COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 3767 DEL 27/12/2021

OGGETTO: NUOVA PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO PART- TIME E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGIME DI PART TIME MISTO (30 ORE SETTIMANALI) CON DECORRENZA 01/01/2022 DEL DIPENDENTE MATR. 11023-

SEGRETARIO

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 alla Dirigente d.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14/03/2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale,
- con Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019 il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione n. 70 del 29.07.2019;
- con il Decreto Sindacale n. 34 del 31.07.2019 è stata disposta la sostituzione del dirigente predetto con il Segretario Generale in casi di assenza o impedimenti ai sensi dell'art. 5 bis del Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 12 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che con richiesta del 09.12.2021 prot. n. 89056, il dipendente matr. 11023 (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed

eccedente rispetto alle finalità della procedura), ha richiesto la proroga del suo rapporto di lavoro di part time, in scadenza il 31/12/2021, chiedendo contestualmente la modifica del regime di part time misto passando ad una percentuale di part time dell'83,33% (30 ore settimanali articolate dal lunedì al venerdì con orario lavorativo distribuito su 5 giorni alla settimana senza i due rientri pomeridiani) dal 01 gennaio 2022;

Preso atto che il dipendente suddetto era stato autorizzato ad usufruire di un regime di part time misto al 66,67% (24 ore settimanali) fino al 31/12/2021;

Dato atto che il dirigente competente ha autorizzato la suddetta nuova proroga e contestuale modifica del regime di part-time del rapporto di lavoro del dipendente suddetto a decorrere dal 01.01.2022;

Verificato che tale proroga e contestuale modifica del part-time in parola in oggetto trova copertura nel Bilancio di Previsione anno 2022, in quanto dal 01.01.2022 il dipendente suindicato era previsto a tempo pieno ;

Valutato quindi che ci siano tutte le condizioni favorevoli per la modifica e la proroga del rapporto di lavoro part-time all'83,33% (30 ore settimanali) del dipendente in oggetto e quindi come richiesto dallo stesso con decorrenza dal 01 gennaio 2022;

Dato atto che verrà redatto un contratto individuale di lavoro per la nuova proroga del regime di part time **con decorrenza 01 gennaio 2022;**

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento di contabilità armonizzata del nostro Ente – art.27.

Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali.

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 26/02/2021, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2021/2023, relativa nota di aggiornamento al DUP 2021/2023, bilancio di previsione esercizio 2021/2023 e relativi allegati".

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.106 del 28/04/2021 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione 2021/2023 e piano degli obiettivi 2021", dichiarata immediatamente eseguibile.

Visto l'art. 183 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL".

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

COMUNE DI ROVIGO

2. la proroga e contestuale modifica del rapporto di lavoro part-time all'83,33% (30 ore settimanali con orario lavorativo distribuito su 5 giorni alla settimana senza i due rientri pomeridiani) del dipendente matr. 11023 (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura), **con decorrenza 01 gennaio 2022;**

3. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;

4. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;

5. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa a carico dell'Ente in quanto il dipendente succitato nel bilancio di previsione 2022 era previsto a tempo pieno;

6. di dare atto che verrà sottoscritto con il dipendente citato apposito contratto individuale di lavoro.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

SEGRETARIO
Alessandro Ballarin

Documento sottoscritto con firma digitale