COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 2907 DEL 23/08/2024

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 EDUCATORE/TRICE ASILO NIDO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME AL 50% – AREA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C – POS. ECONOMICA C1) DA ASSEGNARE ALLA SEZIONE ISTRUZIONE (ASILO NIDO BUONARROTI) DAL 26 AGOSTO 2024 AL 8 LUGLIO 2025 (SOSTITUZIONE ASSENZA DI EDUCATRICE DI RUOLO), ATTINGENDO DA PROPRIA GRADUATORIA CONCORSUALE – (PRIMO FABBISOGNO).

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04.03.2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11.11.2022 al sottoscritto Dirigente dott. Plechero Marco è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "*Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare*";
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 17 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Valutata l'urgente necessità, in funzione dell'apertura del nuovo anno educativo 2024/2025, rappresentata dal dirigente del Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università, Sport e Politiche Giovanili, relativa all'assunzione:

- di n. 2 unità di personale con profilo di educatore asilo nido a tempo determinato e parziale 50% dal 26/08/2024 al 08/07/2025;
- di n. 2 unità di personale con profilo di educatore asilo nido a tempo determinato e parziale 50% dal 09/09/2024 al 20/12/2024;

Preso atto che il fine delle citate assunzioni è quello di coadiuvare temporaneamente il personale nella gestione delle diverse misure di intervento volte al prosieguo dell'offerta dei servizi di asilo nido dell'Ente sia in sostituzione per tutto l'anno educativo di un'educatrice di ruolo a tempo pieno assente con diritto di conservazione del posto e sia in sostituzione di altra educatrice di ruolo temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto fino a tutto il 20 dicembre 2024;
Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 21.08.2024 avente ad oggetto : "Autorizzazione Straordinaria con forme flessibili per n. 2 educatrici asilo nido a tempo determinato e servizio di supplenza con personale interinale anno 2024";
Dato atto che l'articolo 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;
Richiamata a questo proposito la determinazione dirigenziale n. 1866 del 02.09.2019 con la quale si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito, del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e part-time al 50% di educatore/trice asilo nido cat. C – pos.ec. C1 – da assegnare al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione, Università, Sport e politiche Giovanili – Sezione Istruzione;
Dato atto che dalla graduatoria di cui al punto precedente si è provveduto all'assunzione presso la Sezione Istruzione – Asilo Nido Buonarroti - delle due vincitrici del concorso suddetto e successivamente all'assunzione della terza e quinta classificate (la quarta risultava n quel periodo assunta presso con altro profilo presso il nostro ente) per scorrimento graduatoria per la copertura di altri due posti che nel frattempo si sono resi vacanti (rispettivamente con determina dirigenziale n. 2733 del 05.12.2019 e n. 18 del 05.01.2022);
Preso atto che, per effetto del D.L. 198/2022 (milleproroghe), la suddetta graduatoria risulta ancora valida fino al prossimo 29/09/2024 salvo ulteriore proroga scadenza;
Ritenuto pertanto di utilizzare a scorrimento la graduatoria suddetta, per la copertura del primo dei quattro posti richiesti a tempo determinato e part-time al 50% dal 26 agosto 2024 al 8 luglio 2025 di Educatore/trice Asilo Nido Area Istruttori (ex cat. C, posizione economica C1), previsto nella citata delibera di Giunta e così come richiesto dal dirigente del servizio competente;
Considerato che, col nuovo ordinamento professionale, introdotto a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 16.11.2022, le assunzioni del profilo professionale di educatore asilo nido tramite procedure concorsuali bandite successivamente al 1° aprile 2023, avverranno col nuovo inquadramento nell'"Area dei Funzionari E.Q.";
Richiamata conseguentemente la previsione di salvaguardia contenuta nell'art. 13, comma 5, del CCNL 16.11.2022 per effetto della quale, le assunzioni da graduatorie concorsuali formatesi prima

del 1° aprile 2023 e relative a personale con profilo di educatore asilo nido di cat. "C", avverranno con l'inquadramento in "Area Istruttori" anche dopo il 1° aprile 2023;

Considerato che dallo scorrimento della graduatoria in parola, la prima persona che si è resa disponibile all'assunzione a tempo determinato a part-time al 50% risulta quella collocata al ventiquattresimo posto;

Dato atto che per il secondo fabbisogno dal 26/08/2024 al 08/07/2025 (intero anno educativo) non si è trovata altra disponibilità dallo scorrimento della suddetta graduatoria mentre per il terzo fabbisogno temporaneo dal 09/09/2024 al 20/12/2024 si è riscontrata solo una disponibilità delle due richieste che verrà assunta con successiva determinazione dirigenziale;

Considerato che con nota prot. n. 62680 del 12.08.2024, notificata nella stessa data a mezzo pec, è stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo a copertura del primo dei quattro posti richiesti a tempo determinato e part-time al 50% dal 26 agosto 2024 al 8 luglio 2025 previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato previsto dall'articolo 24 del nuovo CCNL 22.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, alla persona utilmente collocata al ventiquattresimo posto attingendo dalla graduatoria finale di merito del concorso per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato e part-time al 50% di Educatori/trici Asilo Nido di categoria C, posizione economica C1 approvata con determinazione dirigenziale n. 1866 del 02.09.2020;

Tenuto conto che che, ai sensi di quanto disciplinato dall'art. 60 comma 10 del citato contratto, trattandosi di assunzione a termine collegata alla sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, nel caso del rientro in servizio del lavoratore sostituito, il rapporto di lavoro si risolve automaticamente;

Dato atto che con nota prot. n. 62941 del 13.08.2024, la persona interessata ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo con decorrenza 26 agosto 2024 fino al 8 luglio 2025;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione di cui trattasi nel profilo professionale di Educatore/trice Asilo Nido – Area degli Istruttori da assegnare alla Sezione Istruzione presso l'Asilo Nido Buonarroti. con effetto dal **26 agosto 2024 al 8 luglio 2025;**

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico Di Programmazione (Dup) 2024/2026, Relativa Nota di Aggiornamento al Dup2024/2026, Bilancio Di Previsione Esercizio 2024/2026 e relativi Allegati, esecutiva;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 18.01.2024 recante: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione Dotazioni Finanziarie" con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione (peg) 2024-2026, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari responsabili dei Settori;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;
Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva
Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dalla persona classificata al 24° posto della graduatoria finale di merito, approvata con la determinazione dirigenziale n. 1866 del 02.09.2019 (tuttora valida per le motivazioni meglio dettagliate in premessa) per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e part-time al 50% di Educatore/trice Asilo Nido Area Istruttori (ex categoria C, posizione economica C1), da assegnare al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili – Sezione Istruzione (Asilo Nido Buonarroti) - con effetto dal 26 agosto 2024 fino al 8 luglio 2025;

3. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo determinato e part-time al 50% per sostituzione per tutto il periodo di assenza con diritto di conservazione del posto dell'educatrice di ruolo con decorrenza dal 26 agosto 2024 fino al 8 luglio 2025 della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento;
4. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time al 50% **dal 26 agosto 2024 al 8 luglio 2025** mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 60 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali;

5. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di quattro settimane , ai sensi dell'articolo 61 del citato CCNL;

6. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione in parola, per il periodo dal 26 agosto 2024 al 8 luglio 2025 e quantificata in complessivi **€ 14.014,18** trova copertura nei Bilanci di competenza relativi alle annualità di riferimento, che presentano la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

   ANNO 2024

   - per **€ 4.273,87** al Capitolo 300 110-Articolo 1101, per stipendi (**conto finanziario U.1.01.01.01.006)** del Bilancio di Previsione Esercizio 2024**;**

- per **€ 1.123,50** al Capitolo 300 110-Articolo 1105, per oneri riflessi (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**) del Bilancio di Previsione Esercizio 2024;
- per **€ 208,11** al Capitolo 300 110-Articolo 1105, per quota TFS/TFR (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**) del Bilancio di Previsione Esercizio 2024;

ANNO 2025

- per **€ 6.411,13** al Capitolo 300 110-Articolo 1101, per stipendi (**conto finanziario U.1.01.01.01.006)** del Bilancio Pluriennale 2024/2026 annualità 2025;
- per **€ 1.685,38** al Capitolo 300 110-Articolo 1105, per oneri riflessi (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**) del Bilancio Pluriennale 2024/2026 annualità 2025;
- per **€ 312,19** al Capitolo 300 110-Articolo 1105, per quota TFS/TFR (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**) del Bilancio Pluriennale 2024/2026 annualità 2025;

7. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;

8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

9. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

10.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale