COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 295 DEL 27/01/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE – COMANDANTE DEL SETTORE "SICUREZZA, POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITÀ, MOBILITÀ E TRASPORTI" EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS N. 267/2000

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi";
- - con proprio Decreto Dirigenziale n. 156 del 28/12/2023 così come prorogato con decreto dirigenziale n. 95 del 05/11/2025 e decreto dirigenziale n. 130 del 23.12.2025, confermato con decreto dirigenziale n. 6 del 14.01.2026 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;

  che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Premesso che questa Amministrazione con la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 09.01.2026, ha autorizzato in via d'urgenza l'Ufficio Risorse a procedere, per la copertura della posizione dirigenziale relativa al Settore "Sicurezza - Polizia Locale – Protezione Civile - Viabilità, Mobilità e Trasporti", attualmente vacante, mediante una forma flessibile di reclutamento, disciplinata dall'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, attribuendo, pertanto, un incarico di natura fiduciaria individuato a seguito di formale selezione pubblica, della durata del mandato amministrativo di questa Amministrazione;

a **Tenuto conto** della peculiarità della predetta posizione dirigenziale e la correlata opportunità di procedere con la sua copertura mediante una forma di lavoro flessibile, così da non consolidare, almeno in prima applicazione, personale di ruolo in una funzione particolarmente delicata e sentita dall'Amministrazione;

b **Dato atto** che l'assunzione de quo viene effettuata nel rispetto della normativa di riferimento in materia di spesa del personale;

c **Verificato** che il disposto dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. 56/2019, esclude l'obbligatorietà della procedura ivi delineata per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia comma 1 che del comma 2);

Valutata l'opportunità di avviare una procedura di Selezione Comparativa al fine di poter individuare il candidato idoneo alla copertura della posizione suindicata;

Ritenuto quindi, per quanto sopra esposto, di approvare lo schema di avviso di Selezione Comparativa per il conferimento di n. 1 Incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente – Comandante del Settore "Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità, Mobilità e Trasporti" ex art. 110, comma 1, d. Lgs n. 267/2000, allegato e facente parte integrante del presente atto relativo alla copertura del posto sopra descritto;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il vigente CCNL Area Funzioni Locali;

Visto il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii. ";

Visto il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii. ;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

DETERMINA

1) che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e

si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2) di attivare la procedura di Selezione Comparativa per il conferimento di n. 1 Incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente – Comandante del Settore "Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità, Mobilità e Trasporti" ex art. 110, comma 1, d. Lgs n. 267/2000

3) di approvare, a tal fine, lo schema di avviso di Selezione Comparativa allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) di dare atto che la Commissione di valutazione relativa alla procedura di selezione sopra citata verrà nominata con successivo separato atto;

5) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" "Provvedimenti dei Dirigenti" del sito web dell'ente;

6) di dare atto altresì che la pubblicazione dell' avviso di selezione sopra citato verrà effettuata dopo l'approvazione del presente atto nell'apposita Sezione del sito web dell'ente "Bandi di Concorso" in "Amministrazione Trasparente" e nel portale unico del reclutamento "InPA" a norma dell'art. 35 -ter del D. Lgs. 165/2001 ;

7) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa a carico dell'Amministrazione.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale