ALLEGATO A)

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2022

Ricostruzione fondo anno 2010, ai fini della verifica dei limiti previsti dall'articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 03/07/2010

- **Anno 2010**

CCNL 23/12/1999

Articolo 26, comma 1, lett. a):	€. 176.530,34
Articolo 26, comma 2:	€. 4.236,57
Articolo 26, comma 1, lett. d): (dall'anno 2000)	€ . 4.413,09
Totale	€. 185.180,00
Articolo 26, comma 3:	€. 132.798,22

Rinnovi Contrattuali 22/02/2006, 14/05/2007, 22/02/2010 e 03/08/2010

Art. del contratto	Importi
Articolo 23, comma 1, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 01/01/2002)	**€. 5.200,00** (10 posizioni coperte/vacanti cioè vigenti al 01/01/2002)
Articolo 23, comma 3, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 2003)	€. 11.312,50
Articolo 4, comma 1, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2005)	**€. 10.868,00** (9 + 1 a part time posizioni coperte dal 01/01/2005)
Articolo 4, comma 4, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2006)	€. 6.524,04
Articolo 16, comma 1, del CCNL 22/02/2010 (decorrenza dal 2007)	**€. 4.305,60** (9 posizioni coperte dal 01/01/2007)
Articolo 5, comma 1, del CCNL 03/08/2010 (decorrenza dal 2009)	**€. 5.499,00** (9 posizioni coperte dal 01/01/2009)
Articolo 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010 (per 2009 e seguenti)	€. 7.037,59 (solo risultato)
Articolo 5, comma 5, del CCNL 03/08/2010 (articolo 16, comma 4, del CCNL 22/02/2010); vale per 2008 e poi dal 2010	€. 15.668,25 (solo risultato)

Totale incrementi €. 66.414,98

da aggiungere: importo della RIA del personale cessato fino all'ultima cessazione dal 01/04/2010 (Dott. Santaniello): **+ €. 5.421,51**

da dedurre: - €. 3.356,97x10 = **- €. 33.569,70** (articolo 1, comma 3, lettera e) del CCNL 12/02/2002)

da aggiungere: + €. 3.356,97x2 (riduzione stabile posti Ing. Lovisari dal 01/01/2004 e Dott.ssa Busson dal 01/01/2009 ex articolo 1, comma 6, del CCNL 12/02/2002) = **+ €. 6.713,94**

- ✓ **Totale €. 362.958,95**

Ricostruzione fondo anno 2014 (uguale a quello del 2013), come da determinazione dirigenziale n. 1774 del 10/09/2014

- **Anno 2014**

CCNL 23/12/1999

Articolo 26, comma 1, lett. a): €. 176.530,34
Articolo 26, comma 2: €. 4.236,57
Articolo 26, comma 1, lett. d): €. 4.413,09
(dall'anno 2000)

Totale €. 185.180,00

Articolo 26, comma 3: €. 132.798,22

Rinnovi Contrattuali 22/02/2006, 14/05/2007, 22/02/2010, 03/08/2010

Art. del contratto	Importi
Articolo 23, comma 1, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 01/01/2002)	**€. 5.200,00** (10 posizioni coperte/vacanti cioè vigenti al 01/01/2002)
Articolo 23, comma 3, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 2003)	**€. 11.312,50**
Articolo 4, comma 1, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2005)	**€. 10.868,00** (9 + 1 a part time posizioni coperte dal 01/01/2005)
Articolo 4, comma 4, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2006)	**€. 6.524,04**
Articolo 16, comma 1, del CCNL 22/02/2010 (decorrenza dal 2007)	**€. 4.305,60** (9 posizioni coperte dal 01/01/2007)
Articolo 5, comma 1, del CCNL 03/08/2010 (decorrenza dal 2009)	**€. 5.499,00** (9 posizioni coperte dal 01/01/2009)
Articolo 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010 (per 2009 e seguenti)	€. 7.037,59 (solo risultato)
Articolo 5, comma 5, del CCNL 03/08/2010 (articolo 16, comma 4, del CCNL 22/02/2010); vale per 2008 e poi dal 2010	€. 15.668,25 (solo risultato)

Totale incrementi €. 66.414,98

da aggiungere: importo della RIA del personale cessato fino ad ultima cessazione dal 01/01/2012 (Dott. Pirani): **+ €. 7.547,58**

da dedurre: - €. 3.356,97x10 = **- €. 33.569,70** (articolo 1, comma 3, lettera e) del CCNL

12/02/2002)

da aggiungere: + €. 3.356,97x5 (riduzione stabile posti Ing. Lovisari dal 01/01/2004; Dott.ssa Busson dal 01/01/2009; Dott. Santaniello dal 01/04/2010; Dott. Pirani e Ing. Moscardi dal 01/01/2012 ex articolo 1, comma 6, del CCNL 12/02/2002) = + **€. 16.784,85**

- ✓ **Totale €. 375.155,93**

Riduzioni ex articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010:

Fondo anno 2014: si deve riportare al valore del fondo anno 2010 che è pari ad **€. 362.958,95** e quindi operare una riduzione di €. 12.196,98 rispetto all'importo sopra calcolato di €. 375.155,93.
Si deve effettuare poi una ulteriore riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio con il criterio (vedasi la circolare MEF n. 12/2011) del raffronto tra la semisomma - o media aritmetica - del personale anno 2010 (n. 7 unità) e la semisomma del personale anno 2014 (n. 6 unità)

Percentuale di riduzione = 14,28% da applicarsi all'importo di €. 362.958,95 = – €. 51.830,54

Fondo anno 2014 = €. 362.958,95 (importo fondo anno 2010) – €. 51.830,54 = **€. 311.128,41**

^^^

Fondo anno 2017: a partire da €. 375.155,93 (fondo identico a quello del 2014, 2015 e 2016 non essendosi verificate variazioni che incidano sulle componenti di alimentazione del fondo) si consolida la riduzione permanente di cui sopra (€. 64.027,52) e pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, il fondo così determinato dopo avere applicato la riduzione permanente deve essere riportato (se superiore) al fondo 2016. Essendo il fondo 2016 di importo uguale non va applicata alcuna ulteriore riduzione a questo titolo.

Fondo anno 2017 = €. 375.155,93 – €. 64.027,52 = **€. 311.128,41**

^^^

Fondo anno 2021: A seguito del CCNL 17/12/2020, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera a), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.
Pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.
Ai sensi dell'articolo 54, comma 4, 5 e 6, e dell'articolo 56, commi 1 e 2, del CCNL 17/12/2020, a tale importo si sommano gli incrementi della retribuzioni di posizione e risultato ivi previsti e quantificati nell'importo di €. 7.851,55 (corrispondenti all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 del personale dirigente).

Fondo anno 2021 = €. 311.128,41 + €. 7.851,55 = **€. 318.979,96**

Pertanto il Fondo 2021 dei dirigenti risulta pari ad €. 318.979,96.

^^^