COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 21 DEL 07/01/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 EDUCATORE/TRICE ASILO NIDO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME AL 50%– CATEGORIA C – POS. ECONOMICA C1 DA ASSEGNARE ALLA SEZIONE ISTRUZIONE (ASILO NIDO BUONARROTI) DALL' 11 GENNAIO AL 30 GIUGNO 2022 (SOSTITUZIONE EDUCATRICE DI RUOLO ASSENTE CON DIRITTO DI CONSERVAZIONE DEL POSTO), ATTINGENDO DA PROPRIA GRADUATORIA CONCORSUALE.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- che con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- che con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14.03.2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Dato atto che a seguito di collocamento a riposo con diritto alla pensione e di conseguente scopertura del relativo posto come educatrice asilo nido, altra educatrice asilo nido di ruolo, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del

presente procedimento, assunta a seguito della procedura concorsuale in oggetto in data 09.09.2019 part-time al 50%, ha espresso la volontà di esercitare il diritto di precedenza di cui all'art. 3 comma 101 della legge n. 244/2007 che stabilisce che, in caso di assunzioni di personale a tempo pieno (nel caso di specie per copertura del posto resosi vacante a seguito di collocamento a riposo con diritto alla pensione), è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta;

Rilevato che a seguito della formale espressione di volontà di cui sopra, il rapporto di lavoro dell'educatrice asilo nido di ruolo e part-time al 50% cat. C posizione economica C1 verrà trasformato (a seguito di apposito atto dirigenziale e sottoscrizione di nuovo contratto individuale) da part-time al 50% a tempo pieno con decorrenza 10.01.2022;

Considerato però che l'educatrice suddetta risulta tuttora in congedo con diritto di conservazione del posto;

Dato atto che precedentemente, con determina dirigenziale n. 2513 del 30.09.2021 era stata assunta una prima educatrice asilo nido a tempo determinato e part-time al 50% con decorrenza 4 ottobre fino al 30 giugno 2022 per sopperire all'assenza della suddetta educatrice;

Considerato che dal 10 gennaio il rapporto di lavoro dell'educatrice assente con diritto di conservazione del posto verrà trasformato da part-time al 50% a tempo pieno con la conseguente scopertura di un rapporto di lavoro al 50% che non consente quindi il rispetto del rapporto numerico educatore/bambini;

Preso atto conseguentemente che il dirigente del servizio competente, ha richiesto la copertura immediata dell'assenza di cui al punto precedente con personale a tempo determinato;

Richiamato l'art.31 comma 9 del CCNL del 14/09/2000 sul personale educativo degli asili nido, che prevede *"nei casi di vacanza d'organico o di assenza a qualsiasi titolo ed anche di breve durata, gli enti garantiscono le condizioni standard del servizio, assicurando la sostituzione dello stesso…"* anche al fine di rispettare il rapporto numerico educatore/bambini previsto dalla normativa;

Dato atto che l'articolo 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;

Richiamata a questo proposito la determinazione dirigenziale n. 1866 del 02.09.2019 con la quale si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito, del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e part-time al 50% di educatore/trice asilo nido cat. C – pos.ec. C1 – da assegnare al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione, Università, Sport e politiche Giovanili – Sezione Istruzione (Asilo Nido Buonarroti);

Dato atto che dalla graduatoria di cui al punto precedente si è provveduto all'assunzione presso la Sezione Istruzione – Asilo Nido Buonarroti - delle due vincitrici del concorso suddetto e successivamente all'assunzione della terza classificata per scorrimento graduatoria per la copertura di altro posto che nel frattempo si è reso vacante (rispettivamente con determina dirigenziale n.

2733 del 05.12.2019 e n. 1896 del 04.09.2020) e con decorrenza 10 gennaio p.v. si provvederà all'assunzione della quinta classificata (poiché la quarta ha formalmente rinunciato) per coprire il posto lasciato vacante dall'educatrice di ruolo sopra citata che ha optato per il rapporto a tempo pieno vacante;

Ritenuto pertanto di utilizzare a scorrimento la graduatoria suddetta, per la copertura del posto a tempo determinato e part-time al 50% dall' 11 gennaio al 30 giugno 2022 di Educatore/trice Asilo Nido cat. C, posizione economica C1, così come richiesto dal dirigente del servizio competente per garantire il rispetto del rapporto numerico educatore/bambini previsto dalla normativa vigente, in sostituzione delle dipendente assente in congedo con diritto di conservazione del posto;

Considerato che le persone collocatesi fino al 23° posto della suddetta graduatoria hanno formalmente rinunciato all'assunzione proposta (comunicazioni agli atti);

Considerato che con nota prot. n. 91732 del 20.12.2021, notificata nella stessa data a mezzo pec, è stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo a copertura del posto in oggetto a tempo determinato e part-time al 50% dall' 11 gennaio al 30 giugno 2022 previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato previsto dall'articolo 19 del nuovo CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, alla persona utilmente collocata al 24° posto attingendo dalla graduatoria finale di merito del concorso per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato e part-time al 50% di Educatori/trici Asilo Nido di categoria C, posizione economica C1 approvata con determinazione dirigenziale n. 1866 del 02.09.2020;

Dato atto che, con nota Prot. n. 91798 del 20/12/2021, agli atti, la persona 24° classificata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo e determinato e part-time al 50% dall' 11 gennaio al 30 giugno 2022 presso il Comune di Rovigo;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione straordinaria di cui trattasi;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione a tempo determinato e part-time 50% **con decorrenza 11 gennaio fino al 30 giugno 2022** presso il Comune di Rovigo, Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili – Sezione Istruzione di n. 1 Educatore/trice Asilo Nido – categoria C – posizione economica C1 - nella persona i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo unico sull'ordinamento degli Enti locali;

Visto il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 06.05.1998, esecutiva;

COMUNE DI ROVIGO

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/ 2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;
Visto l'art.183 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.";
Visto l'art.16 del vigente Regolamento per le funzioni dirigenziali

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di procedere all'assunzione presso il Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili – Sezione Istruzione - attingendo da propria graduatoria concorsuale, n. 1 altra Educatore/trice Asilo Nido (Asilo Nido Buonarroti) – categoria C – posizione economica C1 dall'11 gennaio al 30 giugno 2022 in sostituzione di un'educatrice di ruolo assente in congedo con diritto alla conservazione del posto il cui rapporto di lavoro nel frattempo è stato trasformato a tempo pieno;

3. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dalla persona classificata al 24° posto della graduatoria finale di merito, approvata con la determinazione dirigenziale n. 1866 del 02.09.2019 per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e part-time al 50% di Educatore/trice Asilo Nido di categoria C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili – Sezione Istruzione (Asilo Nido Buonarroti) - con effetto dall' 11 gennaio e fino al 30 giugno 2022 ;

4. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo determinato e part-time al 50% con decorrenza dall' 11 gennaio fino al 30 giugno 2022 della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, in qualità di Educatore/trice Asilo Nido di categoria C, posizione economica C1 - secondo il nuovo ordinamento professionale delineato dall'articolo 12 del CCNL 21.05.2018 - da assegnare al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo,

Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili – Sezione Istruzione (Asilo Nido Buonarroti);

5. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time al 50% con effetto dall' 11 gennaio 2021 e fino al 30 giugno 2022 mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 19 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
6. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di due settimane, ai sensi dell'articolo 51 del citato CCNL;
7. di impegnare la spesa relativa all'assunzione in parola, per il periodo dall' 11 gennaio al 30 giugno 2022 e quantificata in complessivi **€ 7.315,86** trova copertura nei Bilancio di previsione anno 2022 approvato che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

   - **€ 5.322,12** per retribuzioni al cap. 300 110 1100 (conto economico U.1.01.01.01.004) del Bilancio anno 2022 approvato;
   - **€ 1.732,48** per contributi obbligatori al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.001) del Bilancio anno 2022 approvato;
   - **€ 261,26** per oneri previdenziali (INADEL) al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.003) del Bilancio anno 2022 approvato;

8. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
10. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

COMUNE DI ROVIGO

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale