COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 1439 DEL 21/04/2026

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, CON APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO PER LA COPERTURA DI N. N.2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI CON RISERVA DEL 50% DEL POSTI ALLE PERSONE CON DISABILITA' DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo – Eventi";
- con proprio Decreto Dirigenziale n. 91 dell'11/04/2026 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;

che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Premesso che con deliberazione Giunta Comunale n. 48 del 25.02.2026 di approvazione del Piao , tenuto conto del nuovo assetto della macrostruttura del Comune approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, in vigore dal 1 gennaio 2026, l'Amministrazione ha ritenuto di dover procedere con lo spostamento di alcuni dipendenti assegnandoli ad un differente Settore, così da assicurare il necessario presidio di talune posizioni, in relazione sia alle competenze e capacità di ciascuna risorsa sia al nuovo assetto organizzativo in vigore dal 1 gennaio 2026;

Considerato che l'Amministrazione, sempre con il medesimo atto, ha approvato la riqualificazione di un posto dall'Area Istruttori all'Area Funzionari e la copertura di n. 1 altro posto di Funzionario Amministrativo Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - da assegnare rispettivamente alla Sezione Gare e Contratti ed alla Sezione Commercio ;

Preso atto dell'obbligo previsto, a decorrere dal 01.01.2026, dall'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. 165/2001 in tema di mobilità volontaria;

Vista la legge 2 marzo 1999, n. 68, recante le norme per il diritto al lavoro delle persone disabili, secondo la quale:
- All'art. 3 (Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva) dispone che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie delle persone con disabilità nella misura definita dal comma 1 del medesimo articolo 3;
- All'art. 7 (Modalità delle assunzioni obbligatorie) prevede che le amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni del personale disabile in conformità a quanto previsto dall'articolo 35, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, precisando che per le assunzioni tramite procedure selettive ex articolo 35, comma 1, lettera a), del predetto decreto legislativo, i lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8, comma 2, della suddetta legge 2 marzo 1999, n. 68, hanno diritto alla riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al cinquanta per cento dei posti messi a concorso;

Considerato che sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dall'art. 4 della L. 68/1999, risulta obbligatorio provvedere alla copertura della quota di riserva così come previsto dall'art. 3 della medesima legge;

Ritenuto di procedere pertanto alla copertura dei posti suindicati mediante l'indizione di un concorso pubblico per esami, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023 e del vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva con riserva di n. 1 posto alle persone con disabilita' di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999**.** ;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 per effetto dei quali l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Dato atto:

- che ai sensi degli artt. 1014, comma 4 e 678, comma 9, del d.lgs. N. 66/2010 con il presente concorso si determina una frazione di riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito dalle ferme ai sensi dell'art. 1014 del d.lgs. n. 66 del 15.03.2010;
- che ai sensi dell'art. n. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40 del 06.03.2017, così come modificato dalla Legge n. 74 del 21.06.2023 di conversione con modificazione del DL n. 44 del 22.04.2023, e dall'art. 4 comma 4 del D.L. 25 del 14.03.2025, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale senza demerito che, essendo inferiore all'unità, si andrà a cumulare con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dall'Amministrazione comunale, non operando per il presente bando.

Rilevato, a norma dell'art. 6 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'area oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, è la seguente:

- Femmine: 66%
- Maschi: 34%

e che pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994;
Evidenziato inoltre che la procedura di concorso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di procedere o meno all'assunzione, anche in considerazione dei vincoli previsti dalla vigente normativa, compresi quelli posti da eventuali disposizioni di legge finalizzate al rispetto di obiettivi di finanza pubblica, così come verrà riportato anche nel bando pubblico di concorso oltre che dall'esito della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001;
Ritenuto quindi, per tutto quanto sopra esposto di approvare lo schema di bando di concorso relativo alla copertura dei posti in oggetto, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati";
Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028 (PIAO);
Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

DETERMINA

1) che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2) di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario Amministrativo Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- del vigente Ccnl Comparto Funzioni Locali con riserva del 50% del posti alle persone con disabilita' di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999.
3) di approvare, a tal fine, l'allegato schema di bando di concorso che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale del reclutamento accedendo al seguente link https://www.inpa.gov.it/ per un periodo di trenta giorni;
4) di dare atto che la scadenza del termine per la presentazione delle domande sarà fissata in trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di concorso sul portale del reclutamento, a norma dell'art. 35 -ter del D. Lgs. 165/2001.
5) di dare atto che la commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'art. 9 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023.
6) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla vigente normativa

in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

7) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
8) di dare atto che la pubblicazione nel sito web dell'Ente e nel portale InPa del bando di concorso verrà effettuata, dopo l'approvazione del presente atto, anche nell'apposita Sezione "Bandi di Concorso" di "Amministrazione Trasparente", oltre che nella Sezione "Bandi di concorso";
9) di dare infine atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale