COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 2746 DEL 26/09/2022

OGGETTO: PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO AL 31 DICEMBRE 2022 DI UN AGENTE DI P.L. CAT. C. ASSEGNATO ALLA SEZIONE POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE

DETERMINA

Premesso che :

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Decreto Sindacale n. 30 del 28/07/2022 alla Dirigente dott.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di tre anni, decorrenti dal 01/08/2022;
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Mirna Caselli nominata con decreto dirigenziale n. 12 del 21/01/2021;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 1283 del 26.04.2022 con cui si è proceduto, a seguito dell'approvazione da parte della della G.C. con delibera n. 72 dell'11.03.2022, all'assunzione di un agente di P.L. a tempo pieno e determinato – cat. C – pos. ec. C1 – dal 01 maggio al 30 settembre 2022 Sezione Polizia Locale a seguito delle dimissioni di un dipendente, attingendo da propria graduatoria concorsuale;

Vista la nota prot. 63605 del 06/09/2022, con la quale il dirigente competente del servizio in parola ha chiesto la proroga dell'assunzione a tempo determinato di cui sopra fino al 31/12/2022 in considerazione della cronica carenza di organico del personale, in particolare di quello impegnato nel controllo del territorio e nelle relative attività che andranno ad intensificarsi con la ripresa delle attività correlate all'avvio dell'anno scolastico;

Vista la Delibera di G.C. n. 334 del 16.09.2022 avente come oggetto: "Autorizzazione proroga assunzione straordinaria a tempo determinato Agente di Polizia Locale"

Ritenuto necessario, a questo scopo, prorogare il rapporto di lavoro subordinato, tuttora in essere (scadenza 30.09.2022), dell'Agente di P.L. cat. C- po.s ec. C 1 a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2022 (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura);

Acquisito con nota prot. n. 67580 del 20.09.2022 l'assenso della persona interessata alla proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato come Agente di Polizia Locale fino a tutto il 31.12.2022;

Ritenuto quindi di procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al **31 dicembre 2022 compreso** (scadenza contratto originario 30.09.2022) dell'Agente di P.L**.** cat. C (nella persona i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura) per le ragioni esposte dal dirigente competente del servizio;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/ 2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 15/03/2022 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione 2022 - 2024 e piano degli obiettivi 2022", dichiarata immediatamente eseguibile;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO);

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato fino **al 31 dicembre 2022 (scadenza contratto originario 30 settembre 2022)** dell'agente di P.L. di categoria C- posizione economica C1 assegnato alla Sezione Polizia Locale (nella persona le cui generalità sono riportate nel documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura);

3. di far sottoscrivere al suddetto dipendente cat. C - posizione economica C1- apposito contratto individuale di proroga rapporto di lavoro;

4. di impegnare ai fini della proroga del rapporto di lavoro subordinato di cui sopra la somma complessiva di **Euro 8.340,52** come segue:

   - **Euro 5.841,02** per retribuzioni sul Cap. 120 110 1101 (conto finanziario 1.01.01.01.006) del Bilancio 2022 approvato;
   - **Euro 1.660,56** per contributi obbligatori sul Cap. 120 110 1105 (conto finanziario 1.01.02.01.001) del Bilancio 2022 approvato;
   - **Euro 290,50** quota TFR/TFS sul Cap. 120 110 1105 (conto finanziario 1.01.02.01.003) del Bilancio 2020 approvato ;
   - **Euro 548,44** quota IRAP sul Cap. 120 170 1755 (conto finanziario 1.02.01.01.001) del Bilancio 2022 approvato ;

5. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;

6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

COMUNE DI ROVIGO

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale