COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' ECONOMICA STIPENDI E PENSIONI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Segradin Lara

DETERMINAZIONE N. 1039 DEL 19/03/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DI SPESA AL PERSONALE DIRIGENTE E SEGRETARIO GENERALE DEL RICONOSCIMENTO DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI TRIENNIO 2022-2024 PARTE CORRENTE ANNO 2026

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 10/12/2025 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente;
- con Decreto sindacale n. 32 del 19/12/2025, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore “Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi” al Dott. Marco Plechero;
- il responsabile del procedimento è la dott. ssa Lara Segradin, nominata con Decreto dirigenziale n. 19 del 23/02/2024;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, ed in particolare gli articoli 183, comma 5, e 184;
- il D. Lgs. n. 118/2011 ed in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (allegato 4/2);
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP

2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata e in uscita ai vari Responsabili dei Settori;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 25/02/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;

Considerato che dal 2016 la contabilità armonizzata ex D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;

Premesso che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL per il personale dell'area Funzioni Locali triennio 2022-2024;

Rilevato che, come previsto dall'articolo 2, comma 3, del CCNL del 23/02/2026 gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Visti n. 22, 23, 35 e 36 del CCNL per il personale dell'area Funzioni Locali triennio 2022-2024, i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari e il ricalcolo di tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle allegate ai medesimi CCNL, e ne disciplinano i relativi effetti;

Considerato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato gli arretrati stipendiali per i predetti adeguamenti contrattuali relativi le mensilità di gennaio e febbraio 2026;

Considerato, altresì, di riconoscere al personale dell'area Funzioni Locali interessato (dirigenti e al segretario) i differenziali derivanti dai ricalcoli delle indennità di posizione relative alle mensilità di gennaio e febbraio 2026;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di liquidare nei capitoli e nei conti economici del bilancio per l'anno in corso gli arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL richiamato in premessa per le mensilità di gennaio e febbraio 2026, afferente il personale dell'area Funzioni Locali interessato (dirigenti), come di seguito:

   Incrementi contrattuali retribuzione:

c.f. U.1.01.01.01.001	**Gennaio e Febbraio 2026**	**Impegno**
030 110 1100	€ 191,88	212482

040 110 1100	€ 191,88	212483
070 110 1100	€ 191,88	212486
080 110 1100	€ 191,88	212489
120 110 1100	€ 191,88	212493
250 110 1100	€ 191,88	212502
	€ 1.151,28	

c.f. U.1.01.01.01.001	CPDEL	Impegno	c.f. U.1.01.02.01.003	Tfs/Tfr	Impegno
030 110 1104	€ 45,67	212590	030 110 1104	€ 5,53	212556
040 110 1104	€ 45,67	212591	040 110 1104	€ 5,53	212557
070 110 1104	€ 45,67	212594	070 110 1104	€ 5,53	212562
080 110 1104	€ 45,67	212597	080 110 1104	€ 5,53	212565
120 110 1104	€ 45,67	212601	120 110 1104	€ 5,53	212569
250 110 1104	€ 45,67	212608	250 110 1104	€ 5,53	212577
	€ 274,02			€ 33,18	

c.f. U.1.02.01.01.001	Irap	Impegno
030 170 1755	€ 16,31	212656
040 170 1755	€ 16,31	212657
070 170 1755	€ 16,31	212662
080 170 1755	€ 16,31	212665
120 170 1755	€ 16,31	212669
250 170 1755	€ 16,31	212673
	€ 97,86	

3. di liquidare nei capitoli e nei conti economici del bilancio per l'anno in corso gli arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL richiamato in premessa per le mensilità di gennaio e febbraio 2026, afferente il personale dell'area Funzioni Locali interessato (Segretario Generale), come riassunto di seguito:

Incrementi contrattuali retribuzione:

Retribuzioni	Capitolo 010 110 1100 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 212478	Euro 191,88
CPDEL	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 212586	Euro 45,67
TFR/TFS	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.02.01.003 Impegno 212552	Euro 5,53
IRAP	Capitolo 010 170 1755 c.f. U.1.02.01.01.001 Impegno 212652	Euro 16,31

Incrementi contrattuali posizione:

Posizione	Capitolo 010 110 1100 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 212478	Euro 462,00
CPDEL	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.01.01.001 Impegno 212586	Euro 109,96
TFR/TFS	Capitolo 010 110 1104 c.f. U.1.01.02.01.003 Impegno 212552	Euro 13,31
IRAP	Capitolo 010 170 1755 c.f. U.1.02.01.01.001 Impegno 212652	Euro 39,27

4. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti";
6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
7. di dare atto che la presente Determinazione:
    - è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
    - va pubblicata all'albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni

consecutivi ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69
- va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale