COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 724 DEL 15/12/2023

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA 2023-2025 E PARTE ECONOMICA 2023

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con cui è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. (altrove per brevità T.U.O.EE.LL.);
- il Decreto del Sindaco n. 43 del 11/11/2022 con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "*Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare*" al Dott. Marco Plechero;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 28/02/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, la relativa nota di aggiornamento ed il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, e successive variazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 03/03/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, e successivi aggiornamenti, al cui interno è contenuta la sezione dedicata al Piano della Performance;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, e successivi aggiornamenti, con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il Comune di Rovigo;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 03/02/2023 con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del comparto ai sensi del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 294 del 26/07/2023 con cui sono stati impartiti alla delegazione di parte pubblica indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate e per la conduzione delle trattative con i soggetti sindacali;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Risorse Umane n. 4104 Reg. Gen. in data 12/12/2023, con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 per un importo quantificato in complessivi €. 1.256.675,54;

Rilevato che:

- a seguito di ripetuti incontri con le parti sindacali, si è addivenuti alla condivisione di una preintesa del Contratto Collettivo Integrativo valido giuridicamente per il triennio 2023-2025 ed economicamente per l'anno 2023;
- per le certificazioni e attestazioni di competenza, è stata inviata al Collegio dei revisori dei Conti la suddetta ipotesi di accordo, nonché la relazione illustrativa generale e la relazione tecnico-finanziaria, predisposte nel rispetto degli schemi elaborati e resi disponibili dal MEF (*cfr*. Circolare n. 25/2012), ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies*, del D. Lgs. n. 165/2001;
- come si evince dalle predette relazioni, agli atti della presente Deliberazione:
  - ✔ le previsioni dell'ipotesi di accordo sono coerenti con gli indirizzi dell'Amministrazione, nonché con le disposizioni in materia di premialità, in quanto l'erogazione degli incentivi è legata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance (ora confluito nel PIAO), nonchè alla valutazione, su apposita scheda, dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento di detti obiettivi;
  - ✔ gli oneri finanziari relativi al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, pari ad €. 1.256.675,54, trovano completa copertura nei capitoli di spesa indicati nell'ultima sezione della relazione tecnico-finanziaria;

Dato atto che con verbale n. 48 del 18/12/2023, allegato alla presente Deliberazione (Allegato A), di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, quindi, di poter autorizzare il Segretario Comunale, a sottoscrivere, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il contratto collettivo integrativo (CCI) 2023-2025;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147 comma 2, lettera c), e 147-bis del T.U.O.EE.LL. - D. Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;

Con voti unanimi favorevoli legalmente e palesemente espressi,

DELIBERA

1. CHE le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;

2. DI AUTORIZZARE il Segretario Comunale a sottoscrivere, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il contratto collettivo integrativo (CCI) parte giuridica 2023-2025 e parte economica 2023, agli atti della presente Deliberazione;

3. DI DARE ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato positivamente, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, con il verbale allegato (**Allegato A**), la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria di accompagnamento alla preintesa di cui al precedente punto 2);

4. DI DARE ATTO che gli oneri finanziari relativi al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, pari ad €. 1.256.675,54, trovano completa copertura negli specifici capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2023-2025;

5. DI DEMANDARE alla Sezione Risorse Umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione dell'accordo di cui trattasi;

6. DI DARE MANDATO alla Sezione Risorse Umane e Finanziarie, affinché provveda alla trasmissione, per via telematica, all'ARAN e al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto CCI, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

7. DI ASSOLVERE l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" e sottosezione "Personale/Contrattazione Integrativa" del sito istituzionale dell'Ente;

8. DI DARE ATTO che la pubblicazione dell'atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

9. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di avviare con immediatezza le procedure assunzionali ivi previste.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 18/12/2023

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale