COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 317 DEL 20/12/2024

OGGETTO:	**COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL CCNL 16/07/2024 DIRIGENTI COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **11:08** , nel Palazzo Comunale nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
CITTADIN VALERIA	X	
BIMBATTI ANDREA	X	
RIZZATO LORENZO	X	
ZANGIROLAMI MATTEO	X	
DE LUCA ERIKA		X
BREGOLIN GIULIANA	X	
BALA NADJA	X	
ARETUSINI MICHELE		X
TOTALE	6	2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dr.ssa Michela Targa.
Assume la Presidenza la Dr.ssa Valeria Cittadin nella sua qualità di SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dirigenziale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- l'articolo 6 del citato CCNL prevede la costituzione di un "Organismo paritetico per l'innovazione" presso le Amministrazioni destinatarie del detto CCNL, finalizzato a realizzare "una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di categoria titolari della contrattazione integrativa su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'amministrazione";
- il citato Organismo è "la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su attività aventi un impatto sull'organizzazione, innovazione anche tecnologica, miglioramento dei servizi, della promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, anche con riferimento al lavoro agile, alle politiche formative, allo stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, e su cambiamenti conseguenti a percorsi di transizione ecologica e digitale, al fine di formulare proposte all'amministrazione o alle parti negoziali della contrattazione integrativa";

Dato atto la composizione del suddetto Organismo deve essere paritetica, ossia formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, nonché da una rappresentanza dell'Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale;

Preso atto che:

- in data 01/08/2024 l'Ente ha richiesto alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL, CISL, UIL, FEDIRETS - AREA DIREL, UNSCP Unione Nazionale Segretari Comunali e Provinciali) di indicare il proprio rappresentante nell'Organismo, procedendo a sollecitare la trasmissione dei nominativi ai non adempienti in data 19/08/2024, 03/09/2024, 10/09/2024, 03/10/2024, 10/10/2024, 14/10/2024 e 28/10/2024;
- hanno provveduto a rispondere le organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e FEDIRETS - AREA DIREL, indicando il nominativo sia del titolare sia del supplente;

Ritenuto di designare all'interno dell'Organismo suddetto, in considerazione della competenza in merito alle materie di interesse dell'Organismo, in rappresentanza dell'Amministrazione, i seguenti soggetti:

- Segretario Generale;
- Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Elettorale, Affari Generali, Protocollo e Archivio, Ufficio Acquisti e Gare;
- Dirigente scelto annualmente mediante sorteggio dall'Ufficio Risorse Umane e con rispetto del criterio di rotazione, quale componente;

stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione ed il confronto;

Considerato che il CCNL 16/07/2024 prevede due modelli di relazioni sindacali, a) la partecipazione e b) la contrattazione integrativa, e che, a sua volta, la partecipazione si articola in informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione e che, pertanto, lo scopo dell'Organismo non è quello di attivare contrattazioni o negoziati ma di favorire l'informazione, il coinvolgimento, il dialogo costruttivo tra le parti al fine di migliorare, nel rispetto dei distinti ruoli, il benessere organizzativo e i processi di sviluppo e innovazione dell'organizzazione;

Verificato che la Corte dei Conti in sede di certificazione dell'ipotesi di CCNL Funzioni Locali, con riferimento all'Organismo Paritetico per l'Innovazione, sottolinea come "le competenze di tale organismo, in taluni casi, peraltro, si sovrappongono a quelle già spettanti al Comitato unico di

garanzia (CUG), di cui all'articolo 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001 ed è auspicabile che, in sede di attuazione dell'articolo 6, sia evitata ogni interferenza tra le competenze spettanti ai due organi";
Inteso, pertanto, condividendo l'auspicio della Corte, di operare per tenere distinti i ruoli, le funzioni e le competenze dei due organismi paritetici;
Dato atto che la presente Deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;
Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
Visto il Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
Visto il nuovo Regolamento comunale di Contabilità Armonizzata, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visti in particolare l'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'articolo 26 del vigente Statuto Comunale riguardante le competenze della Giunta Comunale;

Per tutto quanto sopra;
Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;
- del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**.

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1) di costituire, per i motivi indicati in premessa, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del 16/07/2024, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione, così composto:
per le parti sindacali da
- Riccardo Mantovan (componente) e Pasquale Brenga (supplente) - CGIL
- Francesco Malin (componente) e Roberto Bellini (supplente) - CISL
- Laura Salvi (componente) e Cristiano Pavarin (supplente) - UIL
- Bongiorno Pasquale (componente) e Caporrella Eva (supplente) - FEDIRETS - AREA DIREL

per l'Ente da
- Segretario Generale;
- Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Elettorale, Affari Generali, Protocollo e Archivio, Ufficio Acquisti e Gare;
- Dirigente scelto annualmente mediante sorteggio dall'Ufficio Risorse Umane e con rispetto del criterio di rotazione, quale componente;

stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione e il confronto;

2) di dare atto che il dirigente scelto mediante sorteggio dall'Ufficio Risorse Umane resta in carica annualmente e che ogni anno la rappresentanza dell'Amministrazione verrà rinnovata con altro successivo dirigente nel rispetto del criterio di rotazione degli incarichi, escludendo per le estrazioni successive i soggetti già estratti, fino a completa rotazione dei nominativi, applicando comunque l'istituto della prorogatio per l'esercizio delle funzioni alla scadenza del mandato, in attesa della nomina del successore;

3) di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL del 16/07/2024;

4) di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione *"Amministrazione Trasparente"*, Sottosezioni *"Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici"*;

5) di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

6) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, con separata votazione unanime e palese, stante le urgenti esigenze gestionali ed organizzative manifestate.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Michela Targa

Documento sottoscritto con firma digitale

IL SINDACO
Valeria Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale