ALLEGATO B)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI ROVIGO

Verbale n. 24 del 12/06/2024

In data 12/06/2024 si è riunito in audioconferenza nelle persone sottoelencate il Collegio dei Revisori dei Conti, eletto alla carica con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 28/10/2021, esecutiva, e composto da:

- Dott. Secchiero Sandro (Presidente):
- Dott. Mascolo Antonio (componente), assente giustificato:
- Dott. Basso Corrado (componente):

per esaminare l'allegata proposta di Determinazione n. 845 del 27/02/2024, trasmessa in data 22/05/2024 dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare / Servizio Risorse Umane, avente ad oggetto la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024 e rendere la seguente:

Certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024

Si prende in esame la suddetta proposta di Determinazione dirigenziale al fine di formulare il parere e la certificazione, così come richiesti dalle circolari della Ragioneria dello Stato rispettivamente n. 13/2016 relativa al conto annuale 2015 e successive, nonché dal parere della Corte dei Conti Sezione Veneto n. 263/2016; quest'ultimo, con riferimento ai nuovi principi contabili di competenza finanziaria potenziata (punto 5.2, allegato 4.2 al D. Lgs. n. 118/2011) applicati alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa e ai CCDI, evidenzia come la citata normativa elevi ad ulteriore elemento costitutivo anche la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativa sia alla corretta costituzione del Fondo in relazione alle risorse stanziate in bilancio ed all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia alla conseguente destinazione delle relative risorse disponibili, ai fini della successiva contrattazione circa i criteri di ripartizione di dette risorse disponibili.

La proposta risulta argomentata e dettagliata con riguardo ai meccanismi di riduzione delle risorse disciplinati sia nel 2015, come già certificato dal Collegio in data 18/09/2015 e vigenti in tale anno (ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, come integrato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013), sia nel 2016 (ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della Legge n. 208/2015) come certificato dal Collegio in data 7/8 settembre 2016, sia nel 2017 (articolo 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017), come certificato dal Collegio con verbale prot. n. 44089 del 24/07/2017, sia nel 2018, come certificato con verbale n. 11 del 16/04/2018, sia nel 2019, come certificato con verbale n. 12 del 09/05/2019, sia nel 2020, come certificato con verbale del Collegio n. 41 del 16/09/2020, sia nel 2021, come certificato con verbale del Collegio n. 45 del 17/09/2021, sia nel 2022; come certificato con verbale del Collegio n. 38 del 20/09/2022 e, da ultimo, nel 2023, come certificato con verbale del Collegio n. 16 del 05/05/2023.

La proposta considera che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 12/10/2017, esecutiva, avente ad oggetto: *"Verifica amministrativo contabile S.I. 2367/V. Determinazioni conseguenti alla comunicazione di conclusione da parte della Ragioneria Generale dello Stato prot.*

n. 40898 del 13/03/2017", sono stati definiti i piani di recupero sui Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni dal 2013 al 2016 (anche a valere sugli anni 2011 e 2012) delle risorse erogate in eccesso negli anni dal 2007 al 2010, come ricalcolati dall'Ente.

Nella medesima proposta viene altresì dato atto che, sulla base della sopra citata Deliberazione (e dei relativi allegati alla stessa), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 viene quindi costituito in adeguamento ai rilievi contenuti nella relazione ispettiva, così come già fatto per i precedenti anni 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023.

Infine si da atto che viene applicato il meccanismo di adeguamento del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, in quanto è variato in aumento il numero dei dirigenti dell'Ente.

Per quanto sopra

certifica positivamente la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, così come risulta dall'allegata proposta di Determinazione dirigenziale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Secchiero Sandro (Presidente)

Dott. Basso Corrado