COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 1385 DEL 16/04/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIRIGENTE - COMANDANTE DEL SETTORE "SICUREZZA, POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE, VIABILITÀ, MOBILITÀ E TRASPORTI"A SEGUITO DELLA CONCLUSIONE DELLA SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;

- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo – Eventi";

- con proprio Decreto Dirigenziale n. 91 dell'11/04/2026 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;

  il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

  Premesso che questa Amministrazione con la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 09.01.2026, ha autorizzato in via d'urgenza l'Ufficio Risorse a procedere, per la copertura della posizione dirigenziale relativa al Settore "Sicurezza - Polizia Locale – Protezione Civile - Viabilità, Mobilità e Trasporti", attualmente vacante, mediante una forma flessibile di reclutamento, disciplinata dall'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, attribuendo, pertanto, un incarico di natura fiduciaria individuato a seguito di formale selezione pubblica, della durata del mandato amministrativo di questa Amministrazione;

  Tenuto conto della peculiarità della predetta posizione dirigenziale e la correlata opportunità di procedere con la sua copertura mediante una forma di lavoro flessibile, così da non consolidare, almeno in prima applicazione, personale di ruolo in una funzione particolarmente delicata e sentita

dall'Amministrazione;

Dato atto che l'assunzione de quo viene effettuata nel rispetto della normativa di riferimento in materia di spesa del personale;

Verificato che il disposto dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. 56/2019, esclude l'obbligatorietà della procedura ivi delineata per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia comma 1 che del comma 2);

Considerato che con la determinazione dirigenziale n. 295 del 27.01.2026 così come rettificata dalla determinazione dirigenziale n. 386 del 03.02.2026, è stata indetta una Selezione Comparativa per il conferimento di n. 1 Incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente – Comandante del Settore "Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità, Mobilità e Trasporti" ex art. 110, comma 1, d. Lgs n. 267/2000 pubblicata in data 27.01.2026 nel sito istituzionale dell'Ente e e nel portale unico del reclutamento "InPA" a norma dell'art. 35 -ter del D. Lgs. 165/2001, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissata nel termine perentorio di giorni trenta dalla suddetta data di pubblicazione, così come stabilito dall'articolo 4 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, che disciplina le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;

Dato atto che con la determinazione dirigenziale n. 1043 del 19.03.2026, si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Richiamata la nota interna prot. n. 25018 del 09.04.2026 con la quale il Sindaco, in esito alla valutazione delle candidature pervenute, tenuto conto sia dell'esperienza professionale sia delle competenze specifiche possedute in relazione al profilo richiesto, nonché degli elementi di natura motivazionale emersi nel corso dei colloqui che ha ritenuto di effettuare, ha individuato, per il conferimento dell'incarico di Dirigente – Comandante del Settore "Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità, Mobilità e Trasporti", la persona i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento;

Considerato che con nota PEC prot.n. 25074/2026 è stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Rovigo a copertura della posizione dirigenziale relativa al Settore "Sicurezza - Polizia Locale – Protezione Civile - Viabilità, Mobilità e Trasporti, alla persona i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, con data di assunzione concordata con decorrenza dal 1° maggio 2026 fino al termine del mandato del Sindaco, previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato;

Dato atto che con nota PEC prot.n. 25117/2026 la persona interessata ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Rovigo;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione di cui trattasi nel profilo professionale di Dirigente - Comandante da assegnare al Settore Sicurezza - Polizia Locale

– Protezione Civile - Viabilità, Mobilità e Trasporti con effetto dal 1° maggio 2026 fino al termine del mandato del Sindaco;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell' Area Funzioni Locali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dalla persona individuata, per il conferimento dell'incarico di Dirigente – Comandante del Settore "Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità, Mobilità e Trasporti" a chiusura della Selezione Comparativa indicata in oggetto di cui all' esito pubblicato in data 14.04.2026 nel sito web istituzionale e nel portale InPa;

3. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 1°maggio 2026 fino al termine del mandato del Sindaco della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, nella posizione di Dirigente - Comandante del Settore Sicurezza - Polizia Locale – Protezione Civile - Viabilità, Mobilità e Trasporti , le cui generalità sono riportate nelle scheda allegata sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali

identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;

4. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con effetto dal 1°maggio 2026 fino al termine del mandato del Sindaco, nel ruolo di Dirigente - Comandante presso il sopra citato Settore mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 12 del CCNL dell'Area Dirigenza Enti Locali del 17.12.2020;

5. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL del 16.07.2024

6. di dare atto che la stipula del contratto di lavoro individuale è in ogni caso subordinata al positivo accertamento del possesso da parte della persona sopra riportata delle condizioni e dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo dirigenziale;

7. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione, a decorrere dal 1° maggio 2026 e fino al termine del mandato del Sindaco (24.06.2029) e quantificata in complessivi € **216.163,67** deve essere così imputata:

Bilancio 2026 , che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

per **€ 33.683,55** al Capitolo 120 110-Articolo 1101, (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**

per **€ 8.249,78** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);

per **€ 970.09** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, denominato "Oneri riflessi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);

per **€ 2.863,10** al Capitolo 120 170-Articolo 1755, (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**);

Bilancio 2027, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

per **€ 50.505,91** al Capitolo 120 110-Articolo 1101, (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**

per **€ 12.369,91** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);

per **€ 1.454,57** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, denominato "Oneri riflessi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);

per **€ 4.293,00** al Capitolo 120 170-Articolo 1755, (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**);

Bilancio 2028, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

per **€ 50.505,91** al Capitolo 120 110-Articolo 1101, (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**

per **€ 12.369,91** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);

per **€ 1.454,57** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, denominato "Oneri riflessi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);

per € 4.293,00 al Capitolo 120 170-Articolo 1755**, (conto finanziario U.1.02.01.01.001);**

Bilancio 2029, con la seguente imputazione:

per **€ 24.398,24** al Capitolo 120 110-Articolo 1101, (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**

per **€ 5.975,61** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);

per **€ 702,67** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, denominato "Oneri riflessi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);

per **€ 2.073,85** al Capitolo 120 170-Articolo 1755, (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**);

9. di dare atto che la spesa per la retribuzione, per gli oneri riflessi, per il TFR e per l'IRAP dell' annualità successiva all'esercizio 2028 troverà imputazione nel relativo bilancio;

10. di dare inoltre atto che, relativamente alla retribuzione di posizione, l'OVP ha definito una nuova pesatura ai fini dell'indennità di posizione dei dirigenti in conseguenza della nuova macrostruttura approvata con la sopra richiamata deliberazione di Giunta comunale, nell'ambito delle risorse previste ai sensi del vigente C.C.N.L. di Area;

11. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

12. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale