COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 2929 DEL 26/08/2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELL'ALTA PROFESSIONALITA'

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 05.03.2024 è stata confermata la validità ed efficacia del Decreto Sindacale n. 43 dell'11.11.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale;
- con Decreto Dirigenziale n. 156 del 28/12/2023 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Mirna Caselli nominata con Decreto dirigenziale n. 16 del 23/02/2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2725 del 07.08.2024 avente il medesimo oggetto per la quale per mero errore materiale è risultato necessario procedere all'annullamento;
Richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019, esecutiva, con la quale è stata disposta l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018,

definendone i relativi criteri in adempimento anche a quanto contenuto nel CCDI sottoscritto il 12/12/2018;
Richiamata inoltre la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 16/05/2019, esecutiva, con la quale è stata integrata la sopracitata Deliberazione n. 69/2019 relativamente ai criteri per la valutazione del risultato delle posizioni organizzative;
Dato atto che con i Decreti dirigenziali n. 157, 159, 164, 165, 169, 170, 175, 183 e 185/2022, n. 19, 20, 25, 26, 36, 44, 45, 48, 54, 67, 68, 77, 78, 82, 83, 86, 88 e 93/2023 sono stati prorogati gli incarichi di posizione organizzativa / alta professionalità per l'anno 2023;
Richiamate le Determinazioni dirigenziali n. 168 del 18/01/2023, n. 568 del 17/02/2023, n. 861 del 15/03/2023, n. 1276 del 14/04/2023, n. 1614 del 16/05/2023, n. 1917 del 14/06/2023, n. 2253 del 17/07/2023, n. 2552 del 10/08/2023, n. 2913 del 15/09/2023, n. 3226 del 13/10/2023, n. 3628 del 15/11/2023, n. 4128 del 13/12/2023, n. 3567 del 09/11/2023 e n. 4257 del 15/12/2023, con le quali sono stati assunti gli impegni di spesa per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e di alta professionalità per l'anno 2023, riservando la somma complessiva di €. 19.588,37 a titolo di retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dalla lettera v) del CCDI sottoscritto il 12/12/2018, prevedendo la destinazione del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle posizioni organizzative e di alta professionalità da erogarsi a titolo di retribuzione di risultato;
Considerato che la conclusione del processo di valutazione per l'anno 2023 della performance individuale ed organizzativa, per i titolari degli incarichi di posizione organizzativa / alta professionalità, è avvenuta con la compilazione e sottoscrizione delle relative schede di valutazione dei risultati relativi all'incarico di posizione organizzativa / alta professionalità da parte dei Dirigenti competenti, quali responsabili della struttura organizzativa alla quale le stesse appartengono, acquisite agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
Considerato che sono state altresì acquisite agli atti dell'Ufficio Risorse Umane le schede relative alla performance per l'anno 2023, necessarie per la quantificazione dell'effettiva percentuale spettante a titolo di retribuzione di risultato sulla base delle fasce di punteggio previste;
Dato atto però che va preso in considerazione il disposto dell'articolo 8, punti 1 e 2, del CCDI 30/12/2021, poi confermato all'articolo 13, commi 1 e 2 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, con il quale si esplicita la disciplina della correlazione tra i compensi di posizione organizzativa / alta professionalità ed Avvocatura Civica e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa / alta professionalità ed Avvocatura Civica, prevedendo comunque la misura minima del 10% di retribuzione di risultato, concretamente spettante nell'ipotesi di superamento dell'importo di €. 30.000,00 per compensi spettanti e corrisposti nell'anno di riferimento ed all'esito dei contenziosi (deposito di sentenze favorevoli);
Verificato, ai sensi dell'articolo 13, commi 1 e 2 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, che nell'anno 2023 l'importo dei compensi di Avvocatura Civica spettanti e corrisposti rientrano nella soglia minima prevista per la riduzione della retribuzione di risultato;
Dato atto quindi che risulta erogabile a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 dell'Alta Professionalità dell'Avvocatura Civica l'importo dovuto a seguito della valutazione con la riduzione ai sensi dell'articolo 13, comma 1, lettera b), del CCDI del 28/12/2023, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;
Verificato, ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, che nell'anno 2023 l'importo dei compensi spettanti e corrisposti ai titolari di incarichi di Posizione Organizzativa non rientra nella soglia minima prevista per la riduzione della retribuzione di risultato, eccetto per i dipendenti matricola n. 10868 e n. 11142;

