COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 695 DEL 07/12/2023

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: MODIFICA DEL NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE VALUTATIVE AI FINI DELLE PROGRESSIONI VERTICALI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 381 DEL 22/09/2023

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

PREMESSO che:

- in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento Professionale, agli Enti Locali è consentito prevedere e disciplinare specifiche procedure per le selezioni valutative finalizzate alle progressioni verticali tra le Aree del nuovo Sistema di Classificazione a favore del personale dipendente in servizio ed in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL;

- il sistema delle relazioni sindacali in materia, ha previsto, (*cfr*. articolo 5, comma 3, lett. o) che siano oggetto di confronto i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'articolo 13, comma 7 (Norme di prima applicazione);

DATO ATTO che questa Amministrazione, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 22/09/2023 ha approvazione ol nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure valutative ai fini delle progressioni verticali, ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, penultimo

periodo, D. Lgs. n. 165/2001 e articolo 13, commi 6-7, CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022;

RILEVATA la necessità di apportare al predetto regolamento alcune modifiche, così da evitare possibili criticità nella sua applicazione, rilevate proprio in sede di prima applicazione, in maniera tale da renderlo uno strumento di premialità efficace nel giusto ed equo riconoscimento e valorizzazione delle professionalità interne all'Ente;

RITENUTO, quindi, di modificare il Regolamento in parola prevedendo anche un colloquio individuale teso sempre a verificare e valutare le competenze dei candidati, sia in termini di *soft* che di *hard skills*, con conseguente necessità di rimodulare i punteggi nell'ambito della voce "Competenze professionali";

DATO ATTO che sulla predetta modifica del Regolamento è stata effettuata opportuna valutazione da parte del personale dirigente ed è stata trasmessa, in quanto materia oggetto di confronto con i soggetti sindacali, alle parti sindacali in data 22/11/2023 con nota prot. n. 87465/2023, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, a cui non è seguita alcuna comunicazione, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del CCNL 16/11/2022;

RITENUTO, pertanto, di modificare il regolamento per la disciplina delle procedure valutative ai fini delle progressioni verticali di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 22/09/2023, così da consentirne l'applicazione;

VISTI:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 28/02/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, la relativa nota di aggiornamento ed il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, e successive variazioni;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 03/03/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, e successivi aggiornamenti;

ACQUISITO in argomento il parere preventivo di rito sulla presente proposta di Deliberazione espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis (articolo inserito dall'articolo 3, comma 1, lettera d), del D. L. 10/10/2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla Legge 07/12/2012, n. 213) del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la presente Deliberazione, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del

Servizio Finanziario, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 16/11/2022;

Con voti unanimi favorevoli legalmente e palesemente espressi,

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche al nuovo Regolamento per la disciplina delle procedure valutative ai fini delle progressioni verticali ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 ed all'articolo 13, comma 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, nel testo allegato alla presente Deliberazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
3. DI DARE ATTO che è stato attuato il confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera o), del CCNL 16/11/2022.

Dopodiché, con successiva votazione unanime favorevole, resa in maniera palese, la presente Deliberazione viene dichiarata *immediatamente eseguibile*, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, in considerazione dell'urgente necessità di dare attuazione alle procedure di copertura dei posti previsti dall'Amministrazione attraverso l'attivazione dell'istituto della progressione verticale.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 07/12/2023

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale