



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 3583 DEL 13/10/2026

**OGGETTO: RIPARTIZIONE E CORRESPONSIONE AI DIPENDENTI DEGLI
INCENTIVI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED
INDIVIDUALE PER L'ANNO 2025**

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi";
- che il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 17 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la propria precedente determinazione dirigenziale n. 3503 del 08/10/2026, avente pari oggetto, che presenta alcuni errori materiali dovuti a refusi, per i quali si rende necessario procedere alla revoca del suddetto provvedimento e all'adozione di una nuova determinazione corretta;

Considerato che con Determinazione dirigenziale n. 2498 del 16/07/2025 si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2025;

Dato atto che le risorse del trattamento accessorio non utilizzate nell'anno 2025 corrispondono ad una somma complessiva pari ad € 287.797,77, così suddivisa:

- € 215.326,70 (impegno n. 210583/2025);
- € 62.985,76 (impegno n. 210582/2025);
- € 9.485,31 (impegno n. 205604/2024);

Dato atto, altresì, che le risorse del trattamento accessorio destinate agli incentivi di produttività collegati alla performance ammontano complessivamente ad € 287.797,77, di cui € 115.119,11, pari



COMUNE DI ROVIGO

al 40%, destinati alla premialità collegata alla performance individuale ed € 172.678,66, pari al 60%, destinati alla performance organizzativa;

Dato atto che il processo di valutazione della performance dei dipendenti e dei dirigenti per l'anno 2025 si è concluso con la Relazione sulla Performance organizzativa anno 2025, approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 16/04/2026, esecutiva, e validata dall'OVP con nota prot. n. 27739 del 20/04/2026;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019, esecutiva, già adeguato alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, esecutiva, e vigente per l'annualità 2025, nonché il relativo Manuale C – Sistemi di produttività, per quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

Richiamati, altresì, il CCDI sottoscritto in data 28/12/2023, avente validità triennale, come modificato e integrato dall'accordo del 27/12/2024, e, per quanto di interesse ai fini della presente determinazione, gli artt. 7 e 8 del medesimo CCDI, relativi rispettivamente ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione decentrata e ai criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, nonché l'integrazione della parte normativa e l'accordo economico per l'anno 2025, sottoscritti in data 30/12/2025, con particolare riferimento alla costituzione e all'utilizzo delle risorse del Fondo per l'anno 2025;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 28/12/2023 e del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, le risorse destinate alla produttività sono ripartite per il 60% alla performance organizzativa e per il 40% alla performance individuale e che i relativi premi sono determinati sulla base delle valutazioni conseguite, tenendo conto, secondo le rispettive modalità di calcolo, dei coefficienti di Area, dei periodi di servizio e della percentuale di lavoro a tempo parziale;

Dato atto, altresì, che i periodi di servizio rilevano, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e dal relativo Manuale C, sia ai fini dell'individuazione del personale soggetto a valutazione sia ai fini della riparametrazione dei premi da liquidare; la presenza in servizio non costituisce elemento di valutazione della performance, ma criterio per la determinazione del premio.

Dato atto che, a seguito del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e del nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente, i riferimenti alle precedenti categorie professionali contenuti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance devono intendersi riferiti alle corrispondenti Aree del nuovo ordinamento, secondo quanto disposto dall'Ente con Deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 27/06/2023;

Richiamati l'art. 81 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e l'art. 9 del CCDI del 28/12/2023, che disciplinano la maggiorazione del premio individuale per le valutazioni più elevate, determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente e riconosciuta, nell'ambito delle graduatorie di settore, a un numero di dipendenti non superiore al 2% del personale valutato, secondo i criteri previsti dal CCDI, ivi compresi quelli da applicare in caso di parità di punteggio;

Dato atto che, in applicazione della predetta disciplina e dei criteri adottati per la distribuzione del salario accessorio destinato alla produttività, è stato quantificato in € 1.179,90 l'importo complessivamente destinabile alla maggiorazione del premio individuale;

Considerato che, sulla base delle valutazioni conseguite dal personale per l'anno 2025 e della relativa istruttoria agli atti del Servizio Risorse Umane, non risultano dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'attribuzione della maggiorazione e che, pertanto, la stessa non risulta concretamente erogabile per l'annualità 2025;

Dato atto, conseguentemente, che l'importo di € 1.179,90, non utilizzato per la predetta finalità,



COMUNE DI ROVIGO

costituisce economia, trattandosi di risorsa a specifica destinazione, utilizzabile esclusivamente in presenza dei presupposti previsti dalla disciplina contrattuale;

Dato atto, infine, che il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026, disciplina attualmente la materia della differenziazione del premio individuale all'art. 48, si precisa che, ai fini della liquidazione dei premi relativi all'annualità 2025, trovano applicazione le disposizioni contrattuali e decentrate vigenti con riferimento alla medesima annualità.

Per tutto quanto sopra esposto

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 26/02/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;
- Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
- Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- Visto l'articolo 81 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Visto il CCDI sottoscritto il 28/12/2023 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
- di revocare, per le motivazioni espresse in premessa, la propria precedente determinazione dirigenziale n. 3503 del 08/10/2026, avente pari oggetto, in quanto contenente errori materiali dovuti a refusi;
- di provvedere alla liquidazione e al pagamento degli incentivi per la produttività del personale per l'anno 2025, per l'importo complessivo di € 286.617,87, di cui € 113.939,21 destinati alla premialità collegata alla performance individuale, già al netto del bonus non erogabile di € 1.179,90 ai sensi dell'articolo 81 del CCNL 16/11/2022, ed € 172.678,66 destinati alla performance organizzativa, in conformità alla disciplina contrattuale e decentrata vigente per la medesima annualità, dando atto che la predetta somma risulta regolarmente impegnata sul bilancio di previsione 2026, con finanziamento a valere sulle entrate da FPV 2025, secondo la seguente imputazione:

Cap. / Art.	Conto Finanziario	Codice Impegno FPV esigibile 2025	Descrizione	IMPORTO
-------------	-------------------	-----------------------------------	-------------	---------

PERSONALE DI RUOLO



COMUNE DI ROVIGO

030 110 1141	U.1.01.01.01.004	210582	PRODUTTIVITA' 2025	€. 59.569,01
030 110 1141	U.1.01.01.01.004	210583	PRODUTTIVITA' 2025	€. 215.326,70
030 110 1142	U.1.01.01.01.004	205604	PRODUTTIVITA' 2025	€. 9.485,31

PERSONALE IN COMANDO

030 110 1141	U.1.01.01.01.008	210582	PRODUTTIVITA' 2025	€. 919,65
-----------------	------------------	--------	--------------------	-----------

PERSONALE NON DI RUOLO

030 110 1141	U.1.01.01.01.008	210582	PRODUTTIVITA' 2025	€. 1.317,20
			TOTALE	€. 286.617,87

3. di provvedere altresì alla liquidazione ed al pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in **€. 68.947,89**, nonché per l'IRAP, pari a **€. 20.129,26**, collegati alla corresponsione degli incentivi di cui al precedente punto 2), decurtati dell'economia di cui al precedente punto 3), con imputazione ai seguenti capitoli, articoli e conti finanziari del bilancio di previsione 2026, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2025, come di seguito riportato:

Cap. / Art.	Conto Finanziario	Codice Impegno FPV esigibile 2025	Descrizione	IMPORTO €
-------------	-------------------	-----------------------------------	-------------	-----------

PERSONALE DI RUOLO

010 110 1104	U.1.01.02.01.001	212376	ONERI SU PRODUTTIVITA'	3.333,97
015 110 1104	U.1.01.02.01.001	212377	ONERI SU PRODUTTIVITA'	276,92
020 110 1104	U.1.01.02.01.001	212378	ONERI SU PRODUTTIVITA'	2.008,29
025 110 1104	U.1.01.02.01.001	212379	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.084,57
030 110 1104	U.1.01.02.01.001	212380	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.915,87
040 110 1104	U.1.01.02.01.001	212381	ONERI SU PRODUTTIVITA'	5.661,68
050 110 1104	U.1.01.02.01.001	212382	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.465,89
060 110 1104	U.1.01.02.01.001	212383	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.322,09
070 110 1104	U.1.01.02.01.001	212384	ONERI SU PRODUTTIVITA'	5.835,88



COMUNE DI ROVIGO

071 110 1104	U.1.01.02.01.001	212385	ONERI SU PRODUTTIVITA'	3.896,64
075 110 1104	U.1.01.02.01.001	212386	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.110,92
080 110 1104	U.1.01.02.01.001	212387	ONERI SU PRODUTTIVITA'	3.632,17
085 110 1104	U.1.01.02.01.001	212388	ONERI SU PRODUTTIVITA'	558,10
090 110 1104	U.1.01.02.01.001	212389	ONERI SU PRODUTTIVITA'	415,96
100 110 1104	U.1.01.02.01.001	212390	ONERI SU PRODUTTIVITA'	317,98
120 110 1104	U.1.01.02.01.001	212391	ONERI SU PRODUTTIVITA'	19.735,20
140 110 1104	U.1.01.02.01.001	212392	ONERI SU PRODUTTIVITA'	443,65
170 110 1104	U.1.01.02.01.001	212393	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.087,86
180 110 1104	U.1.01.02.01.001	212394	ONERI SU PRODUTTIVITA'	300,56
190 110 1104	U.1.01.02.01.001	212395	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.876,60
210 110 1104	U.1.01.02.01.001	212396	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.026,80
225 110 1104	U.1.01.02.01.001	212397	ONERI SU PRODUTTIVITA'	552,56
245 110 1104	U.1.01.02.01.001	212398	ONERI SU PRODUTTIVITA'	112,85
250 110 1104	U.1.01.02.01.001	212399	ONERI SU PRODUTTIVITA'	832,66
260 110 1104	U.1.01.02.01.001	212400	ONERI SU PRODUTTIVITA'	401,72
290 110 1104	U.1.01.02.01.001	212401	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.315,56
300 110 1104	U.1.01.02.01.001	212402	ONERI SU PRODUTTIVITA'	89,23
310 110 1104	U.1.01.02.01.001	212403	ONERI SU PRODUTTIVITA'	179,67
320 110 1104	U.1.01.02.01.001	212404	ONERI SU PRODUTTIVITA'	5.800,96
360 110 1104	U.1.01.02.01.001	212405	ONERI SU PRODUTTIVITA'	1.822,70
			TOTALE PARZIALE	68.415,51

PERSONALE IN COMANDO

120 110 1104	U.1.01.02.01.001	212391	ONERI SU PRODUTTIVITA'	218,88
			TOTALE PARZIALE	218,88

PERSONALE NON DI RUOLO

010 110 1104	U.1.01.02.01.001	212376	ONERI SU PRODUTTIVITA'	313,50
			TOTALE PARZIALE	313,50



COMUNE DI ROVIGO

TOTALE COMPLESSIVO ONERI	68.947,89
-------------------------------------	------------------

Cap. / Art.	Conto Finanziario	Codice Impegno FPV esigibile 2025	Descrizione	IMPORTO €
PERSONALE DI RUOLO				
010 170 1755	U.1.02.01.01.001	212406	IRAP SU PRODUTTIVITA'	1.420,93
015 170 1755	U.1.02.01.01.001	212407	IRAP SU PRODUTTIVITA'	98,90
020 170 1755	U.1.02.01.01.001	212408	IRAP SU PRODUTTIVITA'	144,13
025 170 1755	U.1.02.01.01.001	212409	IRAP SU PRODUTTIVITA'	387,43
030 170 1755	U.1.02.01.01.001	212410	IRAP SU PRODUTTIVITA'	684,24
040 170 1755	U.1.02.01.01.001	212411	IRAP SU PRODUTTIVITA'	2.022,06
050 170 1755	U.1.02.01.01.001	212412	IRAP SU PRODUTTIVITA'	595,97
060 170 1755	U.1.02.01.01.001	212413	IRAP SU PRODUTTIVITA'	472,18
070 170 1755	U.1.02.01.01.001	212414	IRAP SU PRODUTTIVITA'	2.084,25
071 170 1755	U.1.02.01.01.001	212415	IRAP SU PRODUTTIVITA'	1.289,80
075 170 1755	U.1.02.01.01.001	212416	IRAP SU PRODUTTIVITA'	211,42
080 170 1755	U.1.02.01.01.001	212417	IRAP SU PRODUTTIVITA'	1.215,64
085 170 1755	U.1.02.01.01.001	212418	IRAP SU PRODUTTIVITA'	0
090 170 1755	U.1.02.01.01.001	212419	IRAP SU PRODUTTIVITA'	145,32
100 170 1755	U.1.02.01.01.001	212420	IRAP SU PRODUTTIVITA'	0



COMUNE DI ROVIGO

120 170 1755	U.1.02.01.01.001	212421	IRAP SU PRODUTTIVITA'	5.793,31
140 170 1755	U.1.02.01.01.001	212422	IRAP SU PRODUTTIVITA'	158,45
225 170 1755	U.1.02.01.01.001	212423	IRAP SU PRODUTTIVITA'	137,12
245 170 1755	U.1.02.01.01.001	212424	IRAP SU PRODUTTIVITA'	38,55
250 170 1755	U.1.02.01.01.001	212425	IRAP SU PRODUTTIVITA'	297,38
260 170 1755	U.1.02.01.01.001	212426	IRAP SU PRODUTTIVITA'	114,28
290 170 1755	U.1.02.01.01.001	212427	IRAP SU PRODUTTIVITA'	483,29
310 170 1755	U.1.02.01.01.001	212428	IRAP SU PRODUTTIVITA'	62,55
320 170 1755	U.1.02.01.01.001	212429	IRAP SU PRODUTTIVITA'	1.388,50
360 170 1755	U.1.02.01.01.001	212430	IRAP SU PRODUTTIVITA'	730,19
			TOTALE PARZIALE	19.975,89

PERSONALE IN COMANDO

120 170 1755	U.1.01.02.01.001	212421	IRAP SU PRODUTTIVITA'	78,
			TOTALE PARZIALE	78,

PERSONALE NON DI RUOLO

010 170 1755	U.1.01.02.01.001	212406	IRAP SU PRODUTTIVITA'	€. 75,20
			TOTALE PARZIALE	€. 75,20
			TOTALE COMPLESSIVO IRAP	20.129,26

5. di approvare i n. 8 prospetti, conservati agli atti dell'Ufficio e allegati alla presente determinazione quali parti non integranti della stessa, contenenti la quantificazione e la ripartizione dei budget di settore, nonché la conseguente attribuzione delle quote di produttività organizzativa e individuale relative all'anno 2025 spettanti a ciascun dipendente, determinate in applicazione dei criteri e delle modalità indicati in premessa;
6. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle



COMUNE DI ROVIGO

disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. 33/2013) nelle apposite sezioni di “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale dell'Ente.

8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio *on-line* del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale