COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 346 DEL 31/08/2023

OGGETTO:	**AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **trentuno** del mese di **Agosto** alle ore **17:00** , in modalità telematica a mezzo collegamento Skype, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
GAFFEO EDOARDO	X	
TOVO ROBERTO	X	
FAVARETTO GIUSEPPE	X	
ZAMBELLO MIRELLA		X
CATTOZZO LUISA	X	
MERLO DINA	X	
MILAN MATTIA	X	
BAGATIN BENEDETTA		X
BUSINARO GIORGIA		X
TOTALE	6	3

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dott. Alessandro Ballarin, anch'egli collegato via Skype dalla Sede comunale.
Assume la Presidenza il Prof. Edoardo Gaffeo nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28/02/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 ed allegati con contestuale aggiornamento del Documento Unico di Programmazione;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 3/03/2023 con cui è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2023/2025 per la parte relativa all'assegnazione delle dotazioni finanziarie;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 dell'11/4/2023 con cui è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2023/2025;
Dato atto che nella Sezione Valore Pubblico Performance Anticorruzione, alla sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza 2023-2025, per la Misura M04 "*Incarichi d'ufficio, attività ed incarichi extra-istituzionali vietati ai dipendenti*" è stata prevista la revisione della disciplina degli incarichi extra ufficio, approvata nel 2014, con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 21/01/2014;
Considerata meritevole di approvazione la nuova proposta di regolamentazione predisposta dal Servizio Risorse Umane, completa di modulistica e allegata al presente atto (allegato n. 1 *Regolamento comunale per la disciplina delle incompatibilità ed esclusività del rapporto di lavoro e degli incarichi non compresi nei compiti e doveri d'ufficio*) e di aggiornare conseguentemente il P.I.A.O. 2023/2025 - Sezione Valore Pubblico Performance Anticorruzione - sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza, dando atto che la nuova disciplina ne costituisce allegato parte integrante;
Considerato inoltre che si rende necessario aggiornare il P.I.A.O. 2023/2025, Sezione Organizzazione e Capitale Umano, con il nuovo Piano Formativo elaborato dal Servizio Risorse Umane che recepisce le richieste delle parti sindacali avanzate in sede di confronto lo scorso 19/06/2023 (allegato n. 2);
Visto il Decreto Sindacale n. 43 dell'11.11.2022 con il quale è stato conferito al dott. Alessandro Ballarin l'incarico Dirigenziale per il Settore "Servizi di staff al Segretario Generale - Organi istituzionali, Servizio Programmazione e Controllo, Anticorruzione e Trasparenza, Avvocatura Civica, Rogito Contratti";
Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cittadin, designata con il decreto dirigenziale n. 10 del 27/02/2018;
Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 – I comma – del D.Lgs. 267/2000, sulla presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:
a) dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;
b) dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;
Con voto unanime espresso nei termini di legge;
Visti l'art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (TUEL) e l'art. 26 del vigente Statuto Comunale, riguardanti le competenze della Giunta Comunale;
Previa votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. di approvare il nuovo " *Regolamento comunale per la disciplina delle incompatibilità ed esclusività del rapporto di lavoro e degli incarichi non compresi nei compiti e doveri d'ufficio",* composto di n. 15 articoli*,* allegato n. 1 alla presente deliberazione quale sua parte integrante e

sostanziale, costituente integrazione sia del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che della sottosezione del P.I.A.O. 2023/2025, rubricata "Valore Pubblico, Performance Anticorruzione";

2. di approvare il Piano Formativo 2023/2025*,* allegato n. 2 alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale, costituente integrazione della sottosezione del P.I.A.O. 2023/2025, rubricata "Organizzazione e Capitale Umano";
3. di trasmettere, a cura del Servizio Risorse Umane, la presente deliberazione ai componenti del Comitato Unico di Garanzia, alle Organizzazioni sindacali, alla RSU e all'Organismo di Valutazione della Performance;
4. di disporre la pubblicazione del presente aggiornamento al P.I.A.O. 2023/2025 nelle apposite sotto-sezioni della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente (sottosezioni: *Provvedimenti/provvedimenti degli organi di indirizzo politico* e *Performance*), nonché la pubblicazione nel "Portale Piao" del Dipartimento Funzione Pubblica, pubblicazione a cura del Servizio Programmazione e controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Edoardo Gaffeo

Documento sottoscritto con firma digitale