COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 3243 DEL 08/11/2022

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1 UNITÀ ALLA CATEGORIA C (POSIZIONE ECONOMICA C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI SUOLO FABBRICATI, PATRIMONIO ESPROPRI, UFFICIO ACQUISTI E GARE, AMBIENTE ECOLOGIA, SISTEMI INFORMATIVI - SERVIZIO GESTIONE OPERATIVA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Decreto Sindacale n. 30 del 28/07/2022 alla Dirigente dott.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 01/08/2022;
- con Decreto Sindacale n. 27 del 13/07/2022 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, integrata dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 15/06/2022, esecutiva;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" e l'articolo 57 del D. Lgs. n. 165/2001, per effetto dei quali l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

COMUNE DI ROVIGO

Visti il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva, il D. P. R. n. 487/1994 ed il D. L. n. 36/2022;
Visto il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021;
Considerato che questa Amministrazione Comunale ha manifestato la volontà di attivare l'istituto della progressione verticale secondo le modalità normative vigenti e nel rispetto dei limiti delle vigenti facoltà assunzionali;
Considerato che con la Determinazione dirigenziale n. 2921 del 13/10/2022 è stata indetta procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare al Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ufficio Acquisti e Gare, Ambiente Ecologia, Sistemi Informativi - Servizio Gestione Operativa, con l'approvazione del relativo avviso di procedura, pubblicato in data 13/10/2022 nel sito istituzionale dell'Ente, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissata nel termine perentorio di giorni quindici dalla suddetta data di pubblicazione;
Considerato che con la Determinazione dirigenziale n. 3188 del 03/11/2022 è stato approvato l'elenco dei candidati alla procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare al Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ufficio Acquisti e Gare, Ambiente Ecologia, Sistemi Informativi - Servizio Gestione Operativa;
Considerato che con la Determinazione dirigenziale n. 3195 del 04/11/2022 è stata rettificata la Determinazione dirigenziale n. 3188 del 03/11/2022, approvando l'elenco rettificato dei candidati alla procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare al Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ufficio Acquisti e Gare, Ambiente Ecologia, Sistemi Informativi - Servizio Gestione Operativa;
Atteso che si può quindi procedere con la nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva, e nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 9, comma 2, del D. P. R. n. 487/1994, dagli articoli 35, comma 3, lettera e), 35-bis e 57 del D. Lgs. n. 165/2001 per quanto riguarda la specifica professionalità richiesta ai componenti della Commissione in relazione al posto da ricoprire ed il rispetto del principio di pari opportunità;
Sentito il Dirigente del Settore di competenza per quanto riguarda la predetta specifica professionalità richiesta ai componenti della Commissione esaminatrice in relazione al posto da ricoprire;
Ritenuto pertanto di disporre che la citata Commissione sia presieduta dal dirigente del Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ufficio Acquisti e Gare, Ambiente Ecologia, Sistemi Informativi Ing. Marzia Rizzi e formata, quali componenti interni esperti da:

- Ing. Federico Modonesi, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici, le cui esperienze e specifiche competenze sono desunte dalla posizione professionale ricoperta all'interno dell'Ente;
- Ing. Linda Trondoli, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici, le cui esperienze e specifiche competenze sono desunte dalla posizione professionale ricoperta all'interno dell'Ente;

Ritenuto di integrare i componenti esperti sopra indicati con la nomina di n. 2 componenti interni supplenti che, ai sensi del comma 5 dell'articolo 9 del D. P. R. n. 487/1994, potranno intervenire

alle sedute della Commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato dei componenti effettivi, al fine di garantire l'operatività della Commissione medesima;
Ritenuto di indicare quale componenti interni supplenti rispettivamente:

- Ing. Erica Previato, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici, le cui esperienze e specifiche competenze sono desunte dalla posizione professionale ricoperta all'interno dell'Ente;
- Ing. Michele Sandrin, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici, le cui esperienze e specifiche competenze sono desunte dalla posizione professionale ricoperta all'interno dell'Ente;

Considerato invece che, nel caso di grave impedimento del Presidente della Commissione esaminatrice, opera il meccanismo di sostituzione dei Dirigenti previsto dall'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali, recepito nel Decreto Sindacale n. 27 del 13/07/2022 al punto 14;
Ritenuto infine di affidare i compiti di segreteria della Commissione di cui sopra al di affidare i compiti di segreteria della Commissione di cui sopra al dott. Luigi Scaranello, Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo del Servizio Risorse Umane, che in caso di impedimento verrà sostituito dal dott. Filippo Perin, Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo del Servizio Risorse Umane;
Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione 2022/2024 e piano degli obiettivi 2022", dichiarata immediatamente eseguibile;
Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;
Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di nominare, rispettivamente, quali Presidente e Componenti interni esperti - effettivi e supplenti - della Commissione esaminatrice della procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 1 unità di personale alla categoria C (posizione economica C1) nel profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare al Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ufficio Acquisti e Gare, Ambiente Ecologia, Sistemi Informativi - Servizio Gestione Operativa, le sottoelencate persone:

- Ing. Marzia Rizzi, Dirigente del Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ufficio Acquisti e Gare, Ambiente Ecologia, Sistemi Informativi - Presidente;
- Ing. Federico Modonesi, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici - Componente esperto effettivo / Ing. Erica Previato, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici - Componente esperto supplente;
- Ing. Linda Trondoli, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici - Componente esperto effettivo / Ing. Michele Sandrin, Istruttore Direttivo Tecnico in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici - Componente esperto supplente;

3. di affidare i compiti di segreteria della Commissione di cui sopra alla dott. Luigi Scaranello, Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo del Servizio Risorse Umane, che in caso di impedimento verrà sostituito dal dott. Filippo Perin, Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo del Servizio Risorse Umane;
4. di dare atto che i componenti interni supplenti potranno intervenire alle sedute della Commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato dei componenti effettivi al fine di garantire l'operatività della Commissione medesima, ai sensi del comma 5 dell'articolo 9 del D. P. R. n. 487/1994;
5. di dare altresì atto che, nel caso di grave impedimento del Presidente della Commissione esaminatrice, opera il meccanismo di sostituzione dei Dirigenti previsto dall'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali, recepito nel Decreto Sindacale n. 27 del 13/07/2022 al punto 14;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa a carico dell'Ente;
7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale