COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 555 DEL 04/10/2023

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: AGGIORNAMENTO NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/RISULTATO DIRIGENTI IN ADEGUAMENTO AL DECRETO PNRR TER - ARTICOLO 4 BIS, COMMA 2, DEL D. L. N. 13/2023, CONVERTITO IN LEGGE N. 41 DEL 21/04/2023

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, ad oggetto "Approvazione macrostruttura dell'Ente" sono state approvate alcune modifiche al disegno della macrostruttura dell'Ente;
  - con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
  - il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, prorogato con Decreto dirigenziale n. 157 del 20/12/2022, con Decreto dirigenziale n. 25 del 22/03/2023 e con Decreto dirigenziale n. 82 del 27/06/2023, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, si è provveduto ad adeguare i sistemi di misurazione e valutazione della performance alla riforma introdotta dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, in vigore dal 22/06/2017, con il quale è stato modificato il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 con riguardo al Titolo II (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance) e

al Titolo III (Merito e Premi). Tra le altre modifiche, è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del risultato della dirigenza (Allegato A1 - Scheda A1), tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 9 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2014, applicando un peso prevalente agli obiettivi organizzativi; a seguito di tale modifica, veniva adeguata anche la graduazione delle misure sanzionatorie connesse a valutazioni negative della responsabilità dirigenziale, così come ridefinito nell'Allegato A1 alla predetta deliberazione;

Considerato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019, si è provveduto ad apportare alcune modifiche al sistema di valutazione della dirigenza per renderlo maggiormente congruo rispetto agli assetti organizzativi ed ordinamentali dell'Ente ed anche per quanto riguarda i fattori dell'Area 3, introducendo un "dizionario delle competenze" di tali citati fattori. Inoltre, è stata introdotta una soglia minima più alta (70% del punteggio anziché il previgente 50%) al di sotto della quale non si dà luogo alla erogazione della retribuzione di risultato, ferma restando la soglia del 50% per l'avvio della procedura per la verifica delle responsabilità dirigenziali. La modifica relativa ad un sistema oggettivo di abbattimento del punteggio per sanzioni disciplinari discende dalle previsioni del Codice di Comportamento Nazionale e da quello Aziendale;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 è stata approvata la sola distribuzione dei pesi relativi ai fattori di valutazione della scheda dei dirigenti a partire dall'anno di valutazione 2023;

In questa sede si provvede a modificare la scheda di valutazione dei dirigenti a seguito dell'articolo 4 bis, comma 2, del D. L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41 del 21/04/2023, rubricato "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" e di seguito riportato:

"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonchè ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64".

Il legislatore, con l'articolo 4 bis del D. L. n. 13/2023, prevede che tutte le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, assegnino uno specifico obiettivo ai dirigenti relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente. A tale obiettivo/parametro deve essere riconosciuto un valore corrispondente ad una percentuale di almeno il 30% della retribuzione di risultato.
Poiché non si rilevano impedimenti all'integrazione, in corso d'anno, degli obiettivi di performance individuale già approvati con quanto stabilito dalla suddetta normativa, si ritiene di integrare la scheda di performance individuale anno 2023 dei dirigenti con quanto normativamente stabilito, sulla base dell'indicatore annuale che sarà possibile verificare a consuntivo, tramite estrapolazione dei dati dalla PCC - Piattaforma dei Crediti Commerciali della RGS.

Pertanto la nuova architettura della scheda allegata prevede un nuovo fattore: “Rispetto dei tempi di pagamento sulla base dell’indicatore di ritardo annuale” (articolo 4 bis, comma 2, D. L. n. 13 del 24/02/2023, convertito in Legge n. 41 del 21/04/2023) del valore di 30 punti su 100.
L’articolo 4 bis prevede che gli indicatori di ritardo annuale cui fare riferimento siano quelli di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), “indicatore di tempestività” e 861, “stock di debito”, della Legge n. 145 del 30/12/2018.
Dato che la citata Legge n. 145/2018 prevede già all’articolo 1, comma 865, le condizioni per il riconoscimento della quota del 30% dell’indennità di risultato per la dirigenza del Servizio sanitario nazionale, si ritiene di riprodurre la stessa parametrazione, distribuita con fasce di ritardo che abbiano punteggi compresi tra 1 e 30 giorni.
Per inserire questo nuovo fattore è stato necessario rivedere i punti precedentemente attribuiti alle Aree 1, 2 e 3, modificandoli come segue:

- Area 1 “Performance organizzativa di diretta responsabilità” - 60 punti
- Area 2 “Grado di raggiungimento obiettivi individuali specifici” - 20 punti
- Area 3 “Sviluppo delle conoscenze, delle competenze e miglioramento del comportamento organizzativo” - 20 punti

Inoltre, come conseguenza della predetta ripesatura dei fattori a seguito dell'introduzione del nuovo fattore sulla tempestività dei pagamenti, è necessario rivedere il punteggio minimo per l'accesso alla retribuzione di risultato (fissato al 70% con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019) che diventa pertanto: "Per accedere alla retribuzione di risultato, il punteggio minimo da ottenere per l'Area 1) e per la somma delle Aree 2), e 3) è pari al 70% di quello massimo previsto. L’ottenimento di un punteggio inferiore al minimo, anche per uno solo dei due gruppi di aree (rispettivamente meno di 42 per la prima area e meno di 28 per la somma delle aree 2) e 3)), non permette di accedere alla retribuzione di risultato".

L'OVP (Organismo di Valutazione della Performance) in data 21/09/2023 (prot. n. 71197 del 21/09/2023) si è espresso favorevolmente in merito agli adeguamenti previsti dalla presente deliberazione;
Dato atto che la scheda aggiornata è stata oggetto di apposito Comitato di Direzione in data 04/10/2023;

Per tutto quanto sopra;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10/2023, avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, relativa nota di aggiornamento al DUP 2023/2025, bilancio di previsione esercizio 2023/2025 e relativi allegati”;
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successive modificazioni ed integrazioni;

Preso atto che, ai sensi dell’articolo 49 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;

del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**;

previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

COMUNE DI ROVIGO

DELIBERA

1. di approvare l'Allegato A1 - scheda di valutazione alla presente Deliberazione, parte integrante del presente provvedimento, fatta salva ogni disciplina presente nelle precedenti modifiche del sistema di valutazione;
2. di dare atto che la scheda aggiornata del sistema di valutazione della performance di cui all'Allegato A1 sarà applicata a decorrere dall'anno valutativo 2023;
3. di dare atto che la presente Deliberazione dovrà essere trasmessa ai dirigenti ed all'ovp;
4. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento categorie particolari di dati personali;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web dell'ente, rispettivamente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico, nella sottosezione Performance / Sistema di misurazione e valutazione della Performance e nella sottosezione Performance / Dati relativi ai premi;
6. di dichiarare la presente Deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di adeguare il sistema alla normativa vigente.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 05/10/2023

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale