COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' ECONOMICA STIPENDI E PENSIONI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 2826 DEL 14/08/2024

OGGETTO: CORRESPONSIONE ARRETRATI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI ANNI 2020, 2021 E 2022 ED IMPEGNO 2023 IN BASE AL CCNL 16/07/2024

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con la successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 15/11/2022 ed è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- il Responsabile del procedimento è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 15 del 23/02/2024;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale delle funzioni locali del 16/07/2024 relativo al triennio 2019 - 2021;
Atteso che, con Determinazione dirigenziale n. 2820 del 14/08/2024 per l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area dirigenti delle funzioni locali del 16/07/2024, triennio 2019 - 2021, sono stati corrisposti arretrati contrattuali periodo 2020-2023 in ordine agli incrementi del tabellare e dell'indennità di posizione ai Dirigenti (articolo 37 e 39);
Rilevato che, l'applicazione dell'articolo 39 del suddetto contratto stabilisce che, a decorrere del 01/01/2020 il fondo destinato al pagamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti

viene incrementato di una percentuale pari allo 0,46% da calcolarsi sul monte salari 2018, rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01/01/2021, relativamente al personale di qualifica dirigenziale, come calcolato nell'Allegato A), parte integrante ma non ostensibile del provvedimento:

Da conto annuale 2019 - spese 2018	
Tabella 12	€. 279.022,00
Tabella 13	€. 310.778,00
Monte Salari 2018	€. 589.800,00
Moltiplicatore anno 2020	0,46%
Incremento anno 2020	€. 2.713,08
Moltiplicatore anni 2021-2023	2,01%
Incremento anni 2021-2023	€. 11.854,98

Precisato che, in base all'articolo 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024, il suddetto incremento finanzia quelli di posizione dell'anno di riferimento e per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato:

Incremento anno 2020	€. 2.713,08	Applicazione articolo 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024
meno	€ 2.807,86	Incrementi della retribuzione di posizione liquidati con Determinazione dirigenziale n. 2820 del 14/08/2024 in applicazione dell'articolo 37, comma 1, del CCNL 16/07/2024
differenziale	€. - 94,78*	Differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2020

* il differenziale risulta negativo per cui non viene liquidato alcun importo a titolo di incremento della retribuzione di risultato a valere sull'annualità 2020.

Incremento anno 2021	€. 11.854,98	Applicazione articolo 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024
meno	€ 4.680,00	Incrementi della retribuzione di posizione liquidati con Determinazione dirigenziale n. 2820 del 14/08/2024 in applicazione dell'articolo 37, comma 1, del CCNL 16/07/2024
differenziale	€. 7.174,98	Differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2021
Incremento anno 2022	€. 11.854,98	Applicazione articolo 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024
meno	€ 4.632,27	Incrementi della retribuzione di posizione liquidati con Determinazione dirigenziale n. 2820 del 14/08/2024 in applicazione dell'articolo 37, comma 1, del CCNL 16/07/2024
differenziale	€. 7.220,71	Differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2022

Incremento anno 2023	€. 11.854,98	Applicazione articolo 39, comma 2, del CCNL 16/07/2024
meno	€ 5.460,00	Incrementi della retribuzione di posizione liquidati con Determinazione dirigenziale n. 2820 del 14/08/2024 in applicazione dell'articolo 37, comma 1, del CCNL 16/07/2024
differenziale	€. 6.394,98	Differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2023

Considerato che i suddetti differenziali da destinare a retribuzione di risultato devono essere distribuiti in base ai criteri di valutazione delle prestazioni e dei risultati allora vigenti e sulla base dei punteggi di dette valutazioni, in riferimento alle Determinazioni dirigenziali n. 917/2022 per l'indennità di risultato anno 2020 (il cui importo è negativo in riferimento alla nota * di cui sopra), n. 427/2023 per l'indennità di risultato anno 2021 e n. 3446/2023 per l'indennità di risultato anno 2022;
Si da atto, pertanto, che è in svolgimento il processo di valutazione del personale con qualifica dirigenziale afferente l'anno 2023, per cui l'indennità di risultato anno 2023 verrà liquidata al termine di tale processo comprensiva del differenziale sopra calcolato per l'anno 2023;
Visto il prospetto di calcolo Allegato A) al presente atto, qui richiamato come parte integrante ma non ostensibile del provvedimento, si ritiene di impegnare la spesa relativa agli arretrati dovuti per l'indennità di risultato afferente gli anni 2020, 2021, 2022 e 2023, per un totale di **€. 20.695,89**, oltre oneri ed Irap, nei relativi capitoli del bilancio in corso, da liquidare ai dirigenti in servizio nelle annualità prese in considerazione dal CCNL;

Visto:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.;
- il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019 avente ad oggetto "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance/risultato dei dirigenti";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 05/10/2023 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/RISULTATO DIRIGENTI IN ADEGUAMENTO AL DECRETO PNRR TER - ARTICOLO 4 BIS, COMMA 2, DEL D. L. N. 13/2023, CONVERTITO IN LEGGE N. 41 DEL 21/04/2023";

DETERMINA

1. di distribuire l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 39 del CCNL 16/07/2024, come da Allegato A), parte integrante e non

ostensibile del presente atto, per gli anni 2020, 2021 e 2022, come descritto in premessa e nello stesso Allegato A) alla presente determinazione qui richiamate;

2. di impegnare la spesa complessiva di Oneri ed Irap di **€. 27.976,68** relativa al punto 1) come segue:
- quanto ad **€. 14.300,91** a titolo di **arretrati risultato anni 2020-2021-2022** distribuiti nei relativi centri di costo come da Allegato A) nel bilancio per l'esercizio in corso;
- quanto ad **€. 3.815,46** a titolo di **contributi previdenziali arretrati risultato anni 2020-2021-2022** distribuiti nei relativi centri di costo come da Allegato A) nel bilancio per l'esercizio in corso;
- quanto ad **€. 1.215,58** a titolo di **IRAP arretrati risultato anni 2020-2021-2022** distribuita nei relativi centri di costo come da Allegato A) nel bilancio per l'esercizio in corso;
- quanto ad **€. 6.394,98** a titolo di **arretrati risultato anno 2023** distribuito nei relativi centri di costo come da Allegato A) nel bilancio per l'esercizio in corso;
- quanto ad **€. 1.706,19** a titolo di **contributi previdenziali arretrati risultato anno 2023** distribuito nei relativi centri di costo come da Allegato A) nel bilancio per l'esercizio in corso;
- quanto ad **€. 543,56** a titolo di **IRAP arretrati risultato anno 2023** distribuito nei relativi centri di costo come da Allegato A) nel bilancio per l'esercizio in corso;

	U.1.01.01.01.001	**U.1.01.01.01.001**	
Centro di costo	Arretrati Retribuzione di Risultato per gli anni 2020, 2021 e 2022	Arretrati Retribuzione di Risultato per l'anno 2023	Totale
030 110 1100	€. 203,70	€. 832,40	€. 1.036,10
040 110 1100	€. 3.457,38	€. 1.172,50	€. 4.629,88
070 110 1100	€. 858,15	€. 838,41	€. 1.696,56
080 110 1100	€. 2.326,72	€. 777,42	€. 3.104,14
120 110 1100	€. 2.774,26	€. 1.161,86	€. 3.936,12
250 110 1100	€. 2.253,44	€. 785,15	€. 3.038,59
320 110 1100	€. 2.427,26	€. 827,24	€. 3.254,50
Totale	**€. 14.300,91**	**€. 6.394,98**	**€. 20.695,89**

	U.1.01.02.01.001	**U.1.01.02.01.001**	
	Oneri previdenziali:		
	CPDEL anni 2020, 2021 e 2022	CPDEL anno 2023	
030 110 1104	€. 48,48	€. 198,11	€. 246,59
040 110 1104	€. 822,86	€. 279,06	€. 1.101,92
070 110 1104	€. 204,24	€. 199,54	€. 403,78
080 110 1104	€. 553,76	€. 185,03	€. 738,79
120 110 1104	€. 660,27	€. 276,52	€. 936,79
250 110 1104	€. 536,32	€. 186,87	€. 723,19

320 110 1104	€. 577,69	€. 196,88	€. 774,57
Totale	**€. 3.403,62**	**€. 1.522,01**	**€. 4.925,63**
	U.1.01.02.01.003	**U.1.01.02.01.003**	
	TFS/TFR anni 2020, 2021 e 2022	TFS/TFR anno 2023	
030 110 1104	€. 5,87	€. 23,97	€. 29,84
040 110 1104	€. 99,56	€. 33,77	€. 133,33
070 110 1104	€. 24,71	€. 24,15	€. 48,86
080 110 1104	€. 67,01	€. 22,39	€. 89,40
120 110 1104	€. 79,91	€. 33,46	€. 113,37
250 110 1104	€. 64,89	€. 22,61	€. 87,50
320 110 1104	€. 69,90	€. 23,82	€. 93,72
Totale	**€. 411,84**	**€. 184,18**	**€. 596,02**
Totale Oneri			**€. 5.521,65**
	U.1.02.01.01.001	**U.1.02.01.01.001**	
	IRAP anni 2020, 2021 e 2022	IRAP anno 2023	
030 170 1755	€. 17,32	€. 70,75	€. 88,07
040 170 1755	€. 293,88	€. 99,66	€. 393,54
070 170 1755	€. 72,95	€. 71,26	€. 144,21
080 170 1755	€. 197,77	€. 66,08	€. 263,85
120 170 1755	€. 235,81	€. 98,76	€. 334,57
250 170 1755	€. 191,54	€. 66,74	€. 258,28
320 170 1755	€. 206,30	€. 70,32	€. 276,62
Totale	**€. 1.215,58**	**€. 543,56**	**€. 1.759,14**
Totale spesa Dirigenti			**€. 27.976,68**

3. di distribuire l'incremento delle risorse di **€. 6.394,98**, destinate alla retribuzione di risultato anno 2023, di cui all'articolo 39 del CCNL 16/07/2024, come da Allegato A) parte integrante e non ostensibile del presente atto, come descritto in premessa e nell'Allegato A) alla presente determinazione, al termine del relativo procedimento di valutazione con apposito atto;
4. di liquidare l'importo di **€. 19.311,95**, comprensivo di Oneri ed Irap, come da Allegato A), parte integrante non ostensibile del presente atto, gli arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL di cui al punto 1);

5. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;
6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - sezione provvedimenti - provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale