COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 228 DEL 06/11/2024

OGGETTO:	**APPROVAZIONE DEI NUOVI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI ROVIGO IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 60 DEL CCNL 16/07/2024**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **sei** del mese di **Novembre** alle ore **10:32** , nel Palazzo Comunale nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
CITTADIN VALERIA		X
BIMBATTI ANDREA	X	
RIZZATO LORENZO	X	
ZANGIROLAMI MATTEO		X
MANIEZZO MATTIA		X
DE LUCA ERIKA	X	
BREGOLIN GIULIANA	X	
BALA NADJA		X
ARETUSINI MICHELE	X	
TOTALE	5	4

Alle ore 10:49 entra il SINDACO Valeria Cittadin.
Alle ore 10:49 esce l'Assessore De Luca Erika che non partecipa alla trattazione e alla votazione dell'argomento trattato.
Alle ore 11:00 esce il SEGRETARIO GENERALE, Dr.ssa Michela Targa.
Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO GENERALE, Dr. Marco Plechero.
Assume la Presidenza la Dr.ssa Valeria Cittadin nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- con Decreto Sindacale n. 61 del 02/09/2024 è stata nominata Segretario Generale del Comune di Rovigo la dott.ssa Michela Targa;
- con Decreto Sindacale n. 64 del 10/09/2024 è stato conferito al medesimo Segretario Generale l'incarico di direzione del Settore "Servizi di staff al Segretario Generale - Organi istituzionali, Servizio Programmazione e Controllo, Anticorruzione e Trasparenza, Avvocatura Civica, Rogito Contratti";
- Visto il Decreto Sindacale n. 62 del 04/09/2024 di nomina del Segretario Generale come Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso il Comune di Rovigo;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 15 del 23/02/2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che:

- il CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16/05/2001 disciplina, all'articolo 41, l'attribuzione al Segretario comunale del compenso denominato "Retribuzione di posizione", collegato alla rilevanza delle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'ente di cui il Segretario è titolare;
- il CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto il 17/12/2020 disciplina, all'articolo 107, l'attribuzione al Segretario comunale del compenso denominato "Retribuzione di posizione", collegato alla rilevanza delle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'ente di cui il Segretario è titolare;
- con Deliberazione di Giunta n. 53 del 25/07/2019 sono state apportate alcune modifiche al sistema di valutazione delle performance, nonché alcune modifiche al vigente Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, che hanno riguardato - tra l'altro - anche il completamento delle attribuzioni dell'OVP;
- Nella modifica al succitato Regolamento, all'articolo 5 denominato "Funzionamento e competenze dell'organismo di valutazione della performance", è stata prevista la seguente disposizione:
  "- formula alla Giunta proposte sui criteri per l'individuazione dei parametri per la graduazione degli elementi oggettivi e soggettivi previsti dalla normativa contrattuale ai fini dell'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;
  - valuta la graduazione delle funzioni del Segretario ai fini della eventuale maggiorazione di cui alla precedente alinea";
- il CCNL 16/07/2024, all'articolo 60 prevede una nuova disciplina afferente la retribuzione di posizione del Segretario Generale collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'ente di cui il segretario è titolare, prevedendo che:
  "2. Entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche. ";

- risultano disapplicate le norme relative alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 16/01/2001 biennio economico 1998-1999, di cui all'articolo 107, comma 4, del CCNL 17/12/2020 e di cui agli articoli 1 e 2 del CCNL 22/12/2003;
- in virtù della previsione regolamentare di cui all'articolo 5 è stata elaborata una proposta che individua, ai sensi della normativa contrattuale, i criteri per la graduazione degli elementi/fattori al fine della definizione della retribuzione di posizione del Segretario Generale nell'ambito degli importi minimo e massimo previsti;
- l'OVP, con nota prot. n. 79899 del 17/10/2024, ha quindi inviato al Comune di Rovigo la propria proposta per l'individuazione dei criteri di cui sopra;
- è stata proposta informazione sindacale ex articolo 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022 relativa ai criteri in parola con nota prot. n. 80408 del 18/10/2024;

Dato atto che:

- i valori della retribuzione di posizione del Segretario Generale per la Fascia A di appartenenza dell'Ente, in riferimento al nuovo CCNL 16/07/2024, sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di €. 35.900,00 e nel valore massimo di €. 53.665,99;
- l'articolo 27, comma 1, del CCNL 23/12/1999 dell'area della Dirigenza (disciplina confermata dal CCNL 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020) prevede che gli Enti determinino i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne di ciascun incarico dirigenziale;
- nell'**Allegato A** alla presente sono esplicitati i criteri per la definizione/pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale in applicazione dell'articolo 60 del CCNL 16/07/2024;

Visti:

- il CCNL 2001 dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999, in particolare l'articolo 41 denominato "Retribuzione di posizione";
- il CCNL 17/12/2020 dell'area dirigenza e segretari, in particolare l'articolo 101 denominato "Funzioni di sovraintendenza e coordinamento del Segretario", l'articolo 101 denominato "Retribuzione di posizione" e l'articolo 60 denominato "Nuova disciplina della retribuzione di posizione";
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Rovigo, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e s.m.i.;

- la nota dell'OVP prot. n. 2289 del 12/01/2023 di conferma della pesatura del Segretario per quanto attiene la maggiorazione della retribuzione di posizione ex articolo 41, comma 4, del CCNL Segretari del 16/05/2001;

Visti l'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 (c. d. TUEL) e l'articolo 26 del vigente Statuto Comunale, riguardanti le competenze della Giunta Comunale;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, sulla presente proposta di Deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

a) del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: *favorevole*;
b) del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile: *favorevole*;

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

- che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
- di approvare l'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo ad i criteri per la definizione/pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale;
- di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezioni Provvedimenti / Provvedimenti degli Organi Politici e Personale / Dotazione Organica;
- di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
- di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di avviare con immediatezza le procedure previste dal CCNL 16/07/2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE	IL SINDACO
Marco Plechero	Valeria Cittadin
Documento sottoscritto con firma digitale	*Documento sottoscritto con firma digitale*