata con altro successivo dirigente nel rispetto del criterio di rotazione degli incarichi, escludendo per le estrazioni successive i soggetti già estratti, fino a completa rotazione dei nominativi;
3) di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL del 16/11/2022;
4) di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione *"Amministrazione Trasparente"*, Sottosezioni *"Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici"*;
5) di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
6) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, con separata votazione unanime e palese, stante le urgenti esigenze gestionali ed organizzative manifestate.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 31/01/2023

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale