COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 3510 DEL 16/12/2021

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME AL 83,33% (30 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA C – POS. ECONOMICA C1 DA ASSEGNARE ALLA SEZIONE ECONOMATO/ASSICURAZIONE E SINISTRI DAL 01 GENNAIO 2022 AL 29 SETTEMBRE 2023 , ATTINGENDO DA PROPRIA GRADUATORIA CONCORSUALE

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- che con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- che con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14.03.2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli nominata con decreto dirigenziale n. 12 del 21/01/2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 10.08.2021 avente ad oggetto "Approvazione Integrazioni al Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2021-2023) con la quale è stata approvata, come richiesto dal competente servizio, l'assunzione a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato (dal 05/10/2021 al 29/09/2023) di n. 1 Istruttore Amministrativo presso la Sezione Economato/Assicurazioni Sinistri a seguito dell'assenza parziale dal servizio del dipendente assegnato, Istruttore Amministrativo, mediante il regolare utilizzo di un istituto contrattuale;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che l'articolo 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;

Richiamata a questo proposito la determinazione dirigenziale n. 2340 del 13.09.2021 con la quale si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito, del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Amministrativo di Categoria C, Posizione Economica C1, da assegnare al Settore Organi Istituzionali, Affari Generali, Organismi Variamente Partecipati E Vigilati, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Urp, Demografici Elettorale E Statistica, Decentramento, di cui N. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/1999

Dato atto dalla suddetta graduatoria è stato assunto il vincitore del concorso oltre ad essere stata utilizzata (fino al 10° posto) con lo scorrimento, per la copertura di altri posti che si sono resi vacanti;

Ritenuto pertanto di utilizzare a scorrimento la graduatoria suddetta, per la copertura del posto suindicato a tempo determinato e part time (83,33% - 30 ore), per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 29 settembre 2023 di Istruttore Amministrativo cat. C, posizione economica C1;

Preso atto che, scorrendo la graduatoria, le persone collocate dall'11° e al 18° posto hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato di ci cui trattasi;

Considerato che con nota prot.n. 87627 del 03.12.2021, è stata richiesta la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo a copertura del posto in oggetto a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato dal 01 gennaio 2022 al 29 settembre 2023, previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato previsto dall'articolo 19 del nuovo CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, alla persona utilmente collocata al diciannovesimo posto della graduatoria finale di merito del concorso per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Amministrativo di Categoria C, Posizione Economica C1, da assegnare al Settore Organi Istituzionali, Affari Generali, Organismi Variamente Partecipati E Vigilati, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Urp, Demografici Elettorale e Statistica, Decentramento, di cui n. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/1999, approvata con determinazione dirigenziale n. 2340 del 13.09.2021;

Dato atto che, con nota Prot. n. 89608 del 13.12.2021, agli atti, la persona diciannovesima classificata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato dal 01 gennaio 2022 al 29 settembre 2023 presso il Comune di Rovigo;

COMUNE DI ROVIGO

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione straordinaria di cui trattasi;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato **con decorrenza 01 gennaio 2022 fino al 29 settembre 2023** presso il Comune di Rovigo, Sezione Economato/Assicurazioni Sinistri di n. 1 Istruttore Amministrativo – categoria C – posizione economica C1 - nella persona i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26.02.2021 di "Approvazione Documento Unico Di Programmazione (dup) 2021/2023, Relativa Nota Di Aggiornamento Al Dup 2021/2023, Bilancio Di Previsione Esercizio 2021/2023 e Relativi Allegati.";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 28/04/2021, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e Piano degli obiettivi 2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di procedere all'assunzione presso la Sezione Economato/Assicurazioni Sinistri - attingendo da propria graduatoria concorsuale, di n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato (dal 01.01.2022 al 29.09.2023) – categoria C – posizione economica C1;
3. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dalla persona classificata al 19° posto della graduatoria finale di merito, approvata con la determinazione dirigenziale n. 2340 del 13.09.2021 per la copertura . n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di

Istruttore Amministrativo di Categoria C, Posizione Economica C1, da assegnare al Settore Organi Istituzionali, Affari Generali, Organismi Variamente Partecipati E Vigilati, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Urp, Demografici Elettorale e Statistica, Decentramento, di cui n. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/1999, con effetto dal 01 gennaio 2022 e fino al 29 settembre 2023;

4. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato con decorrenza dal 01 gennaio 2022 fino al 29 settembre 2023 della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, in qualità di Istruttore Amministrativo di categoria C, posizione economica C1 - secondo il nuovo ordinamento professionale delineato dall'articolo 12 del CCNL 21.05.2018 - da assegnare alla Sezione Economato/Assicurazioni Sinistri;

5. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo parziale (83,33% - 30 ore) e determinato con effetto dal 01 gennaio 2022 fino al 29 settembre 2023 mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 19 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

6. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di quattro settimane, ai sensi dell'articolo 51 del citato CCNL;

7. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 29 settembre 2023 e quantificata in complessivi **€ 45.930,33** trova copertura nel Bilancio Pluriennale 2021-2023 con la seguente imputazione distinta per annualità:

   Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 annualità 2022 (dal 01/01/2022 al 31/12/2022) :

   - per **€ 18.397,54** al Capitolo 40 110-Articolo 1101, per stipendi personale straordinario (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**
   - per **€ 5.227,58** al Capitolo 40 110-Articolo 1105, per oneri riflessi personale straordinario (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);
   - per **€ 902,51** al Capitolo 40 110-Articolo 1105, per quota TFS/TFR (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);
   - per **€ 1.718,27** al Capitolo 40 170-Articolo 1755, per quota IRAP (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**);

   Bilancio Pluriennale 201/2023 annualità 2023 (dal 01/01/2023 al 29/09/2023)

   - per **€ 13.798,16** al Capitolo 40 110-Articolo 1101, per stipendi personale straordinario (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**

- per **€ 3.920,69** al Capitolo 40 110-Articolo 1105, per oneri riflessi personale straordinario (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);
- per **€ 676,88** al Capitolo 400 110-Articolo 1105, per quota TFS/TFR (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);
- **per € 1.288,70** al Capitolo 40 170-Articolo 1755, per quota IRAP **(conto finanziario U.1.02.01.01.001);**

8. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale