COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 2091 DEL 28/06/2023

OGGETTO: ASSUNZIONE PRESSO LA SEZIONE AMBIENTE ED ECOLOGIA ATTINGENDO DA PROPRIA GRADUATORIA CONCORSUALE DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMBIENTALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019
- che con Decreto Sindacale n. 43 dell' 11/11/2022 al Dirigente dott. Plechero Marco è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 12 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che, a seguito di presentazione di dimissioni volontarie da parte di un dipendente di ruolo, risulta necessario procedere alla copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale, a tempo pieno ed indeterminato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da assegnare alla Sezione Ambiente Ecologia;

Preso atto che nel nuovo Piano dei Fabbisogni di Personale approvato con Delibera di G.C. n. 95 del 29.03.2023 è stato precisato che, a fronte di cessazioni successive alla programmazione dello stesso piano che non comportino modifiche relative alle soglie assunzionali, si autorizzava a

procedere direttamente alla copertura del posto vacante dando atto che la suddetta variazione sarebbe stata acquisita nelle successive integrazioni del PTFP/PIAO;

Dato atto quindi che la modifica del suddetto piano, derivante dalla copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale a seguito di dimissioni volontarie di un dipendente di ruolo, verrà inserita nella prossimo atto di integrazione al piano dei fabbisogni di personale approvato nel marzo scorso**;**

Preso atto che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 le assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni, fino al 31/12/2024, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

Considerato che con la determinazione dirigenziale n. 2083 del 13.07.2022 è stato indetto un concorso pubblico per esami per la copertura dei posti suindicati, con l'approvazione del relativo bando di concorso, pubblicato in data 19.08.2022 nel sito istituzionale dell'Ente e nella G.U.–Serie Concorsi ed Esami, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissata nel termine perentorio di giorni trenta dalla suddetta data di pubblicazione, così come stabilito dall'articolo 4 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, che disciplina le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;

Dato atto che con la determinazione dirigenziale n. 3906 del 21.12.2022 si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale di categoria D, posizione economica D1, da assegnare alla Sezione Ambiente ed Ecologia , pubblicata in data 22 dicembre 2022 nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione Bandi e Concorsi a conclusione della procedura concorsuale;

Preso atto che dal 01 aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo Ordinamento Professionale disciplinato dal CCNL 16/11/2022;

Considerato che con nota prot.n. 43112 del 01.06.2023 è stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo a copertura del posto di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in oggetto, al candidato avente titolo nello scorrimento della graduatoria , i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, con data di assunzione fissata con decorrenza dal 10 luglio 2023, previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato previsto dall'articolo 24 del nuovo CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che con nota PEC prot.n. 43292 del 05.06.2023, la persona interessata ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo, a decorrere dal 10 luglio 2023;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione di cui trattasi nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare alla Sezione Ambiente ed Ecologia con effetto dal 10 luglio 2023;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

COMUNE DI ROVIGO

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28/02/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2023/2025, relativa nota di aggiornamento al Dup 2023/2025, Bilancio di Previsione Esercizio 2023/2025 e relativi Allegati", i.e.;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 dell' 11/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di dare atto che la modifica del nuovo piano occupazionale, derivante dalla copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale a seguito di dimissioni volontarie di un dipendente di ruolo, verrà inserita nella prossimo atto di integrazione al piano dei fabbisogni di personale approvato nel marzo scorso**;**

3. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dall'avente titolo secondo l'ordine di collocazione in graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale di categoria D, posizione economica D1, approvata con la determinazione dirigenziale n.3906 del 21.12.2022 e pubblicata nel sito web comunale il 22 dicembre 2022;

4. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 10 luglio 2023 della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - secondo l' ordinamento professionale delineato dal CCNL 16.11.2022 - da assegnare alla Sezione Ambiente ed Ecologia;

5. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con effetto dal 10 luglio 2023 mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali;

6. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'articolo 25 del citato CCNL;

7. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione, per il periodo dal 10 luglio al 31 dicembre 2023 e quantificata in complessivi € **16.558,04** trova copertura nel Bilancio Pluriennale

2022/2024 -annualità 2023, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

- per **€ 12.221,66** al Capitolo 290 110-Articolo 1100, denominato “Stipendi personale di ruolo” (**conto finanziario U.1.01.01.01.002);**
- per **€ 2,951,53** al Capitolo 290 110-Articolo 1104, denominato “Oneri riflessi personale di ruolo” (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);
- per **€ 346,01** al Capitolo 290 110-Articolo 1104, denominato “Oneri riflessi personale di ruolo” (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);
- per **€1.038,84** al Capitolo 290 170-Articolo 1755, denominato “Irap personale di ruolo” (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**);

8. di dare atto che la spesa per la retribuzione, per gli oneri riflessi e il TFR delle annualità successive all’esercizio 2023 troverà imputazione nei relativi bilanci;
9. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell’articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;
10. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all’albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
11. di assolvere l’obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti” del sito web dell’Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale