COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' ECONOMICA STIPENDI E PENSIONI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Segradin Lara

DETERMINAZIONE N. 1040 DEL 19/03/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DI SPESA AL PERSONALE DIRIGENTE E SEGRETARIO GENERALE DEL RICONOSCIMENTO DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI TRIENNIO 2022-2024

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 10/12/2025 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente;
- con Decreto sindacale n. 32 del 19/12/2025, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore “Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi” al Dott. Marco Plechero;
- il responsabile del procedimento è la dott. ssa Lara Segradin, nominata con Decreto dirigenziale n. 19 del 23/02/2024;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, ed in particolare gli articoli 183, comma 5, e 184;
- il D. Lgs. n. 118/2011 ed in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (allegato 4/2);
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata e in uscita ai vari Responsabili dei Settori;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 25/02/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;

Considerato che dal 2016 la contabilità armonizzata ex D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;

Premesso che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL per il personale dell'area Funzioni Locali triennio 2022-2024;

Rilevato che, come previsto dall'articolo 2, comma 3, del CCNL del 23/02/2026 gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Visti n. 22, 23, 35 e 36 del CCNL per il personale dell'area Funzioni Locali triennio 2022-2024, i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari e il ricalcolo di tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle allegate ai medesimi CCNL, e ne disciplinano i relativi effetti;

Considerato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato gli arretrati stipendiali per i predetti adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025, in quanto in base agli articoli dei CCNL di sopra riportati, per gli anni 2022 e 2023 gli importi mensili lordi sono corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del D. Lgs. 165/2001;

Considerato, altresì, di riconoscere al personale dell'area Funzioni Locali interessato (dirigenti e al segretario) i differenziali derivanti dai ricalcoli delle indennità di posizione e di risultato per le annualità 2024 e 2025, in quanto in base all'art. 24, 36 e 38 del predetto CCNL, per gli anni 2022 e 2023 gli importi mensili lordi sono corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del D. Lgs. 165/2001;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1026 del 18/03/2026 ad oggetto "IMPEGNO DI SPESA PER IL RICONOSCIMENTO DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI - CCNL PER IL PERSONALE DIRIGENTE, NON DIRIGENTE E SEGRETARIO FUNZIONI ENTI LOCALI 2022-2024"

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di liquidare nei capitoli e nei conti economici del bilancio per l'anno in corso gli arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL richiamato in premessa, afferente il personale dell'area Funzioni Locali interessato (dirigenti), riassunto come di seguito:

Incrementi contrattuali retribuzione:

c.f. U.1.01.01.01.001	Arretrati 2024 e 2025	Impegno
030 110 1100	€ 2.494,44	213935
040 110 1100	€ 2.494,44	213936
070 110 1100	€ 2.494,44	213939
080 110 1100	€ 2.494,44	213942
120 110 1100	€ 2.494,44	213950
250 110 1100	€ 2.494,44	213969
140 110 1100	€ 2.390,15	213951
	€ 17.356,79	

c.f. U.1.01.01.01.001	CPDEL	Impegno	c.f. U.1.01.02.01.003	Tfs/Tfr	Impegno
030 110 1104	€ 593,68	213922	030 110 1104	€ 71,84	213986
040 110 1104	€ 593,68	213923	040 110 1104	€ 71,84	213988
070 110 1104	€ 593,68	213926	070 110 1104	€ 71,84	213992
080 110 1104	€ 593,68	213929	080 110 1104	€ 71,84	213995
120 110 1104	€ 593,68	213944	120 110 1104	€ 71,84	214003
250 110 1104	€ 593,68	213960	250 110 1104	€ 71,84	214017
140 110 1104	€ 568,86	213946	140 110 1104	€ 68,84	214005
	€ 4.130,94			€ 499,88	

c.f. U.1.02.01.01.001	Irap	Impegno
030 170 1755	€ 212,03	214006
040 170 1755	€ 212,03	214007
070 170 1755	€ 212,03	214012
080 170 1755	€ 212,03	214022
120 170 1755	€ 212,03	214029
250 170 1755	€ 212,03	214034
140 170 1755	€ 203,16	214031
	€ 1.475,34	

Incrementi contrattuali posizione, usando impegno 213985 per euro 16.010,76 e l'impegno 213987 per euro 8.933,52, come di seguito riportato:

c.f. U.1.01.01.01.001	Arretrati 2024 e 2025
030 110 1140	€ 3.584,88
030 110 1140	€ 3.584,88

030 110 1140	€ 3.584,88
030 110 1140	€ 3.584,88
030 110 1140	€ 3.584,88
030 110 1140	€ 3.584,88
030 110 1140	€ 3.435,00
	€ 24.944,28

c.f. U.1.01.01.01.001	CPDEL	Impegno	c.f. U.1.01.02.01.003	Tfs/Tfr	Impegno
030 110 1104	€ 853,20	213922	030 110 1104	€ 103,24	213986
040 110 1104	€ 853,20	213923	040 110 1104	€ 103,24	213988
070 110 1104	€ 853,20	213926	070 110 1104	€ 103,24	213992
080 110 1104	€ 853,20	213929	080 110 1104	€ 103,24	213995
120 110 1104	€ 853,20	213944	120 110 1104	€ 103,24	214003
250 110 1104	€ 853,20	213960	250 110 1104	€ 103,24	214017
140 110 1104	€ 817,53	213946	140 110 1104	€ 98,93	214005
	€ 5.936,73			€ 718,37	

c.f. U.1.02.01.01.001	Irap	Impegno
030 170 1755	€ 304,71	214006
040 170 1755	€ 304,71	214007
070 170 1755	€ 304,71	214012
080 170 1755	€ 304,71	214022
120 170 1755	€ 304,71	214029
250 170 1755	€ 304,71	214034
140 170 1755	€ 291,98	214031
	€ 2.120,24	

Ricalcolo risultato, usando impegno 213987:

c.f. U.1.01.01.01.001	Ricalcolo risultato
030 110 1140	438,84 €
030 110 1140	449,44 €
030 110 1140	447,89 €
030 110 1140	434,43 €
030 110 1140	626,35 €
030 110 1140	444,60 €
030 110 1140	622,13 €
	3.463,68 €

c.f. U.1.01.01.01.001	CPDEL	Impegno
140 110 1104	104,44 €	213946
120 110 1104	106,97 €	213944
080 110 1104	106,60 €	213929
250 110 1104	103,39 €	213960
040 110 1104	149,07 €	213923
070 110 1104	105,81 €	213926
030 110 1104	148,07 €	213922
	824,35 €	

c.f. U.1.02.01.01.001	IRAP	Impegno
140 170 1755	37,30 €	214031
120 170 1755	38,20 €	214029
080 170 1755	38,07 €	214022
250 170 1755	36,93 €	214034
040 170 1755	53,24 €	214007
070 170 1755	37,79 €	214012
030 170 1755	52,88 €	214006
	294,41 €	

3. di liquidare nei capitoli e nei conti economici del bilancio per l'anno in corso gli arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL richiamato in premessa, afferente il personale dell'area Funzioni Locali interessato (Segretario Generale), riassunto come di seguito:

   Incrementi contrattuali retribuzione:

Retribuzioni	Capitolo 010 110 1100 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 213916	Euro 2.494,44
CPDEL	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 213917	Euro 593,68
TFR/TFS	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.02.01.003 Impegno 213978	Euro 71,84
IRAP	Capitolo 010 170 1755 c.f. U.1.02.01.01.001 Impegno 213998	Euro 212,02

Incrementi contrattuali posizione:

Posizione	Capitolo 010 110 1100 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 213916	Euro 6.006,00
CPDEL	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 213917	Euro 1.429,43
TFR/TFS	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.02.01.003 Impegno 213978	Euro 172,97
IRAP	Capitolo 010 170 1755 c.f. U.1.02.01.01.001 Impegno 213998	Euro 510,51

4. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti";
6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
7. di dare atto che la presente Determinazione:
    - è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
    - va pubblicata all'albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69
    - va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale