COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 2922 DEL 13/10/2022

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1 UNITÀ ALLA CATEGORIA C (POSIZIONE ECONOMICA C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Decreto Sindacale n. 30 del 28/07/2022 alla Dirigente dott.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 01/08/2022;
- con Decreto Sindacale n. 27 del 13/07/2022 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, integrata dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 375 del 10/10/2022, esecutiva;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" e l'articolo 57 del D. Lgs. n. 165/2001, per effetto dei quali l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Visti il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva, il D. P. R. n. 487/1994 ed il D. L. n. 36/2022;

Visto il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021;

COMUNE DI ROVIGO

Considerato che questa Amministrazione Comunale ha manifestato la volontà di attivare l'istituto della progressione verticale secondo le modalità normative vigenti e nel rispetto dei limiti delle vigenti facoltà assunzionali;
Dato atto che con tale operazione si porta a compimento la possibilità per il personale di uno sviluppo di carriera in verticale che non è stato possibile attuare negli ultimi anni;
Dato atto che tale sviluppo è auspicabile in quanto permette una valorizzazione delle professionalità interne, molto spesso formate a carico dell'Ente, e che all'interno di questo hanno dimostrato un'alta professionalità operativa, essendo state partecipi della crescita aziendale degli ultimi tempi. Con questa operazione, tra l'altro, vengono realizzate le legittime aspettative dei dipendenti alla possibilità di un avanzamento di carriera, contribuendo a determinare un migliore clima lavorativo, al riconoscimento delle competenze maturate, nonché a rendere adeguata la struttura alle sempre maggiori e più complicate competenza da assolvere;
Ritenuto pertanto di procedere all'indizione di una procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore amministrativo da assegnare al Settore Polizia Locale, ai sensi del D. P. R. n. 487/1994, del D. Lgs. n. 165/2001, del D. L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, e del vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva, procedendo all'approvazione dell'avviso di procedura comparativa e del modello di domanda di partecipazione, da pubblicarsi entrambi sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni, con scadenza per la presentazione delle domande fissata entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso in parola sul sito istituzionale dell'Ente;
Evidenziato inoltre che la procedura comparativa non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di procedere o meno all'assunzione, anche in considerazione dei vincoli previsti dalla vigente normativa, compresi quelli posti da eventuali disposizioni di legge finalizzate al rispetto di obiettivi di finanza pubblica;
Ritenuto quindi, per tutto quanto sopra esposto, di approvare contestualmente lo schema di avviso per procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore amministrativo da assegnare al Settore Polizia Locale ed il modello di domanda di partecipazione relativi alla procedura in oggetto, allegati al presente atto quali sue parti integranti e sostanziali;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);
Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di indire una procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore amministrativo da assegnare al Settore Polizia Locale;
3. di approvare, a tal fine, l'allegato schema di avviso di procedura comparativa e l'allegato modello di domanda di partecipazione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicarsi entrambi sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni;
4. di dare atto che la scadenza del termine per la presentazione delle domande sarà fissata nel termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso in parola sul sito istituzionale dell'Ente;
5. di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
8. di dare atto che la pubblicazione nel sito web dell'Ente del bando di concorso e della domanda di partecipazione verrà effettuata, dopo l'approvazione del presente atto, anche nell'apposita Sezione "Bandi di Concorso" di "Amministrazione Trasparente", oltre che nella Sezione "Bandi di concorso".

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale