COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 2776 DEL 29/09/2022

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE CONTRATTO ATTUATIVO N. 1 IN ADESIONE AD ACCORDO QUADRO E CONSTESTUALE IMPEGNO DI SPESA . CIG 9177981584

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Decreto Sindacale n. 30 del 28/07/2022 alla Dirigente dott.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 01/08/2022;
- con Decreto Sindacale n. 27 del 13/07/2022 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la determinazione dirigenziale a contrarre della Sezione Appalti e Gare n. 1801 del 14/06/2022 con cui si è provveduto ad indire una procedura aperta finalizzata all'individuazione di una Agenzia interinale alla quale affidare il servizio di somministrazione lavoro temporaneo per la durata di anni 2 o comunque fino all'esaurimento dell'importo stimato, ai sensi dell'art. 52 del CCNL comparto "Funzioni locali" del 21/05/2018, dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 30 e ss. del D.Lgs. n. 81/2015 (per quanto applicabile alla Pubblica Amministrazione);

Dato atto che la procedura di gara tramite Accordo quadro, ex art.54 D.lgs n 50/2016, è avvenuta con applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata, sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 60 e 95 del D.lgs n 50/2016 e ss.mm.ii, Codice dei contratti pubblici;

Dato atto che a seguito della procedura di cui al punto precedente, con determinazione dirigenziale della Sezione Appalti e Gare n. 2206 del 26/07/2022 si è provveduto ad effettuare l'aggiudicazione

definitiva con valore di efficacia per l'affidamento tramite Accordo Quadro con un solo operatore economico per il servizio di somministrazione lavoro temporaneo all'Agenzia per il lavoro **Generazione Vincente S.p.A. con sede a Napoli** in Via GIOVANNI PORZIO ISOLA - codice fiscale 07249570636;

Richiamato il contratto sottoscritto tra le parti stipulato in data 28.09.2022 rep. n. 280 segr. relativo all'Accordo Quadro;

Richiamato altresì il verbale di avvio dell'esecuzione del servizio del servizio in parola prot. n. 70041 del 28.09.2022 in conformità dell'Accordo Quadro sottoscritto dal Direttore di Esecuzione del Contratto del Comune di Rovigo e il referente per l'aggiudicataria Agenzia per il Lavoro GENERAZIONE VINCENTE SPA (agli atti) che ha disposto come decorrenza delle attività il 29 settembre 2022;

Dato atto che in funzione dell'Accordo Quadro stipulato, l'Amministrazione procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta di attivazione, via PEC, dei singoli contratti specifici all'Agenzia di somministrazione lavoro temporaneo, secondo le modalità e condizioni previste nella documentazione di gara e in particolare nel capitolato speciale descrittivo e prestazionale d'appalto;

Dato atto che successivamente all'adozione di apposita Determinazione Dirigenziale a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane di affidamento di specifico contratto attuativo di somministrazione lavoro e contestuale impegno di spesa i lavoratori sottoscriveranno con l'Appaltatore un contratto individuale di lavoro, a seguito del quale potranno prendere servizio in base alle indicazioni fornite dall'Amministrazione;

Dato atto la capienza economica complessiva dell'accordo quadro per la durata biennale 2022/2024 /decorrenza 29/09/2022) ammonta ad € 500.000,00 al netto di IVA e/o di altre imposte e contributi di legge compresi oneri per la sicurezza;

Dato atto che l'offerta economica proposta dall'aggiudicatario contiene il valore del moltiplicatore unico, per tutti i profili professionali, da applicare ai costi del lavoro derivanti dal Contratto Collettivo Nazionale vigente e per tutti i contratti attuativi che verranno stipulati a misura, fino alla concorrenza massima dell'importo e durata anzidetti;

Richiamato quindi il coefficiente complessivo offerto in sede di gara di 4,82 precisando che nell'offerta economica è stato correttamente indicato un coefficiente per ognuna delle tre categorie/profili (Cat D1: 1,60 – Cat C1 Educatore asilo Nido: 1,51 – Cat. C1 Istruttore Amm.vo/Tecnico/Contabile: 1,71) coefficiente che verrà applicato al costo orario previsto per singola categoria;

Preso atto che con delibera di G.C. n. 211 del 15.06.2022 è stata approvata un'integrazione al PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione - Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione – Piano Triennale di personale 2022-2024, che, fra le diverse figure professionali flessibili rientranti nello stesso, è previsto il ricorso a servizio di somministrazione lavoro temporaneo di un istruttore amministrativo cat. C, come richiesto dal competente servizio, al fine di far fronte ad esigenze straordinarie di gestione dei servizi di formazione delle Risorse Umane, considerato che non è possibile far fronte a questa esigenza attingendo da propria graduatoria che risulta esaurita e la ricerca di altre graduatorie presso altri Enti ha dato esito infruttuoso;

Ritenuto quindi di procedere con l'avvio del contratto attuativo n. 1 affidando il servizio di somministrazione lavoro temporaneo per n. 1 istruttore amministrativo ca.t C presso la Sezione

COMUNE DI ROVIGO

Risorse Umane dal 1 ottobre 2022 al 30 settembre 2023 (salvo eventuali proroghe si rendessero necessarie) in adesione all'Accordo Quadro stipulato in data 28.02.2022 rep. segr. n. 280 all'agenzia per il lavoro aggiudicataria **Generazione Vincente S.p.A. con sede a Napoli** in Via GIOVANNI PORZIO ISOLA - codice fiscale 07249570636;

Atteso che il CIG da riportare su ogni singolo impegno di spesa legato ad ogni singolo contratto attuativo, come da Accordo Quadro stipulato con singolo operatore economico è: **9177981584**;

Dato atto che il costo orario omnicomprensivo fissato dall'agenzia aggiudicataria in relazione al coefficiente moltiplicatore offerto in sede di gara corrisponde ad € 21,14 relativamente alla cat. C profilo professionale istruttore tecnico/amministrativo/contabile;

Atteso che con nota del 29/09/2022 prot. 70072 è stata richiesta all'agenzia la somministrazione di lavoro temporaneo per n. 1 istruttore amministrativo cat. C dal **03/10/2022 al 30/09/2023** specificando nella medesima nota tutte le caratteristiche del servizio richiesto nel pieno rispetto di tutte le disposizioni previste nel contratto di Accordo Quadro stipulato in data 28.09.2022 rep.segr. n. 280 nel Capitolato Speciale Descrittivo e Prestazionale e nel verbale di consegna nell'Accordo Quadro prot. n. 70041 del 28.09.2022;

Dato atto che, in relazione all'offerta presentata dall'agenzia del lavoro aggiudicatrice, la spesa presunta della suddetta prestazione per il periodo dal **03/10/2022 al 30/09/2023** è di importo totale pari ad € 45.217,00 oltre ad IRAP pari ad euro 3.755,02;

Visto il DURC, prot. INPS 31602247 del 07.06.2022 in corso di validità, che attesta la regolarità contributiva dell'Impresa Generazione Vincente S.p.A. con sede a Napoli;

Richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Statuto comunale ed in particolare l'art. 56 sulle funzioni dei dirigenti;
- il vigente Regolamento Generale di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità armonizzata;
- l'attestazione AUSA codice 0000155140 che certifica i requisiti di qualificazione di Stazione Appaltante;
- la delibera del C.C. n 96 del 28.12.2021 di "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 e Bilancio di Previsione esercizio 2022/2024 con i relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022 "Approvazione Piano esecutivo di gestione 2022-2024 e Piano degli obiettivi 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024" i.e.;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono date per integralmente riportate;
2. di prendere atto del verbale di avvio di esecuzione del servizio di somministrazione lavoro temporaneo prot. n. 70041 in conformità dell'Accordo Quadro stipulato, verbale che è stato sottoscritto dal Direttore di Esecuzione del Contratto (DEC) del Comune di Rovigo e

il referente per l'aggiudicataria Agenzia per il Lavoro GENERAZIONE VINCENTE SPA (agli atti) che ha disposto come decorrenza attività il 29 settembre 2022;

3. di dare atto, per le motivazioni espresse in premessa, che si affida all'Agenzia per il lavoro **Generazione Vincente S.p.A. con sede a Napoli** in via Giovanni Porzio Isola - codice fiscale 07249570636, il servizio di somministrazione lavoro temporaneo mediante contratto attuativo n. 1 in adesione ad accordo quadro per n. 1 istruttore amministrativo cat. C da assegnare alla Sezione Risorse Umane **dal 03/10/2022 al 30/09/2023** al costo orario omnicomprensivo pari ad € 21,14 per un importo totale presunto pari ad € 45.217,00 (comprensivo di IVA, oneri e spesa per buoni pasto);

4. di impegnare quindi a titolo di somministrazione lavoro temporaneo e per IRAP la somma totale presunta di **€ 48.992,52** come segue:

ANNO 2022

- quanto ad **€ 12.653,20** al Cap.30130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 1.075,52** al Cap. 30170/1761come quota dovuta IRAP (conto finanziario U.1.02.01.01.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

ANNO 2023

- quanto ad **€ 32.563,80** al Cap.30130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi d agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;
- quanto ad **€ 2.700,00** al Cap. 30170/1761 come quota dovuta IRAP (conto finanziario U.1.02.01.01.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;

5. di dare atto che al presente intervento è stato assegnato il seguente codice **CIG: 9177981584;**

6. di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs.33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Sezione Provvedimenti – Provvedimenti dei Dirigenti" ed altresì nella sottosezione "Gare ed Appalti" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on-line;

7. di dare atto infine che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

8. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza.

COMUNE DI ROVIGO

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale