COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 386 DEL 03/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RETTIFICA AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE – COMANDANTE DEL SETTORE "SICUREZZA, POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITÀ, MOBILITÀ E TRASPORTI" EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS N. 267/2000 E PROROGA TERMINI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi";
- - con proprio Decreto Dirigenziale n. 156 del 28/12/2023 così come prorogato con decreto dirigenziale n. 95 del 05/11/2025 e decreto dirigenziale n. 130 del 23.12.2025, confermato con decreto dirigenziale n. 6 del 14.01.2026 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Premesso che questa Amministrazione con la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 09.01.2026, ha autorizzato in via d'urgenza l'Ufficio Risorse a procedere, per la copertura della posizione dirigenziale relativa al Settore "Sicurezza - Polizia Locale – Protezione Civile - Viabilità, Mobilità e Trasporti", attualmente vacante, mediante una forma flessibile di reclutamento,

disciplinata dall'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, attribuendo, pertanto, un incarico di natura fiduciaria individuato a seguito di formale selezione pubblica, della durata del mandato amministrativo del Sindaco;

Considerato che con propria determinazione dirigenziale n. 295 del 27.01.2026 è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento dell'incarico dirigenziale suindicato, pubblicato nella medesima data sul sito istituzionale dell'Ente, nonché nel portale InPa;

Preso atto che l'art. 1 dello stesso avviso "Ruolo e Funzioni del Comandante" contiene un refuso in ordine alla parte relativa alle competenze tecniche, facendo, tra l'altro, lo stesso riferimento a paragrafi non esistenti all'interno dell'avviso medesimo;

Dato atto, quindi, che il capoverso denominato "*Competenze tecniche"* è da intendersi stralciato, trattandosi, come detto, di mero refuso;

Ritenuto di procedere pertanto alla rettifica dell'avviso di selezione comparativa pubblicato;

Ricordato, in questa sede, che:

- la procedura in oggetto è meramente idoneativa, caratterizzata da incarico a contratto di natura temporanea, temporalmente legata al mandato elettivo del Sindaco, con automatica risoluzione in caso di dissesto o di sopravvenienza di situazioni strutturalmente deficitarie, possibilità di formalizzare in via eccezionale contratti "di diritto privato", eventuale previsione di una commissione esaminatrice, non necessario svolgimento di prove e formazione di graduatorie. Elementi che contribuiscono ad evidenziare il triplice carattere di temporaneità, specificità e fiduciarietà che caratterizza la procedura in questione, che, per tali motivi, deve ritenersi selettiva ma non concorsuale;

- l'incarico è conferibile solo a soggetti di "comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

- pur essendo insiti nelle procedure per l'individuazione dei soggetti cui conferire un incarico dirigenziale il carattere della discrezionalità ed un margine più o meno ampio di fiduciarietà, è indispensabile che le amministrazioni assumano la relativa determinazione con una trasparente ed oggettiva valutazione delle professionalità. […] È chiaro, quindi, che la considerazione delle attitudini e capacità professionali non potrà basarsi su valutazioni meramente soggettive, ma dovrà essere ancorata quanto più possibile a circostanze oggettive (*cfr*. Dipartimento Funzione Pubblica, direttiva n. 10/2007);

- la posizione da ricoprire necessita di una professionalità estremamente elevata ed immediatamente operante, riconosciuta ed autorevole, già funzionante e testata, alla luce sia dei programmi e dei progetti di particolare importanza da attuare nell'ambito del Corpo di Polizia Locale sia dell'attuale situazione organizzativa interna;

Preso atto, altresì, che il portale di reclutamento InPA, è risultato in manutenzione, con sospensione dei relativi servizi, per alcuni giorni, ossia dal 28/01/2026 al 02/02/2026, e pertanto è necessario

prorogare il termine di scadenza di presentazione delle istanze per pari periodo (6 giorni);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il vigente CCNL Area Funzioni Locali;

Visto il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.*";

Visto il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

DETERMINA

1) che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2) di approvare la rettifica dell'avviso di selezione come specificato in premessa;

3) di disporre la proroga del termine per la presentazione delle candidature di ulteriori 6 giorni, accertata la sospensione dei servizi di InPA;

4) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" "Provvedimenti dei Dirigenti" del sito web dell'ente;

5) di dare atto altresì che la pubblicazione dell'avviso di selezione sopra citato verrà effettuata

dopo l'approvazione del presente atto nell'apposita Sezione del sito web dell'ente “Bandi di Concorso” in “Amministrazione Trasparente” e nel portale unico del reclutamento “InPA” a norma dell’art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 ;

6) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa a carico dell’Amministrazione.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale