COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 100 DEL 14/01/2022

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA SALARIO ACCESSORIO MESE DI GENNAIO 2022

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con il Decreto Sindacale n. 20 del 23/06/2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- che con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14/03/2019 è stata disposta la proroga fino al 31/07/2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 01/08/2019, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva;
- con Decreto Sindacale n. 34 del 31/07/2019 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei dirigenti in caso di assenza od impedimento, ai sensi dell'articolo 5 bis, commi 1 e 2 del Regolamento delle Funzioni Dirigenziali, prevedendo la figura del Segretario Generale come dirigente sostituto per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;

Visto il Decreto dirigenziale n. 102 del 04/11/2021 relativo all'assegnazione delle funzioni di responsabile dei procedimenti dell'Ufficio Stipendi e Pensioni, nelle more della copertura della posizione di Istruttore Direttivo Contabile Responsabile del servizio, al Dott. Luigi Scaranello;
Atteso che con le risorse stabili del fondo salario accessorio vengono pagati istituti contrattuali contemplati dall'articolo 68 del CCNL del 21/5/2018 e dal contratto decentrato del 30/12/2021 a titolo di:

- progressioni orizzontali e di fascia;
- indennità di comparto articolo 33 del CCNL 2004;
- indennità educatori asili nido articolo 31 del CCNL 14/09/2000;
- indennità aggiuntiva educatori articolo 6 del CCNL 05/01/2001;
- indennità direzione staff (funzione ex 8^ qualifica);
- salario accessorio di cui agli articoli 5 e 6 del D.P.R. n. 330/90 e successive integrazioni (turno, rischio, disagio, reperibilità e maneggio valori);
- le specifiche responsabilità e indennità di posizione;

Considerato che nel corso del corrente mese di GENNAIO 2022 sono da corrispondere i sotto elencati emolumenti per i relativi importi:

U.1.01.01.01.004	U.1.01.01.01.008

COMUNE DI ROVIGO

	PERS. RUOLO	PERS. NO RUOLO	TOTALE
Indennità educatore infanzia maggiorazione ed indennità aggiuntiva educatore infanzia articolo 31	€. 1.097,89	€. 128,03	€. 1.225,92
progressione economica ed assegno ad personam fascia	€. 28.763,80	€. 0,00	€. 28.763,80
indennità di specifiche responsabilità	€. 659,18	€. 0,00	€. 659,18
indennità di comparto	€. 10.302,66	€. 129,22	€. 10.431,88
Indennità di funzione ex 8^ qualifica	€. 505,73	€. 0,00	€. 505,73
indennità articolo 42 sul fondo	€. 69,68	€. 0,00	€. 69,68
TOTALE	**€. 41.398,94**	**€. 257,25**	**€. 41.656,19**

Ritenuto di impegnare, in attesa dell'esatta quantificazione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2022 la somma di **€. 41.656,19** per la corresponsione dei sopra riportati emolumenti;
Visto il D. Lgs. 267 del 18/08/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.;
Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
Visto il vigente Regolamento di Contabilità Armonizzata;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

DETERMINA

1. di impegnare la spesa totale di **€. 41.656,19** relativa al mese di GENNAIO 2022 per i compensi e gli importi come in premessa esposti mediante imputazione al capitolo 030 110 1141, denominato "Liquidazione salario accessorio ai dipendenti" del bilancio per l'esercizio in corso come di seguito suddiviso:
   - per l'importo di **€. 41.398,94** - c.f. U.1.01.01.01.004 - personale a tempo indeterminato;
   - per l'importo di **€. 257,25** - c.f. U.1.01.01.01.008 - personale a tempo determinato;
2. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (articolo 153 del D. Lgs. n. 267/2000);
3. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti";
4. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
5. di dare atto che la presente determinazione:

COMUNE DI ROVIGO

- è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
- va pubblicata all’albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell’articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
- va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale