# COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 526 DEL 15/09/2023

## SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE VALUTATIVE AI FINI DELLE PROGRESSIONI VERTICALI, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, PENULTIMO PERIODO, D.LGS. N. 165/2001 E ARTICOLO 13, COMMI 6-7, CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16/11/2022.**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

**PREMESSO** che:

- in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, agli Enti Locali è consentito prevedere e disciplinare specifiche procedure per le selezioni valutative finalizzate alle progressioni verticali tra le Aree del nuovo sistema di classificazione a favore del personale dipendente in servizio ed in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL;

- il sistema delle relazioni sindacali in materia, ha previsto, (*cfr*. art. 5, co. 3, lett. o) che siano oggetto di confronto i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7 (Norme di prima applicazione);

**DATO ATTO** che questa Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 29.03.2023 di approvazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 ha previsto l'attivazione dell'istituto della progressione verticale prevedendo la copertura di alcune posizioni in organico tramite tale istituto;

**RILEVATO** che tali criteri, alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del 16/11/2022 e dell'applicazione degli stessi negli ultimi anni, richiede una revisione;

**VISTA** la bozza di regolamento per la disciplina delle procedure valutative ai fini delle progressioni verticali elaborata dalla Sezione Risorse Umane, allegata alla presente deliberazione;

**DATO ATTO** che sulla predetta bozza di regolamento è stata effettuata una valutazione da parte del personale dirigente ed è stato completato il confronto con le parti sindacali concluso con l'incontro svoltosi lo scorso 19/06/2023 (giusto verbale agli atti del fascicolo) e l'informativa trasmessa in data 14/08/2023 (PG.66993/2023, agli atti del fascicolo);

**RITENUTO**, pertanto, di adottare l'allegato nuovo regolamento per la disciplina delle procedure valutative ai fini delle progressioni verticali, così da consentirne l'applicazione;

**VISTI**:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 28/02/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, la relativa nota di aggiornamento ed il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, e successive variazioni;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 03/03/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 11.04.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, e successivi aggiornamenti;

**ACQUISITO** in argomento il parere preventivo di rito sulla presente proposta di deliberazione espresso dal Dirigente Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis (articolo inserito dall'art. 3, comma 1, lett. d), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213) del T.U.O.EE.LL. - D. Lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**VISTI**:

- il D. Lgs. 267/2000;

- il D. Lgs. 165/2001;

Con voti unanimi favorevoli legalmente e palesemente espressi,

# COMUNE DI ROVIGO

**DELIBERA**

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990.
2. DI APPROVARE il nuovo Regolamento per la disciplina delle procedure valutative ai fini delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 13, comma 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**).
3. DI DARE ATTO che è stato attuato il confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'art. 5 comma 3, lett. o), del CCNL del 16/11/2022.

Dopodiché, con successiva votazione unanime favorevole, resa in maniera palese, la presente deliberazione viene dichiarata *immediatamente eseguibile*, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, in considerazione dell'urgenza di provvedere rapidamente ad attuare la copertura dei posti prevista dall'Amministrazione con l'approvazione dell'ultimo Piano occupazionale approvato attraverso l'attivazione dell'istituto della progressione verticale.

# COMUNE DI ROVIGO

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 15/09/2023

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

*Documento sottoscritto con firma digitale*