Dato atto che quindi l'importo della retribuzione di risultato dei dipendenti matricola n. 10868 e n. 11142, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura, deve essere ridotto al 60%, ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023;
Dato atto quindi che risulta erogabile a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 delle altre Posizioni Organizzative l'importo dovuto a seguito della valutazione senza riduzioni ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;
Dato atto che per il calcolo dell'importo della retribuzione di risultato 2023 delle Posizioni Organizzative viene proporzionata sul tempo effettivo di incarico, sulla relativa graduazione/pesatura e sulla valutazione ricevuta dal dirigente competente;
Dato atto che, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettere b), c), e d) del CCDI sottoscritto il 28/12/2023 ed ai sensi della Delibera del Commissario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 10/05/2019, "*...ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante a ciascuna PO, si utilizzerà un criterio di distribuzione "a riparto" della quota complessiva quantificata come sopra, tenuto conto e proporzionalmente ai punteggi di valutazione conseguiti in base al vigente sistema di misurazione e valutazione del risultato/performance. La retribuzione di risultato non erogata per effetto dei principi di correlazione stabiliti alla lettera j) viene ripartita (sempre in proporzione al punteggio) tra gli altri incaricati di PO.";*

Ritenuto pertanto di disporre la liquidazione ed il pagamento della somma di €. 20.007,89 quale importo della retribuzione di risultato anno 2023 a favore degli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, considerandovi compreso l'importo di €. 419,52 afferente il riparto delle trattenute sulla posizione relative ai periodo di assenza per malattia;

Per tutto quanto sopra esposto:
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;
Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
Visto il CCDI sottoscritto il 30/12/2021 ed il CCDI sottoscritto il 28/12/2023;

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di revocare la determinazione dirigenziale n. 2725 del 07.08.2024 per le motivazioni indicate in premessa;
3. di provvedere alla liquidazione ed al pagamento della somma di **€. 20.007,89** a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 spettante a favore degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, come da prospetto Allegato B) quale parte integrante del presente provvedimento, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e

la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;

4. di far fronte alla suddetta spesa di **€. 20.007,89** come segue:
   - per l'importo di €. 12.048,76 con imputazione al capitolo 030 110 1141 denominato "Liquidazione salario accessorio dipendenti", conto finanziario U.1.01.01.01.004, del bilancio di previsione 2024, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2023 e di cui alla Determinazione dirigenziale di impegno di spesa n. 3567 del 09/11/2023 (impegno n. 202657);
   - per l'importo di €. 7.539,61 con imputazione al capitolo 030 110 1141 denominato "Liquidazione salario accessorio dipendenti", conto finanziario U.1.01.01.01.004, del bilancio di previsione 2024, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2023 e di cui alla Determinazione dirigenziale di impegno di spesa n. 4257 del 15/12/2023 (impegno n. 203363);
   - per l'importo di €. 419,52 con imputazione al capitolo 030 110 1141 denominato "Liquidazione salario accessorio dipendenti", conto finanziario U.1.01.01.01.004, del bilancio di previsione 2024, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2023 e di cui alla Determinazione dirigenziale n. 4102 del 12/12/2023 (impegno n. 203192);
5. di provvedere altresì alla liquidazione ed al pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in **€. 4.761,88,** nonché per l'Irap, pari ad **€. 1.700,67,** collegati alla corresponsione del risultato di cui al precedente punto 3), con imputazione ai seguenti capitoli, articoli e conti finanziari del bilancio di previsione 2024, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2023, come di seguito riportato:

Cap./Art.	Conto finanziario	Codice Impegno		Descrizione	Importo
010 110 1104	U.1.01.02.01.001	203596	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 334,81
030 110 1104	U.1.01.02.01.001	203599	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 615,11
040 110 1104	U.1.01.02.01.001	203600	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 615,11
050 110 1104	U.1.01.02.01.001	203601	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 615,11
070 110 1104	U.1.01.02.01.001	203603	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 1.123,47
080 110 1104	U.1.01.02.01.001	203605	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 334,80
120 110 1104	U.1.01.02.01.001	203610	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 615,11

320 110 1104	U.1.01.02.01.001	203636	FPV esig. 2024	ONERI SU RISULTATO	€. 508,36
				Totale	**€. 4.761,88**
Cap./Art.	**Conto finanziario**	**Codice Impegno**		**Denominazione**	**Importo**
010 170 1755	U.1.02.01.01.001	203640	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 119,58
030 170 1755	U.1.02.01.01.001	203646	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 219,68
040 170 1755	U.1.02.01.01.001	203648	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 219,68
050 170 1755	U.1.02.01.01.001	203650	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 219,68
070 170 1755	U.1.02.01.01.001	203653	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 401,24
080 170 1755	U.1.02.01.01.001	203660	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 119,57
120 170 1755	U.1.02.01.01.001	203664	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 219,68
320 170 1755	U.1.02.01.01.001	203673	FPV esig. 2024	IRAP SU RISULTATO	€. 181,56
				Totale	**€. 1.700,67**

6. di approvare il prospetto Allegato A) ed il prospetto Allegato B) quali parti integranti del presente provvedimento, ma non ostensibili per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;
7. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento;

8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti”;
9. di dare atto che la pubblicazione dell’atto all’albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
10. di dare atto che la presente determinazione:

- è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
- va pubblicata all’albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell’articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
- va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale