COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 279 DEL 08/10/2024

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: CITTADIN VALERIA

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) DI AREA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2024-2026

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

Richiamato il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 con il quale al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 15/11/2022 ed è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
Dato atto che in data 16/07/2024 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che si applica al personale di area dirigenziale e che, all'articolo 35, prevede le materie oggetto di contrattazione integrativa;
Dato atto che l'articolo 39 del nuovo CCNL 16/07/2024 stabilisce che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 56 del CCNL 17/12/2020 è stabilmente incrementato dell'importo annuo lordo del **0,46%** con decorrenza dalla data 01/01/2020, rideterminato nel **2,01%** con decorrenza dalla data 01/01/2021 del monte salari 2018 (dirigenti) e che detto incremento finanzia l'aumento di cui all'articolo 37, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato;
Considerato che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 è stato quindi costituito con Determinazione dirigenziale n. 2274 del 26/06/2024 ed è in via di approvazione opportuna proposta di Determinazione dirigenziale n. 3346 del 23/09/2024 di ricognizione in adeguamento alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 17/07/2024;

Dato atto che l'articolo 8 del citato CCNL prevede che, entro trenta giorni dalla sua stipulazione, l'Amministrazione provveda a costituire la delegazione datoriale per l'avvio delle trattative sul nuovo contratto collettivo integrativo che, come stabilito dallo stesso articolo 8, avrà durata triennale con efficacia per il triennio 2024-2026;
Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 21/08/2024, esecutiva, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il successivo avvio della contrattazione integrativa di area dirigenziale;
Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 13/09/2024, esecutiva, con cui è stata integrata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 21/08/2024, esecutiva;
Considerato che:

- compete all'organo esecutivo formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;
- si rende e necessario dare avvio alla fase di contrattazione integrativa;

Richiamato l'articolo 8, comma 1, del CCNL 16/07/2024, il quale prevede che: *"1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 35. Le materie di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a) (criteri di riparto) sono negoziate con cadenza annuale"*;
Ritenuto, per quanto sopra, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive relative alle costituzione e destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigente per l'anno 2024 con l'invito a condurre una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali ed alla volontà di prevenire eventuali conflitti:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- ai sensi dell'articolo 39, comma 3, del CCNL del 16/07/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli Enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'articolo 57, comma 2, lettera e), del CCNL 17/12/2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti.

Ricordato che l'articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017 (Modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) prevede che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
Considerato che in data 27/04/2020 è stato pubblicato il Decreto Ministeriale 17/03/2020 attuativo delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, e che il Decreto attuativo di cui sopra e la Circolare interministeriale esplicativa del richiamato D. M. del 13/05/2020, pubblicata in G. U. in data 11/09/2020, hanno chiarito che "*è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*";
Dato atto che il sistema delle relazioni sindacali deve essere improntato secondo principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti e deve essere orientato alla prevenzione dei conflitti;
Vista la Deliberazione di Consiglio comunale n. 104 del 29/12/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, la relativa nota di aggiornamento ed il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, e successive variazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 18/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 01/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, e successivi aggiornamenti;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000 recante il Testo unico sull'ordinamento degli Enti locali;
Visto il CCI Area Dirigenti per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 30/12/2021;
Visto il CCNL Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di formulare le seguenti direttive per la contrattazione collettiva integrativa di area dirigenziale per il triennio 2024-2026 alla delegazione trattante di parte pubblica:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- ai sensi dell'articolo 39, comma 3, del CCNL del 16/07/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli Enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'articolo 57, comma 2, lettera e), del CCNL 17/12/2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti.

3. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
4. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezioni "Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici";
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di consentire alla delegazione di parte pubblica di elaborare una piattaforma che tenga conto degli indirizzi della Giunta Comunale al fine di avviare il tavolo di contrattazione integrativa.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 08/10/2024

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale