COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 170 DEL 07/04/2023

SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2022

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cittadin Sara

Premesso che:
- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la Relazione sulla performance costituisce la rendicontazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'ente e viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono.

Dato atto che:
- il Consiglio Comunale, con delibera n. 96 del 28/12/2021, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, relativa Nota di aggiornamento DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 80 del 15/03/2022, ha approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2022 e con deliberazione n. 148 del 27/04/2022 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 395 del 04 novembre 2022, ha approvato il monitoraggio al 30/06 e il conseguente aggiornamento infrannuale degli obiettivi;
- con la Sezione Performance del Piano integrato di attività e organizzazione, i Settori e i servizi dell'ente concorrono alla definizione degli obiettivi gestionali, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs 150/2009 relative al ciclo di gestione della performance consentendo "a risalita" la valutazione degli obiettivi strategici che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;

COMUNE DI ROVIGO

Considerato che l'ufficio Programmazione e Controllo, a conclusione del Ciclo della Performance per l'anno 2022, ha redatto la "Relazione sulla Performance organizzativa per l'anno 2022" illustrativa dello stato di attuazione finale degli obiettivi gestionali 2022, allegata al presente atto;
Dato atto che la Relazione allegata è stata oggetto di una approfondita istruttoria al fine di rettificare ed integrare alcune misurazioni;

Dato atto che gli esiti della valutazione della Performance Organizzativa dell'ente saranno trasmessi ai Dirigenti (per la valutazione del personale dipendente) e al Servizio Risorse Umane per la conclusione del processo di valutazione individuale e che pertanto la presente deliberazione sarà integrata con le risultanze sulla performance individuale dei dipendenti e dei dirigenti per l'anno 2022;

Ritenuto di adottare il presente atto e di renderlo immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (nel nostro Ente, dall'Organismo della Valutazione della Performance in base al Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance da ultimo aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019) e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017 con cui è stato adeguato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance alle modifiche introdotte dal d.lgs. 74/2017 al d.lgs. 150/2009;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e n. 234 del 19/12/2019 con cui venivano rispettivamente aggiornati il sistema di valutazione dei dipendenti e il sistema di valutazione dei dirigenti;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;
- il Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;

Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cittadin, designata con il decreto dirigenziale n. 10 del 27/02/2018;

Acquisiti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance organizzativa anno 2022 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato all'ufficio Programmazione e controllo di trasmettere la relazione stessa all'Organismo di Valutazione per la validazione prevista dall'art.14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico" e sottosezione "Performance" / "Relazione sulla Performance";

4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs, 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento del Enti Locali", stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo di valutazione e consentire il regolare completamento del ciclo delle performance anno 2022.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 11/04/2023

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale